



Finančni načrt

Zdravstvenega doma Ljubljana

za leto 2014



FINANČNI NAČRT ZDRAVSTVENEGA DOMA LJUBLJANA ZA LETO 2014

Zdravstveni dom Ljubljana, Metelkova ulica 9, 1000 Ljubljana

Odgovorna oseba:
Direktor Rudi Dolšak

Finančni načrt so pripravili:

Rudi Dolšak, Fani Župec Hiti, doc. dr. Antonija Poplas Susič, Nataša Razpotnik

Sodelovali so:

mag. Marjeta Kuhar, Polona Szilvassy, Majda Ciringer, Mateja Kocman, Damjana Kralj-Bratun, Urška Godec, Sandi Robič, Simona Vitanc, Kinga Varga, Robertina Benkovič, Robert Ludvik

Oblikovanje/prelom:

mag. Marjeta Kuhar

V Ljubljani, marec 2014

Vsebina

I.	UVODNA BESEDILA.....	2
	UVOD	2
	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE.....	3
	IZHODIŠČA ZA PRIPRAVO FINANČNEGA NAČRTA.....	4
	OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA	7
II.	DOLGOROČNI IN STRATEŠKI CILJI.....	7
1.	POS LANSTVO, VREDNOTE IN VIZIJA.....	7
2.	DOLGOROČNI STROKOVNI CILJI ZDRAVSTVENEGA DOMA LJUBLJANA	9
2.1.	IZHODIŠČA ZA PRIPRAVO STROKOVNEGA PLANA ZD LJUBLJANA.....	9
2.2.	STROKOVNI SVET ZD LJUBLJANA IN NJEGOVE KOMISIJE	10
2.3.	ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI.....	11
2.3.1.	Sistem vodenja kakovosti (standard kakovosti ISO 9001:2008 in mednarodna akreditacija DIAS)	11
2.3.2.	Aktivnosti Komisije za kakovost.....	13
2.3.3.	Aktivnosti komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana na področju kakovosti	13
2.3.4.	Spremljanje zadovoljstva pacientov in zaposlenih	17
2.3.4.1.	Izvedba ankete o zadovoljstvu pacientov/uporabnikov	17
2.3.4.2.	Spremljanje pritožb pacientov	17
2.3.4.3.	Spremljanje pohval pacientov.....	17
2.3.4.4.	Analiza pohval in pritožb pacientov/uporabnikov.....	17
2.3.4.5.	Izvedba ankete o zadovoljstvu zaposlenih	18
2.4.	ZAGOTAVLJANJE IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA	18
2.4.1.	ZD Ljubljana kot učna ustanova	18
2.4.1.1.	Izvajanje mentorstva specializantom.....	18
2.4.1.2.	Izvajanje mentorstva študentom zdravstvene nege	18
2.4.1.3.	Mednarodna izmenjava študentov - Erasmus	18
2.4.2.	Izobraževanja v ZD Ljubljana	19
2.4.2.1.	Interna strokovna izobraževanja/usposabljanja na predlog komisij.....	19
2.4.2.2.	Izobraževanja za medicinske sestre/tehnike zdravstvene nege in diplomirane medicinske sestre za pridobitev licenčnih točk	19
2.4.2.3.	Izobraževanje za zdravnike	19
2.4.2.4.	Interno izobraževanje na nivoju posameznih enot in služb ZD Ljubljana	19
2.4.3.	Eksterna strokovna izobraževanja/usposabljanja zaposlenih izven ZD Ljubljana	19
2.5.	ZAGOTAVLJANJE STROKOVNEGA NADZORA IN SPREMLJANJE ZUNANJIH NADZOROV	21
2.5.1.	Redni interni strokovni nadzori	21
2.5.2.	Izredni interni strokovni nadzori.....	21
2.5.3.	Spremljanje eksternih (zunanjih) nadzorov	22
2.6.	ZAGOTAVLJANJE SODELOVANJA IN VODENJA.....	22
2.6.1.	Sodelovanje in vodenje po enotah ZD Ljubljana	22
2.6.2.	Sodelovanje komisij Strokovnega sveta v ZD Ljubljana	23
2.7.	UVAJANJE NOVOSTI, SODELOVANJE Z ZUNANJIMI INSTITUCIJAMI	24
2.7.1.	Referenčne ambulate družinske medicine (RADM)	24
2.7.2.	Simulacijski center (SIM Center)	25
2.7.3.	Projekt nadgrajene celovite obravnave kroničnih bolnikov v RADM	25
2.7.4.	Predpisovanje in ustrezna raba antibiotikov	25
2.7.5.	Uvajanje kliničnega farmacevta v prakso – razvojna naloga ZZS »Kakovostno predpisovanje zdravil«	25
2.7.6.	Uvajanje novega obračunskega modela v dejavnosti fizioterapije (NOMF)	27
2.7.7.	Nov obračunski model na področju patronažne dejavnosti in klinične psihologije	27
2.7.8.	Osební plan izobraževanja (OPI).....	27
2.7.9.	Razvojno ocenjevalni letni pogovori (ROLP)	27
2.7.10.	Projekt HOPE	27
2.7.11.	Sodelovanje z zunanjimi institucijami in uvajanje novosti v pristojnosti komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana.....	27
2.7.12.	Sodelovanje med ZD Ljubljana in Ministrstvom za zdravje ter ostalimi institucijami	29

2.8.	ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI PACIENTOV IN ZAPOSLENIH	29
2.8.1.	Obvladovanje hišnih okužb	29
2.8.2.	Delovanje ZD Ljubljana v primeru izrednih razmer oziroma velikih nesreč	29
2.8.3.	Varovanje zaposlenih in pacientov	30
3.	RACIONALIZACIJA (KONCENTRACIJA) DEJAVNOSTI	30
4.	DOSTOPNOST ZDRAVSTVENIH STORITEV PREBIVALCEM V MOL	31
5.	KOMUNICIRANJE IN ODNOSI Z JAVNOSTMI	31
6.	SPREMEMBE PROGRAMOV V POGODBI ZD LJUBLJANA – ZZZS ZA LETO 2014.....	34
6.1.	SPREMEMBE PROGRAMOV V POGODBI	34
6.2.	SPREMEMBE V TEKU IN PREDLOGI ZA ŠIRITVE IN ZA SPREMEMBE VREDNOTENJA PROGRAMOV ZA SPLOŠNI DOGOVOR 2014	35
6.2.1.	Predlogi za širitve programov	35
6.2.2.	Predlogi za spremembe standardov	37
6.2.3.	Ostali predlogi.....	39
7.	PROSTORSKA PROBLEMATIKA	39
8.	KADRI IN KADROVSKA POLITIKA, IZOBRAŽEVANJE, SPECIALIZACIJE	39
9.	SODELOVANJE Z ZASEBNIKI.....	40
10.	PRENOVA ZDRAVSTVENEGA INFORMACIJSKEGA SISTEMA.....	40
11.	DIGITALIZACIJA RENTGENSKE DEJAVNOSTI V ZD LJUBLJANA.....	41
12.	NOTRANJNI FINANČNI NADZOR	41
III.	LETNI CILJI, ZASTAVLJENI V FINANČNEM NAČRTU.....	42
IV.	ZASTAVLJENI CILJI PO DEJAVNOSTIH	43
V.	OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2014	47
VI.	KADROVSKI NAČRT	116
1.	OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA ZD LJUBLJANA ZA LETO 2014.....	116
1.1.	KADROVSKI NAČRT ZD LJUBLJANA ZA LETO 2014 PO METODOLOGIJI UREDBE	116
1.2.	SPREMLJANJE KADROV ZDL ZA LETO 2014 PO METODOLOGIJI MINISTRSTVA ZA ZDRAVJE	117
1.3.	STRUKTURA ZAPOSLENIH ZD LJUBLJANA PO IZOBRAZBI V LETU 2014 PO METODOLOGIJI MESTNE OBČINE LJUBLJANA	117

KAZALO SLIK

Slika 1.	Struktura strokovnih ciljev povezanih z aktivnostmi komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana v letu 2014	11
Slika 2.	Standardizacija postopkov in dokumentacije za izvedbo PISN v letu 2014 – 2017	21
Slika 3.	Horizontalno/vertikalna oblika komuniciranja v ZD Ljubljana	22
Slika 4.	Horizontalno/vertikalna oblika sodelovanja in vodenja v ZD Ljubljana	23
Slika 5.	Plan vključevanja referenčnih ambulant družinske medicine v dejavnost ZD Ljubljana	25
Slika 6.	Vključitev v ZD Ljubljana v 2. fazo razvojne naloge ZZZS »Kakovostno predpisovanje zdravil«	26
Slika 7.	Ključni deležniki ZD Ljubljana	31

KAZALO TABEL

Tabela 1.	Plan načrtovanja notranjih presoj za leto 2014	12
Tabela 2.	Plan aktivnosti komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana na področju kakovosti	14
Tabela 3.	Kazalniki kakovosti spremljanja pritožb in pohval pacientov v letu 2014	17
Tabela 4.	Izvajanje mentorstva študentom zdravstvene nege	18
Tabela 5.	Usmeritve komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana internih strokovnih izobraževanj	19
Tabela 6.	Usmeritve komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana za izobraževanje doma in v tujini	20

Tabela 7. Sodelovanje komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana.....	24
Tabela 8. Sodelovanje komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana z zunanjimi institucijami	28
Tabela 9. Uvajanje novosti s strokovnega področja komisij.....	28
Tabela 10. Aktivnosti Komisije za obvladovanje hišnih okužb v ZD Ljubljana za leto 2014.....	29
Tabela 11. Plan specialističnih dejavnosti v letu 2014	45
Tabela 12. Plan zobozdravstvenih dejavnosti v letu 2014	46
Tabela 13. Plan zdravstveno vzgojnih delavnic za leto 2014.....	46
Tabela 14. Prihodki in odhodki poslovanja ter rezultat poslovanja – finančni načrt za leto 2014.....	58
Tabela 15. Odhodki poslovanja - finančni načrt za leto 2014.....	59
Tabela 16. Načrtovani prihodki in odhodki doseženi po vrstah dejavnosti za leto 2014	60
Tabela 17. Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka	61
Tabela 18. Načrtovane glavne postavke iz bilance stanja na dan 31.12.2014	63
Tabela 19. Finančni kazalniki – plan 2014	64
Tabela 20. Plan nabave osnovnih sredstev za leto 2014.....	68
Tabela 21. Plan nabave osnovnih sredstev za leto 2014 – večje nabave.....	68
Tabela 22. Plan nabave računalniške opreme za leto 2014	71
Tabela 23. Plan investicij in investicijsko vzdrževalnih del na objektih ZD Ljubljana za 2014	72
Tabela 24. Rekapitulacija planiranih vrednosti investicijskega vzdrževanja in investicij v objekte za leto 2014	77
Tabela 25. Delovni in kadrovski normativi glede na pogodbo ZD Ljubljana – ZZZS.....	80
Tabela 26. Dovoljeno število zaposlenih delavcev v ZD Ljubljana	102
Tabela 27. Plan v Centru medicine dela, prometa in šrpota do 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014	106
Tabela 28. Plan po dejavnostih – po pogodbi z ZZZS od 1. 1. 2014 dalje	107
Tabela 29. Ciljni delovni normativi po nosilcih v ZD Ljubljana.....	108
Tabela 30. Plan sredstev za izobraževanje v letu 2014	114
Tabela 31. Plan izobraževanja v letu 2014	115
Tabela 32. Kadrovski načrt ZDL za leto 2014 po metodologiji Uredbe	118
Tabela 33. Spremljanje kadrov ZDL za leto 2014 po metodologiji Ministrstva za zdravje	119
Tabela 34. Struktura zaposlenih ZDL po izobrazbi v letu 2014 po metodologiji Mestne občine Ljubljana.....	120

I. UVODNA BESEDILA

UVOD

Vodstvo Zdravstvenega doma Ljubljana je na osnovi 2. seje Sveta zavoda ZD Ljubljana, sklep št. 11 z dne 26.03.2014 pripravilo Finančni načrt ZD Ljubljana za leto 2014.

Izhodišča za ponovno pripravo plana 2014 sledijo zahtevam z 2. seje Sveta zavoda.

S spoštovanjem,

Rudi Dolšek, mag. posl. ved, MBA
direktor



ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Pri izdelavi finančnega načrta ZD Ljubljana za leto 2013 so upoštevane naslednje zakonske in druge pravne podlage:

1. Zakon o javnih financah (ZJF) - (Ur.l. RS, št. 11/2011-UPB4 in 110/2011),
2. Navodilo o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Ur.l. RS, št. 91/2000 in 122/2000),
3. Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur.l. RS, št. 115/2002, 21/2003, 134/2003, 126/2004, 120/2007, 124/2008, 58/2010 (60/2010 popr.), 104/2010 in 104/2011),
4. Pravilnik o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur.l. RS, št. 112/2009, 58/2010, 104/2010, 104/2011 in 97/2012),
5. Zakon o računovodstvu (ZR) - (Ur.l. RS, št. 23/1999 in 30/2002),
6. Slovenski računovodski standard 29 - računovodsko proučevanje,
7. Zakon o interventnih ukrepih (Ur.l. RS, št. 94/2010 in 110/2011),
8. Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF) - (Ur.l. RS, št. 40/2012),
9. Zakon o izvrševanju proračunov RS za leti 2014 in 2015 (ZIPRS1415) - (Ur.l. RS, št. 101/2013),
10. Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih prejemkov v javnem sektorju za leti 2011 in 2012 (Ur.l. RS, št. 89/2010),
11. Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih prejemkov v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ za obdobje od 1. junija 2012 do 1. januarja 2014 (Ur.l. RS, št. 38/2012),
12. Zakon o načinu izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah javnih uslužbencev (ZNIRPJU) (Ur.l. RS, št. 100/2013),
13. Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2014 in 2015 (Ur.l. RS, št. 12/2014).

14. Druge zakonske in pravne podlage, ki opredeljujejo delovno področje zavoda:

- Zakon o zavodih (Ur.l. RS, št. 12/1991 in nadaljnji), ki opredeljuje vse zavode, tudi s področja zdravstva, kot organizacije, katerih cilj ni pridobivanje dobička,
- Zakon o zdravstveni dejavnosti (Ur.l. RS, št. 9/1992 in nadaljnji), ki opredeljuje obseg in vsebino dela osnovne zdravstvene dejavnosti in zdravstvenega doma,
- Zakon o zdravniški službi (Ur. l. RS, št. 98/1999 in nadaljnji),
- Zakon o pacientovih pravicah (Ur.l. RS, št. 15/2008), ki določa pravice, ki jih ima pacient kot uporabnik zdravstvenih storitev pri vseh izvajalcih zdravstvenih storitev, postopke uveljavljanja teh pravic, kadar so te kršene in s temi pravicami povezane dolžnosti,
- Resolucija o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2008-2013 »Zadovoljni uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev« (Ur.l. RS, št. 72/2008 in nadaljnji),
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Ur.l. RS, št. 65/1997 in nadaljnji), s katerim so določene dejavnosti zavoda,
- Statut Zdravstvenega doma Ljubljana, ki opredeljuje organizacijo zavoda (organizacijske enote) ter naloge in odgovornosti organov upravljanja zavoda,
- Pravilnik o najdaljših dopustnih čakalnih dobah za posamezne zdravstvene storitve in o načinu vodenja čakalnih seznamov (Ur.l. RS, št. 63/2010),
- Pravila obveznega zdravstvenega zavarovanja (Ur.l. RS, št. 30/2003 in nadaljnji), v skladu s katerimi pri izvajanju zdravstvenih dejavnosti zagotavljamo pravice prebivalcem,
- Pravilnik za izvajanje preventivnega zdravstvenega varstva na primarni ravni (Ur.l. RS, št. 19/1998 in nadaljnji), ki določa, da je zdravstveni dom izvajalec programiranega zdravstvenovzgojnega dela v zdravstvenovzgojnih centrih,
- Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur.l. RS, št. 94/2010),
- Splošni dogovor in Priloga ZD ZAS II/a Oblikovanje in financiranje programov na primarni ravni, ki predstavlja pravno osnovo za sklepanje pogodbe o izvajanju programa zdravstvenih storitev.

IZHODIŠČA ZA PRIPRAVO FINANČNEGA NAČRTA

1. Finančni načrt ZD Ljubljana ima splošni del, ker glede na naravo in obseg dejavnosti, v skladu z 2. in 4. čl. Navodila o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega proračuna, posebni del ni potreben. Del Finančnega načrta je tudi Kadrovski načrt, ki ga je v skladu z 51.čl. Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2014 in 2015 potrebno sprejeti ob sprejetju programa dela in finančnega načrta.
2. ZD Ljubljana kot posredni proračunski uporabnik pri pripravi finančnega načrta upošteva izhodišča, kot so predvidena za načrtovanje državnega proračuna. Vlada je 30.9.2013 sprejela Proračunski memorandum 2014 - 2015, ki vsebuje glavne usmeritve ekonomskih in fiskalnih politik za obdobje 2013 - 2016, ob upoštevanju gibanj v makroekonomskem okolju, ki jih je pripravil UMAR. Ključni elementi Jesenske napovedi gospodarskih gibanj UMAR za leto 2014 so: znižanje realne rasti bruto domačega proizvoda za -0,8 %, nominalna rast povprečne bruto plače na zaposlenega v javnem sektorju -0,4 %, realna rast povprečne bruto plače na zaposlenega v javnem sektorju -2,3 %, stopnja inflacije 1,9 %.
3. V zakonsko predvidenem roku so nam bila na podlagi 2.odst. 49. člena Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2014 in 2015 (ZIPRS1415) **prva izhodišča** za pripravo finančnih načrtov s strani MZ posredovana dne 24.12.2013, **druga izhodišča** dne 31.1.2014, **končna izhodišča** pa dne 18.2.2014. K načrtovanju za leto 2014 smo pristopili na osnovi izhodišč, ki so navedena v nadaljevanju.
4. Izhodišče za načrtovanje prihodkov je pogodbeno dogovorjeni obseg programov z ZZZS. Za načrtovanje posameznih postavk odhodkov so izhodišče odhodki, kot so znašali v letu 2013, pri čemer smo pri načrtovanju stroškov materiala in storitev upoštevali vrednosti, ki so pogodbeno dogovorjene na osnovi izvedenih javnih razpisov ter predvidena znižanja posameznih vrst stroškov materiala, ki jih bo možno realizirati z doseganjem nižjih cen ter z racionalnejšo porabo, pri načrtovanju stroškov dela smo upoštevali dodatne stroške zaradi izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij ter uveljavitve napredovanj iz leta 2012 s 1.4.2014.
5. V letu 2014 ostajajo v veljavi vsi varčevalni ukrepi, ki so bili uveljavljeni v obdobju 2009-2013, ter vse spremembe financiranja, ki so bile sprejete kot posledica protikriznih ukrepov:
 - Spremembe financiranja iz leta **2009**:
 - zmanjšanje cen zdravstvenih storitev za 2,5 %,
 - ukinitve izplačil redne delovne uspešnosti,
 - ukinitve napredovanj delavcev,
 - omejitev izplačil delovne uspešnosti za povečan obseg dela na 60 %,
 - zmanjšanje kalkulativnega deleža za amortizacijo v cenah zdravstvenih storitev za 20 %.
 - Spremembe, uveljavljene s sklepi Vlade oz. z Aneksom 3 k Splošnemu dogovoru **2011** ter s Splošnim dogovorom **2012**:
 - znižanje sredstev za financiranje administrativno tehničnega kadra iz 17,27 % na 16,77 %, kar na letni ravni pomeni 86.274 evrov manj prihodkov,
 - znižanje sredstev za dežurstvo, kar pomeni 106.455 evrov nižje prihodke,
 - znižanje standardov za izvajanje zdravstvenega varstva v zaporih v dejavnosti zdravstvenega varstva odraslih, dispanzerja za ženske ter zobozdravstvenega varstva odraslih, kar pomeni 225.259 evrov manj prihodkov.
 - Spremembe v letu **2012**, uveljavljene z Zakonom za uravnoteženje javnih financ (ZUJF):

- s spremembo Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju se je za nekatere zdravstvene storitve v osnovni, specialistični in zobozdravstveni dejavnosti za 5 odstotnih točk znižal delež plačila zdravstvenih storitev v breme OZZ in prenesel v PZZ,
 - na področju plač je bila s 1.6.2012 izvedena odprava tretje in četrte četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah, hkrati so se za 8 % znižale osnovne plače plačnih razredov,
 - ukinitve izplačil redne delovne uspešnosti ostaja tudi nadalje v veljavi,
 - omejitev izplačil delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela ostaja 60 %,
 - regres za letni dopust se od leta 2012 izplačuje v nižjih zneskih, po lestvici glede na višino plačnega razreda.
- Spremembe, uveljavljene z Aneksom 1 k Splošnemu dogovoru 2012, veljavne od 1.5.2012 dalje:
 - **znižanje vseh cen zdravstvenih storitev za 3 %**, kar pomeni 1,5 mio evrov manj prihodkov na letni ravni,
 - financiranje regresa je znižano v skladu z ZUJF, kar pomeni 490.000 evrov nižje prihodke,
 - plačilo laboratorijskih stroškov v referenčnih ambulantah na osnovi realiziranih laboratorijskih stroškov na letni ravni predstavlja 486.000 evrov nižje prihodke,
 - izločitev financiranja laboratorijskih stroškov v standardih mamografije, pedopsihiatrije in okulistike, pomeni znižanje na letni ravni za 12.000 evrov ,
 - s standardizacijo dejavnosti centra za duševno zdravje (MHO) so prihodki nižji za 145.000 evrov na letni ravni.
 - Spremembe financiranja **v letu 2013**, uveljavljene s Splošnim dogovorom 2013:
 - nadaljnje **znižanje vseh cen zdravstvenih storitev za 3 %**, kar pomeni 1,46 mio evrov manj prihodkov,
 - ponovno znižanje sredstev za financiranje administrativno tehničnega kadra iz 16,77 % na 15,27 %, iz tega naslova so prihodki nižji za 90.400 evrov,
 - ponovno znižanje vkalkuliranih sredstev za amortizacijo v cenah zdravstvenih storitev za dodatnih 20 %, kar pomeni 322.300 evrov manjše prihodke.
6. Spremembe financiranja **v letu 2014**: Vlada RS je dne 23.1.2014 sprejela sklepe o spornih vprašanjih v okviru Splošnega dogovora za leto 2014 in podala soglasje k Finančnemu načrtu ZZZS za leto 2014. V Finančnem načrtu ZZZS so za zagotovitev uravnoteženega poslovanja ZZZS predvideni dodatni ukrepi, ki jih je Vlada potrdila skozi spremembe **Splošnega dogovora za pogodbeno leto 2014**:
- ZZZS je kot plačnik zdravstvenih storitev v skladu s 66. členom ZZVZZ zakonsko zavezan zagotoviti sredstva za izplačilo plač, vendar v finančnem načrtu ZZZS za leto 2014 **ne načrtuje odhodkov za financiranje izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij** v osnovnih plačah javnih uslužbencev. Zaradi tega ni podlage za planiranje dodatnih prihodkov za pokrivanje teh odhodkov, kot izhaja iz izhodišč za pripravo finančnih načrtov, ki smo jih prejeli od Ministrstva za zdravje.
- Stroški izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine za ZD Ljubljana predstavljajo **2.457.560 evrov** dodatnih stroškov, ki niso pokriti s prihodki.

Kljub temu, da ZZZS ni zagotovil sredstev, nas k izplačilu zavezuje Zakon o načinu izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah javnih uslužbencev in sicer prvega dela najkasneje do konca meseca februarja 2014 (za obdobje 1.10.2010-31.7.2011) ter drugega dela najkasneje do konca meseca januarja 2015 (za obdobje 1.8.2011-31.5.2012). V ZD Ljubljana smo, v izogib višjim stroškom zamudnih obresti, sprejeli odločitev za izplačilo drugega obroka v marcu 2014 in s tem bodo obveznosti do zaposlenih, ki izhajajo iz tega naslova, v celoti poravnane.

Ob tem so bila navodila različnih institucij, t.j. Ministrstva za zdravje, Direktorata za javno računovodstvo na Ministrstvu za finance, Računskega sodišča Republike Slovenije, glede

evidentiranja tretje četrtine izplačila obveznosti do delavcev v poslovnih knjigah različna. V ZD Ljubljana bo izplačilo razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij v celoti, tako prvega kot drugega obroka, v letu 2014 in v skladu s tem bodo evidentirani tudi odhodki v letu 2014.

- V letu 2014 ni predvideno financiranje dodatnih stroškov plač kot posledice **uveljavitve napredovanj** s 1.4.2014, ko javni uslužbenci pridobijo pravico do plače glede na napredovanja v višji plačni razred iz leta 2012 (69. člen ZIPRS1415), kar pomeni na letni ravni 170.000 evrov, v letu 2014 pa 126.000 evrov (v skladu z 68. člen ZIPRS1415 napredovanj v letu 2014 sicer ni, prav tako se leto 2014 ne šteje v napredovalno obdobje).
 - Od 1.1.2014 se **ne izvaja revalorizacija** materialnih stroškov in ostalih kalkulativnih elementov, cen zdravstvenih storitev, kar ocenjujemo na 260.000 evrov manj prihodkov.
 - Predviden je dodaten zamik plačevanja akontacij ZZZS.
 - Niso predvidene spremembe cen zaradi financiranja dodatnih stroškov **davka na nepremičnine**, kar predstavlja 235.000 evrov dodatnih stroškov.
 - Prav tako niso predvidene spremembe cen zdravstvenih storitev zaradi zvišanih stopenj DDV, ki so bile uveljavljene v preteklem letu; z večino dobaviteljev je bil uspešno dosežen dogovor, da so po obstoječih pogodbah dobave potekale po nespremenjenih cenah, povečanje stroškov po novih pogodbah pa ocenjujemo na 80.000 evrov.
7. Finančni načrt je pripravljen na osnovi navedenih izhodišč. Realizacija finančnega načrta v okviru načrtovanega pozitivnega presežka prihodkov nad odhodki v višini 20.330 evrov je možna le ob predpostavki, da bodo prihodki in odhodki realizirani v skladu s predvidenimi gibanji.
8. V primeru, da bi prišlo do sprejetja nadaljnjih protikriznih in varčevalnih ukrepov, ki bi s spremembami financiranja programov posledično pomenile zmanjšanje prihodkov, potrebno pristopiti k pripravi rebalansa finančnega načrta.
9. Izhodišče za pripravo finančnega načrta je tudi pogodba o opravljanju zdravstvenih storitev med ZD Ljubljana in ZZZS, iz katere izhajajo Delovni in kadrovski normativi za leto 2014, ki so sestavni del finančnega načrta.
10. Predpostavka pri načrtovanju poslovnih prihodkov je 100 % realizacija vseh programov, ki so dogovorjeni s pogodbo z ZZZS, razen v dejavnosti centra za duševno zdravje, kjer je cilj izboljšanje realizacije v primerjavi s preteklim letom na 95 %
11. Za doseganje cilja 100 %-ne realizacije programov je bistveni predpogoj, da posamezni nosilci dejavnosti realizirajo ciljne delovne normative (Tabela 16: Ciljni delovni normativi po nosilcih v ZD Ljubljana).
12. Plan nabave osnovnih sredstev in investicij ter investicijskega vzdrževanja objektov, je pripravljen v okviru razpoložljivih finančnih virov, t.j. lastnih sredstev ZD Ljubljana ter proračunskih sredstev MOL, ustanoviteljice ZD Ljubljana. V primeru spremembe virov bo potrebno pripraviti rebalans plana investicij.

OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA

Finančni načrt je usklajen s programom dela in zastavljenimi cilji.

II. DOLGOROČNI IN STRATEŠKI CILJI

1. POSLANSTVO, VREDNOTE IN VIZIJA

V okviru dolgoročnih ciljev ZD Ljubljana opredeljujemo naše poslanstvo, vrednote in vizijo.

Poslanstvo

Zdravstveni dom Ljubljana je odprt, dinamičen in v razvoj osnovnega zdravstva usmerjen javni zavod. Vsem uporabnikom naših zdravstvenih storitev želimo zagotavljati kakovosten in časovno optimalen dostop do zdravstvenih storitev. Naše poslanstvo je zdraviti v okviru doktrine in etike zdravstva, tako v Mestni občini Ljubljana kot širše.

Vrednote

Pri tem ostajamo zavezani našim temeljnim vrednotam:

- visoka raven kakovosti zdravstvene oskrbe pacientov
- dostopnost zdravstvenih storitev
- varnost pacientov in zaposlenih
- vlaganje v prenovu objektov, sodobno opremo in aparature
- motivacija in stimulacija zaposlenih
- izobraževanje na vseh ravneh.

Vizija

V slovenskem zdravstvenem prostoru želimo biti prepoznavni po odličnosti, kakovosti in zglednem odnosu do dela, razvoja in zadovoljstva uporabnikov naših storitev. S podeljenim certifikatom za vodenje sistema kakovosti ISO 9001:2008 in mednarodno akreditacijo, našim pacientom zagotavljamo še kakovostnejše zdravstveno varstvo na primarnem nivoju v slovenskem zdravstvu.

Iz Zakona o zdravstveni dejavnosti in Odloka o ustanovitvi javnega zavoda ZD Ljubljana izhaja tudi dolgoročni cilj ohranitve obstoječega obsega dejavnosti v mreži osnovne zdravstvene dejavnosti v Mestni občini Ljubljana, v obsegu, ki omogoča uspešno poslovanje.

Bistveno izhodišče opredeljevanja obsega dejavnosti ZD Ljubljana je možnost nemotenega organiziranja zdravstvenega varstva v vseh dejavnostih, ki jih nalagata 7. in 9. člen Zakona o zdravstveni dejavnosti in sicer v obsegu, ki omogoča uspešno poslovanje.

V ZD Ljubljana opravljamo vse **dejavnosti**, ki jih nalagata Zakon o zdravstveni dejavnosti ter Odlok o ustanovitvi javnega zavoda ZD Ljubljana:

- spremljanje zdravstvenega stanja prebivalcev in predlaganje ukrepov za varovanje, krepitev in izboljšanje zdravja ter preprečevanje, odkrivanje, zdravljenje ter rehabilitacijo bolnikov in poškodovancev,
- zdravstveno vzgojo ter svetovanje za ohranitev in krepitev zdravja,
- preprečevanje, odkrivanje in zdravljenje ustnih in zobnih bolezni ter rehabilitacijo,
- zdravstveno rehabilitacijo otrok in mladostnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju,
- patronažne obiske, zdravstveno nego, zdravljenje in rehabilitacijo bolnikov na bolnikovem domu ter oskrbovancev v socialnovarstvenih zavodih,

- neprekinjeno nujno medicinsko pomoč,
- zdravstvene preglede športnikov,
- ugotavljanje začasne nezmožnosti za delo,
- diagnostične (laboratorijska in druga diagnostika) in terapevtske storitve (fizioterapijo),
- specialistično ambulantno dejavnost,
- opravlja znanstveno raziskovalno delo s področja osnovnega zdravstvenega varstva.

Poglavitni dejavniki, ki posledično vplivajo na zagotavljanje dostopnosti zdravstvenih storitev zavarovanim osebam in jih je nujno potrebno upoštevati pri opredeljevanju obstoječega obsega dejavnosti ZD Ljubljana v takšnem obsegu, ki omogoča uspešno poslovanje, so organizacijsko-kadrovski, finančni in socialni.

V obstoječi mreži je zaradi velikega števila lokacij z **organizacijsko-kadrovskega vidika** težko zagotavljati nemoteno in neprekinjeno organizacijo zdravstvenega varstva v celodnevnem ordinacijskem času, v dopoldanskem in popoldanskem času, vse dni v tednu, od ponedeljka do sobote. Poleg velikega števila lokacij je težko zagotavljati tudi nadomeščanje vseh odsotnosti delavcev zaradi bolezni, letnih dopustov, izobraževanj in specializacij. Zato opredeljujemo obstoječe stanje kadrovskih zmogljivosti kot minimalni obseg, ki je potreben za zagotavljanje izvajanja dejavnosti ZD Ljubljana na vseh obstoječih lokacijah. Cilju ohranitve ravni dostopnosti bomo sledili do tiste meje, ko bi s finančnega vidika mreža lokacij postala tako neekonomična, da bi to povzročilo negativen finančni rezultat. Zato tudi nadalje ostaja naš dolgoročni cilj racionalizacija (koncentracija) dejavnosti na manjšem številu lokacij.

S **finančnega vidika** opredeljujemo sedanji obseg dejavnosti ZD Ljubljana kot tisti, ki se ne sme bistveno zmanjševati. Obseg ZD Ljubljana se je v obdobju od 1992 do 2013 zmanjšal za 170,01 nosilcev, ki so odšli v zasebnništvo. Pregled odhodov v zasebnništvo po dejavnostih in po letih je podrobneje naveden v Letnem poročilu ZD Ljubljana za leto 2013. Ocenjeni finančni učinek vseh odhodov v zasebnništvo je za več kot tretjino nižji celotni prihodek, zaradi česar pa ni bilo ogroženo poslovanje ZD Ljubljana, ker je hkrati na drugi strani prišlo do širitev nekaterih programov, del izpada prihodka pa smo nadomestili z racionalizacijo poslovanja.

Pri opredelitvi obsega dejavnosti ZD Ljubljana v obsegu, ki omogoča uspešno poslovanje, je nujna racionalna izkoriščenost vseh zmogljivosti ZD Ljubljana, tako kadrovskih kot prostorskih, kot tudi medicinske opreme. S finančnega vidika je zato potrebno poudariti, da v ZD Ljubljana kontinuirano vlagamo velika finančna sredstva v posodabljanje medicinske, računalniške in druge opreme, ki je nujno zaradi razvoja sodobne medicinske stroke in sledenja novim, modernejšim tehnološkim zahtevam.

Opredelitev sedanjega obstoječega obsega dejavnosti ZD Ljubljana utemeljujemo tudi s **socialnega vidika**. Pomen pravice do zdravja in zdravstvenih storitev, kot ene izmed temeljnih pravic človeka, je poudarjen v Nacionalnem programu zdravstvenega varstva v RS do leta 2004. Osrednje mesto v sistemu zdravstvenega varstva daje pacientu tudi Resolucija o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2008-2013 »Zadovoljni uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev«.

Potrebam po zdravstvenem varstvu vsega prebivalstva pa je moč zadostiti le s čim bolj dostopno in racionalno organizirano mrežo javne zdravstvene službe, ki jo kot eden od vodilnih izvajalcev zagotavljamo v ZD Ljubljana. V javnem zavodu je zagotovljena pravična dostopnost do zdravstvenih storitev vsem prebivalcem. S tem se ohranja načelo solidarnosti in enakopravnosti (pravičnosti pri obravnavi) pri pravicah do zdravstvenih storitev.

2. DOLGOROČNI STROKOVNI CILJI ZDRAVSTVENEGA DOMA LJUBLJANA

2.1. IZHODIŠČA ZA PRIPRAVO STROKOVNEGA PLANA ZD LJUBLJANA

Izvajanje osnovne zdravstvene dejavnosti zahteva neprekinjeno prilagajanje novo nastalim izzivom z vidika organizacije dela, zdravstvenih programov, medicinskih materialov in opreme, s katerimi se sooča sodobna družba in stroka. ZD Ljubljana bo z izvajanjem zdravstvene dejavnosti sledil zagotavljanju zdravstvenih potreb prebivalcev na širšem območju Mestne občine Ljubljana, v posameznih dejavnostih, pa celo na območju osrednjeslovenske regije.

Tudi v letu 2014 bodo aktivnosti usmerjene v sprotno obvladovanje naraščajočih potreb prebivalstva po zdravstvenih storitvah zaradi:

- vse hitrejšega razvoja na področju medicinske znanosti;
- nujnosti uvajanja dragih sodobnih tehnoloških postopkov in sodobnejših medicinskih materialov pri izvajanju storitev;
- vse večanja števila kroničnih bolnikov;
- sprememb v organizaciji zdravstvenega varstva, ki so posledica hitrega odpuščanja bolnikov v domačo oskrbo in prenosa vodenja kroničnih bolnikov iz sekundarnega nivoja zdravstvene dejavnosti na primarno raven;
- naraščanja stroškov namenjenih za zdravstvo in s tem potrebe po njihovi racionalizaciji;
- staranja prebivalstva in posledično sprememb v strukturi storitev;
- razvoja informacijskih sistemov;
- pojava novih bolezni, množičnih katastrof in drugih nevarnosti ki lahko nenadoma in resno ogrozijo zdravje večje skupine prebivalstva ali celotno prebivalstvo;
- prenosa določene dejavnosti s sekundarnega na primarni nivo zdravstvenega varstva.

ZD Ljubljana bo tudi v letu 2014 dinamična in odprta institucija, usmerjena v razvoj stroke. Cilj dejavnosti bo nuditi celovito zdravstveno oskrbo bolnikom s področja preventive, kurative in rehabilitacije.

Na področju **preventivne dejavnosti** bodo naše aktivnosti usmerjene v:

- organizacijo presejanja raka dojk za ženske, ki niso vključene v nacionalni program DORA (državni program presejanja za raka dojk) in obravnavo simptomatskih žensk;
- sistematičnemu izvajanju nacionalnega programa ZORA (državni program zgodnjega odkrivanja predrakavih sprememb materničnega vratu);
- spodbujanje pacientov k sodelovanju v nacionalnem programu SVIT (državni program presejanja in zgodnjega odkrivanja predrakavih sprememb in raka na debelem črevesu in danki);
- širitev preventivne dejavnosti v ambulantah družinske medicine z uvajanjem referenčnih ambulantah (RA) in takojšnjim svetovanjem ter ustreznim usmerjanjem pacientov;
- preventivno dejavnosti v zobozdravstvu,
- motivacijo pacientov za udeležbo na preventivnih pregledih in v zdravstveno-vzgojnih delavnicah (CINDI);
- preventivne programe namenjene šolski mladini v sodelovanju s šolami;
- motivacijo mladostnic za cepljenje proti HPV;
- dosledno izvajanje Programa imunoprofilakse in kemoprofilakse Ministrstva za zdravje;
- promocijo zdravega načina življenja (zdravo hujšanje, zdrava prehrana, telesna dejavnost, opuščanje kajenja, dejavniki tveganja, ustna higiena) s prilagoditvijo preventivnih in zdravstveno vzgojnih programov ciljnim populacijam;

- aktivno promocijo preventivnih dejanj ob dnevih, namenjenih posameznemu obolenju ali dejavniku tveganja v skladu s usmeritvami Svetovne zdravstvene organizacije (svetovni dan proti kajenju, svetovni dan sladkornih bolnikov, svetovni dan boja proti AIDS, idr.).

Na področju **kurativne dejavnosti** bodo naše aktivnosti usmerjene v:

- celovit pristop do bolnikov;
- obravnavo bolnikov v kontekstu njihovega domačega, delovnega, ekonomskega in socialnega okolja;
- zdravljenje na domu, kjer bo to nujno potrebno;
- timsko obravnave bolnikov;
- uvajanju novih pristopov v obravnavo bolnikov.

Na področju **rehabilitacijske dejavnosti** bodo naše aktivnosti usmerjene v:

- uvajanje novosti rehabilitacijskih postopkov temelječih na znanstvenih dokazih (*evidence base*),
- časovno ustrezno obravnavo bolnikov;
- slednje strokovnim priporočilom na področjih aktivne rehabilitacije bolnikov.

V letu 2014 bomo nadaljevali s uresničevanjem že zastavljenih glavnih dolgoročnih strokovni cilji ZD Ljubljana, kot so:

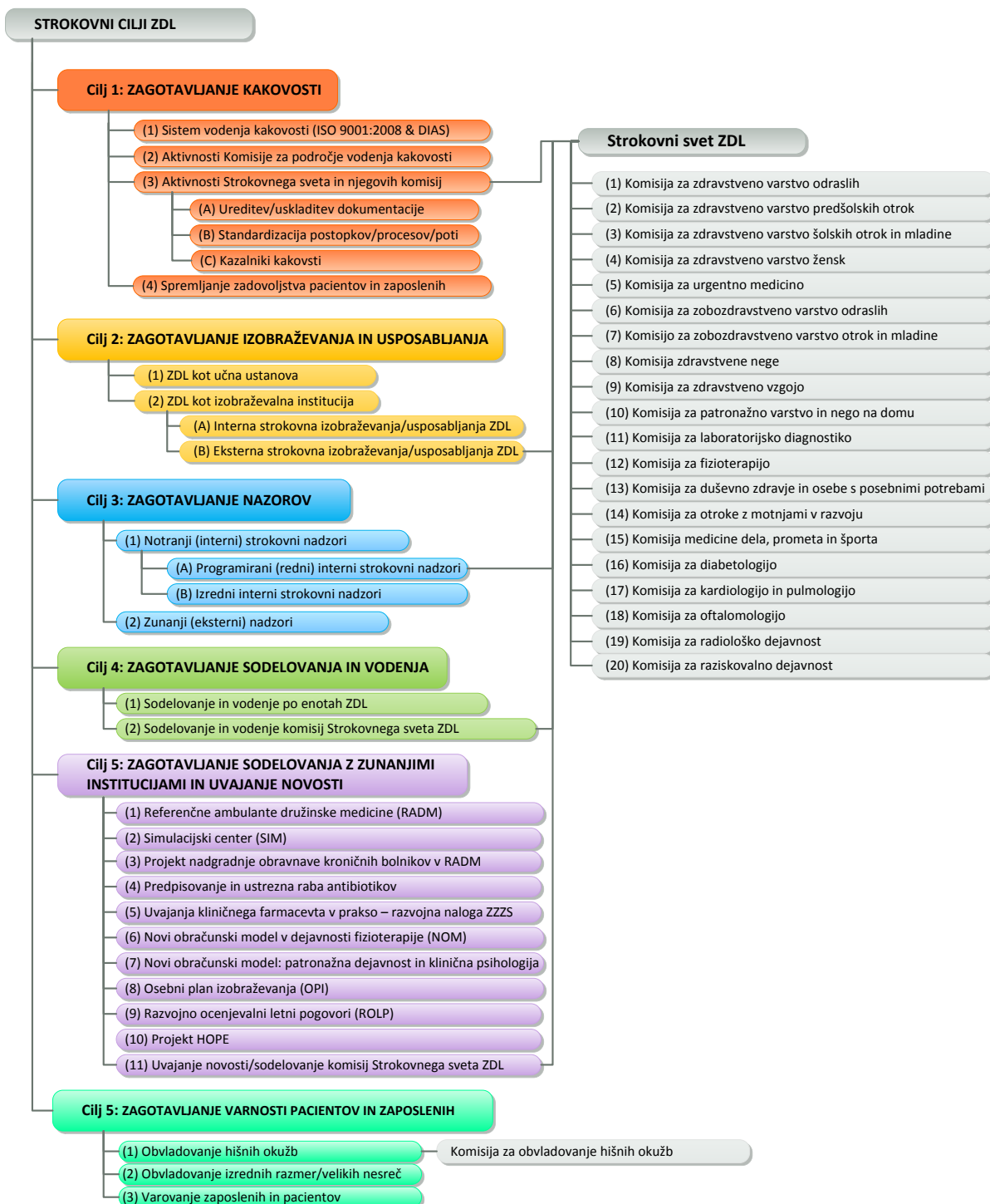
- zagotavljanje kakovosti (standard ISO 9001:2008 in DIAS);
- določitev in spremljanje kazalnikov kakovosti;
- dodatna znanja;
- podiplomsko izobraževanje;
- dodiplomsko izobraževanje;
- mentorstvo;
- uvajanje novosti;
- postopna standardizacija postopkov in procesov v vseh dejavnosti;
- ustrezno napotovanje na sekundarno raven zdravstvenega varstva in odpustno pismo;
- spodbujanje vodstvenih kadrov k učinkovitem vodenju;
- razvoj dejavnosti NMP in osveščanje laične javnosti.

2.2. STROKOVNI SVET ZD LJUBLJANA IN NJEGOVE KOMISIJE

Strokovni svet bo v letu 2014 s svojimi 20. komisijami in Komisijo za obvladovanje hišnih okužb sledil uresničevanju dolgoročnih strokovnih ciljev v smeri standardizacije in racionalizacije postopkov po posameznih strokovnih področjih z vidika vsebin (glej Sliko 1), katerih podrobne aktivnosti so predstavljene v posameznih poglavjih:

- zagotavljanja kakovosti – nadgradnja (standard ISO 9001:2008 in akreditacije DIAS);
- uvajanja novosti s področja v pristojnosti komisije Strokovnega sveta ZD Ljubljana;
- izpopolnjevanja oziroma izobraževanja zaposlenih v posamezni stroki;
- medsebojnega sodelovanja, sodelovanja s službami ZD Ljubljana in različnimi institucijami;
- izvajanje in zagotavljanje zunanjih in notranjih nadzorov;
- ostale aktivnosti povezanih s področjem komisij.

Slika 1. Struktura strokovnih ciljev povezanih z aktivnostmi komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana v letu 2014



2.3. ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI

2.3.1. Sistem vodenja kakovosti (standard kakovosti ISO 9001:2008 in mednarodna akreditacija DIAS)

ZDL je v preteklem letu z mednarodno akreditacijo po standardu DIAS še nadgradil sistem uvajanja kakovosti. Enkrat na leto potekajo notranje in zunanje presoje, ki preverjajo skladnost s standardi. Skladno z ugotovitvami tekom presoj, je potrebno izdelati načrt preventivnih in korektivnih ukrepov.

Za obvladovanje merilnih naprav v ZDL, smo izdelali elektronsko vodeno evidenco - Evidenca posegov na merilni opremi (EPMO), ki omogoča sistematski pregled nad posegi na medicinskih napravah oziroma opremi. V letu 2014 načrtujemo, da bomo za izboljšanje vodenja evidenc merilnih naprav izvedli še nekaj izobraževanj, uskladili poimenovanje opreme, dorekli pogostost servisiranja, v kolikor tega ne določa zakon ter na podlagi pripomb uporabnikov poskušali izboljšati informacijski program EPMO.

Urejanje dokumentacije, skladno z zahtevami standarda, bomo poskušali v prihodnje še pospešiti z usklajevanjem preko dopisnih sej posamezne komisije in ne samo na sestankih samih. Predvidevamo, da bo dokumentacija urejena skladno z zahtevami standarda kakovosti do konca leta 2015.

Tabela 1. Plan načrtovanja notranjih presoj za leto 2014

Zap. št.	Dejavnost	April	Maj	Junij	September	Oktober	November
1.	ZV odraslih in DSO	x					
2.	ZV predšolskih otrok	x					
3.	ZV šolskih otrok in mladine	x					
4.	ZV žensk	x					
5.	Zobotehnični laboratorij	x					
6.	ZBV odraslih	x					
7.	ZBV otrok in mladine		x				
8.	Fizioterapija		x				
9.	Vzdrževanje		x				
10.	Zdravstvenovzgojni center		x				
11.	Splošna nujna medicinska pomoč		x				
12.	Laboratorijska diagnostika		x				
13.	Center za duševno zdravje			x			
14.	Antikoagulantna ambulanta			x			
15.	Patronažno varstvo in nega na domu			x			
16.	Ultrazvočna diagnostika			x			
17.	Razvojna ambulanta			x			
18.	Ortodontija - SA za čeljustno ortopedijo			x			
19.	Rentgenska diagnostika				x		
20.	SA za fizikalno in rehabilitacijsko medicino				x		
21.	SA za očne bolezni				x		
22.	SA za sladkorno bolezen				x		
23.	SA za ustne bolezni (paradontolog)					x	
24.	SA ORL					x	
25.	SA za zobno protetiko					x	
26.	SA za bolezni srca in ožilja					x	
27.	Medicina dela, prometa in športa					x	
28.	Center za bolezni dojk					x	
29.	Kadrovska služba						x
30.	Vodstvo						x
31.	Nabava						x
32.	Načrtovanje in razvoj						x
33.	Pritožbe pacientov						x
34.	Sistem vodenja kakovosti						x
35.	Služba za informatiko						x
36.	Služba za investicijsko vzdrževanje						x

Legenda: x – izvedba presoje; SA – specialistična ambulanta; ZV – zdravstveno varstvo; ZBV – zobozdravstveno varstvo.

Sodelovali bomo s Slovenskim inštitutom za kakovost in meroslovje (SIQ), ki izvaja usposabljanja za zaposlene na področju kakovosti. Zaradi velikega obsega dejavnosti in lokacij, je opravljanje notranjih presoje še vedno nekoliko oteženo, zato bomo tudi v tem letu izobrazili še eno skupino notranjih presojevalcev.

V letu 2014 bo opravljena obnovitvena presoja standarda kakovosti ISO 9001:2008, zato bomo v tem letu notranje presoje opravljali tekom celega leta po vseh dejavnostih in s poudarkom na tistih točkah standarda, kjer so bile zapisane neskladnosti tekom predhodnih presoj. Z linearno presojo sistema želimo bolj transparenten vpogled v skladnost z zahtevami standardov kakovosti in želimo pa tudi preveriti učinkovitost sprejetih preventivnih in korektivnih ukrepov predhodne notranje presoje. Okvirni plan načrtovanih notranjih presoj za leto 2014 je podan v tabeli (glej Tabelo 1).

Ponovni pregled skladnosti s standardom DIAS s strani zunanjih presojevalcev bo izveden v drugi polovici letošnjega leta. Pred izvedbo zunanje presoje za akreditacijo DIAS načrtujemo srečanja s predstojniki in strokovnimi vodjami zdravstvene nege, da skupaj preverimo ali se po enotah pojavljajo neskladnosti oziroma odstopanja od standardov kakovosti.

2.3.2. Aktivnosti Komisije za kakovost

Komisija za kakovosti se bo v letu 2014 poleg obstoječih nalog še posebej posvetila naslednjim področjem:

- pregled poročil in predlog ukrepov notranjih ter zunanjih presoj kakovosti;
- zbiranje in analiza varnostnih tveganj;
- ureditev spremljanja merilne (medicinske) opreme s pomočjo EPMO (Evidenca posegov na medicinski opremi);
- izdelava smernic za delovne obleke;
- izvedba horizontalne presoje, glede na rezultate analize opravljenih presoj kakovosti;
- izvedba delavnic za notranje presojevalce na temo izboljšanja opravljanja notranjih presoj.

2.3.3. Aktivnosti komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana na področju kakovosti

V letu 2014 bomo spodbujali aktivno vključevanje posameznih komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana v področje kakovosti s ciljem, ki so podrobneje opredeljeni v tabeli (glej Tabelo 2):

- (1) **ureditve in uskladitve dokumentacije:** navedba dokumentov, ki jih komisija pripravlja, ureja ter implementira v prakso glede na potrebe svoje dejavnosti in so hkrati pomembni v okviru projekta ISO ali DIAS (*kratka opredelitev razloga, določitev cilja in namena, komu je ureditev dokumentacije namenjena/kdo jo uporablja, doprinos k vsakdanji praksi*);
- (2) **standardizacije postopkov, procesov in poti (tudi opreme in materiala):** kratka opredelitev katere postopke, procese oziroma poti bo Komisija standardizirala (*poenotila v vseh enotah ZDL z namenom standardizacije postopkov*);
- (3) **spremljanje kazalnikov kakovosti:** opredeliti kazalnike kakovosti, na področjih, kjer jih še ni, oziroma spremljanje kazalnikov, ki so bili določeni in opredeljeni že v letu 2013.

Tabela 2. Plan aktivnosti komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana na področju kakovosti

Področje komisije	Ureditev in uskladitev dokumentacije	Standardizacija postopkov, procesov in poti	Kazalniki kakovosti
zdravstveno varstvo odraslih	revizija in poprava standardov opremljenosti zdravniške torbe, reanimacijskega kovčka in vozička, ki so bili sprejeti leta 2009 v sodelovanju s Komisijo za urgentno medicino; revizija obstoječih na intranetu objavljenih internih navodil, ki so vezana na strokovno delo v ZVO.	poenotiti nadomeščanje planirane odsotnosti zdravnikov v vseh enotah (za vsako planirano odsotnost zdravnika mora biti jasno opredeljeno z imenom kdo in kdaj nadomešča); priprava predlogov za izboljšave v informacijskem sistemu IRIS.	Kazalnik 1: število opravljenih preventivnih pregledov na leto na zdravnika ¹ ; Kazalnik 2: število določenih Hba1c na bolnika s sladkorno boleznijo (šifra MKB: E11 in E12) na zdravnika opravljenih v RA;
zdravstveno varstvo predšolskih otrok	implementacija obrazcev Pot kartoteke in Pojasnilna dolžnost pred cepljenjem; implementacija obrazca o Upravičenosti do koriščenja nege za otroka; obrazci o delovanju ambulate ter vabila na preglede, potrdila za vpis v vrtec; potrdila o prisotnosti starša na pregledu za službo.	preverjanje sestave in roka uporabe zdravil in vsebine v setu za nujno pomoč v ambulantah; zagotavljanje hladne verige za cepiva; sprejem novo zaposlenih in uvajanje na delo; dosledna uporaba sprejetih obrazcev.	Kazalnik 3: spremljanje precepljenosti predšolskih otrok;
zdravstveno varstvo šolskih otrok in mladine	implementacija obrazcev pot kartoteke in pojasnilna dolžnost pred cepljenjem; implementacija obrazca o upravičenosti do koriščenja nege za šolskega otroka; obrazci o delovanju ambulate in vabila na preglede; potrdilo za vpis v srednje šole, na srednje šole ali fakultete s posebnimi zahtevami (npr. fakulteta za šport, AGRFT, ipd.) potrdilo o prisotnosti starša na pregledu – odsotnost iz službe; potrdilo za delo preko študentskega servisa (nasprotje navodil MZ in Inšpektorata RS za delo); opravičevanje odsotnosti od pouka in odsotnosti od športne vzgoje (osnovna šola, srednja šola, fakultete); sodelovanje med preventivnim in izbranim zdravnikom.	preverjanje sestave in roka uporabe zdravil in vsebine v setu za nujno pomoč v ambulantah; zagotavljanje hladne verige za cepiva; sprejem novo zaposlenih in uvajanje na delo; dosledna uporaba sprejetih obrazcev.	Kazalnik 4: Spremljanje precepljenosti šolskih otrok in mladine;
zdravstveno varstvo žensk	priprava navodil za vabljenje pacientk (v programu IRIS) in dokumentiranje vabljenja v okviru državnega programa ZORA v ZDL; priprava obrazcev za vabljenje ob patoloških PAP brisih.	uporaba pršila za fiksiranje brisov; OGTT v 24-25 tednu in KS na tešče ob prvem pregledu nosečnic; dosledno upoštevanje navodil ZORA; UZ v 30 tednu brez zaračunavanja ZZS.	Kazalnik 5: prvi pregled nosečnice do 12 tedna; Kazalnik 6: uporaba folne kisline pred prvim pregledom v nosečnosti;
urgentna medicina	standardi opremljenosti reanimacijskega vozička, zdravniške torbe, kompleti za nujno medicinsko pomoč v torbi patronažne sestre, v zobozdravstvenih in specialističnih ambulantah.		Kazalnik 7: kontrola opreme reanimacijskih vozičkov in izdelava zapisnika. Kontrole izvedejo zaposleni po enotah.

¹ Število opravljenih preventivnih pregledov na zdravnika v letu za *nereferenčne ambulate splošne medicine*, glede delež števila število opredeljenih v starostnih skupinah (moški od 35 – 65 let in ženske od 45 – 70 let starosti), ki ga določi ZZS oziroma število opravljenih preventivnih pregledov na zdravnika v letu za *referenčne ambulate splošne medicine* (K 0100 – srčno žilna ogroženost; K 0101 – ogroženost za zvišan krvni tlak; K 0102 – ogroženost za sladkorno bolezen; K 0103 – ogroženost za KOPB; K 0115 – ogroženost za astmo).

Nadaljevanje tabele 2.

Področje komisije	Ureditev in uskladitev dokumentacije	Standardizacija postopkov, procesov in poti	Kazalniki kakovosti
zobozdravstveno varstvo odraslih	dopolniti ali spremeniti dokumente sprejete do konca 2013, saj bo ustreznost in primernost mogoče dokončno oceniti, ko se bodo začeli uporabljati v vsakdanji praksi; namen dokumentov je čim bolj poenotiti beleženje določenih zobozdravniških postopkov, olajšati dokumentiranje in izboljšati komunikacijo med zobozdravnikom, ustnim higienikom in pacientom (interna napotnica za ustnega higienika, ekstrakcija zoba-zloženka, soglasje za nadstandardne storitve, stomatološki pregled, analiza rentgena, interno navodilo o procesu dela v zobozdravstvenem varstvu odraslih);	interno navodilo o procesu uvajanja novozaposlene SMS na delovnem mestu zobne asistentke.	/
zobozdravstveno varstvo otrok in mladine	/	individualna obravnava rizičnih pacientov pri preventivni sestri (ta bi po navodilih zobozdravnika spremljala indeks oralne higiene in izvajala preventivne aktivnosti za izboljšanje higiene); ureditev preventivnih kabinetov in preusmeritev kadra iz splošne ZV v zobozdravstveno ZV.	Kazalnik 8: skupni Kep indeks;
zdravstvena nega	interno navodilo o ukrepih medicinske sestre pri obravnavi pacienta, ki se zelo slabo počuti;	nadzor nad merilno opremo - EPMO; standardizacija delovnih oblek;	Kazalnik 9: vodenje evidence zdravil v ambulantah/sobah za intervencije skladno z IN
zdravstvena vzgoja	posodobitev obstoječe dokumentacije na področju ZV šolskih otrok in mladine; obrazec seznam udeležencev se pripravi tako, da ustreza uporabi pri populaciji, ki prihaja na CINDI delavnice (na obrazcu izpis preventivnega pregleda se doda rubrika številka zdravstvene kartice v sodelovanju s Službo za informatiko); ko CINDI osveži svoje delovne liste, ZVC ZDL začne z uporabo nove dokumentacije; za tekmovanje za čiste zobe ob pravi prehrani se bo dopolnil obrazec za soglasje staršev.	posodobitev kurikulumu ZDL za ZV šolskih otrok in mladine; opredelitev postopka za sodelovanje na pobudo zunanje organizacije;	Kazalnik 10²: zadovoljstvo udeležencev v programih učenja za zdravje, glede vsebine ter zadovoljstvo z izvajanjem; Kazalnik 11³: zadovoljstvo z vsebino in izvajanjem zobozdravstvene vzgoje;
patronažno varstvo in nego na domu (PV)	nadzoruje in spremlja Interno navodilo o obravnavi pacienta v patronažnem varstvu;	/	Kazalnik 12⁴: evalvacija vprašalnika o zadovoljstvu pacientov obravnavanih v PV;

² Skupina za edukacijo sladkornih bolnikov bo kazalnike kakovosti poenotila s Komisijo za diabetologijo dne 18.11.2013 – na takratni seji te komisije.

³ Delovna skupina za zobozdravstveno vzgojo.

⁴ Komisija za PV redno spremlja kazalnike kakovosti v PV. Letni plan preventive posreduje strokovni vodji. Razvili in pripravili smo evalvacijski inštrument, ki se z januarjem 2014 posreduje uporabnikom storitev PV »Vprašalnik o zadovoljstvu pacientov«.

Nadaljevanje tabele 2.

Področje komisije	Ureditev in uskladitev dokumentacije	Standardizacija postopkov, procesov in poti	Kazalniki kakovosti
laboratorijska diagnostika	nadaljevanje dela na področju posodabljanja in izdelave novih SOP in drugih dokumentov na osnovi zahtev Pravilnika o pogojih, ki jih morajo izpolnjevati laboratoriji za izvajanje preiskav na področju laboratorijske medicine, ISO standarda in standarda DIAS; nadaljevanje priprave in posodabljanja navodil in priporočil za paciente; nadaljevanje priprave in posodabljanja delovnih navodil za zaposlene v laboratorijski diagnostiki.	nadaljevanje aktivnosti za poenotenje dela in opreme na vseh lokacijah diagnostičnih laboratorijev;	Kazalnik 13⁵: povprečen čas od prevzema naročila do izdaje izvida za nujna laboratorijska naročila s ciljem izboljšati kvaliteto dela;
fizioterapija	/	/	Kazalnik 14: čakalna doba na prvo obravnavo pri poškodovancih
duševnega zdravja in oseb s posebnimi potrebami	uskladitev obrazca »Privolitev za obdelavo osebnih podatkov v procesu obravnave na CDZ in v razvojni ambulanti s internimi navodili (IN001) ZDL;	poenotenje postopka preventive – sistematski pregledi 3-letnikov pri psihologu;	Kazalnik 15: čakalna doba za obravnavo pri specialistu klinične psihologije; Kazalnik 16: čakalna doba za obravnavo pri psihologu; Kazalnik 17: čakalna doba za obravnavo pri logopedu; Kazalnik 18: čakalna doba za obravnavo v dej. spec. pedago.;
otrok z motnjami v razvoju	uskladitev dovoljenje staršev, da sodelujemo z zunanjimi institucijami (obrazec, ki ga podpisujejo starši in se shrani v dokumentaciji o otroku); poročilo terapevta/logopeda; zdravniški izvid;	pretok informacij znotraj tima;	/
medicina dela, prometa in športa	/	varnost in zdravje pri delu zaposlenih v ZDL – revizija zdravstvene ocene tveganja in iz nje izhajajoči roki in vsebina preventivnih zdravstvenih pregledov ter drugi ukrepi za varovanje zdravja zaposlenih	Kazalnik 19: delež precepljenosti za hepatitis B med zaposlenimi v ZDL;
diabetologija	/	/	Kazalnik 20: ocena individualnih ciljev glikemije in trenda telesne teže (1x letno);
kardiologija in pulmologija	/	/	/
radiološka dejavnost	dokument o konzultaciji otrok in mlajših odraslih pred RTG preiskavo aksialnega skeleta z namenom zmanjšanja presevanosti prebivalstva (postopno širjenje v enoto ZDL Center v 2014);	vođenje časovne evidence prenosa citopatološkega materiala UZ vodene tankoigelnne biopsije dojk iz Radiološkega oddelka enote ZDL Center na Citopatološki oddelek Onkološkega Inštituta;	Kazalnik 21: čakalna doba na UZ trebuha in RTG skeleta ter preventivni UZ dojk; Kazalnik 22: delež (v %) neupravičenih izostankov pacientov z UZ in RTG preiskave; Kazalnik 23: spremljanje ustreznosti označene stopnje nujnosti – »check lista«; Kazalnik 24: delež (v %) napotnih napotitev pacientov na nadaljnjo diagnostiko po UZ trebuha in primerjava (ZDL Center);

⁵ Nadaljevanje sledenja rezultatom kazalnika kakovosti.

⁶ Spremljanje čakalnih dob po specialnostih.

Nadaljevanje tabele 2.

Področje komisije	Ureditev in uskladitev dokumentacije	Standardizacija postopkov, procesov in poti	Kazalniki kakovosti
oftalmologija	Pripravi in poenotiti oblike oftalmoloških izvidov ter jih uskladiti s celotno podobo ZDL, kar se je deloma že izvedlo v letu 2013 s poenotenim kartotečnim kartonom, ki je usklajen s celotno podobo ZDL;	/	/
raziskovalna dejavnost	sprememba/dopolnitev Pravilnika o raziskovalni dejavnosti v ZDL, postopek za prijavo raziskave s pripadajočimi obrazci (Privolitev za sodelovanje v raziskavi, vloga za KME);	navodila za prijavo raziskave, obrazci za privolitev sodelovanja v raziskavi, vloga za KME;	/

2.3.4. Spremljanje zadovoljstva pacientov in zaposlenih

2.3.4.1. Izvedba ankete o zadovoljstvu pacientov/uporabnikov

Tudi v letu 2014 bomo v ZD Ljubljana izvedli anketo o zadovoljstvu pacientov/uporabnikov na podlagi anketnega vprašalnika in anketiranja. Anketiranje pacientov/uporabnikov bo potekalo v vseh enotah ZD Ljubljana na podlagi vprašalnika, prenovljenega v letu 2012 ter povzetega po vprašalniku: »Kakšno je vaše mnenje o referenčni ambulanti družinske medicine, ki ste jo obiskali v letu 2011?«⁷ sprejetem in potrjenem na seji Projektnega sveta referenčnih ambulant pri Ministrstvu za zdravje z dne 1. 2. 2012.

Na podlagi rezultatov ankete bomo pripravili Poročilo o zadovoljstvu pacientov, ki bo služilo kot izhodišče za pripravo sistemskih rešitev in izboljšav.

2.3.4.2. Spremljanje pritožb pacientov

Pritožbe pacientov bomo v letu 2014 v ZD Ljubljana obravnavali skladno z Zakonom o pacientovih pravicah (Ur.l. RS, 15/2008) po postopku, ki je določen v internih navodilih za obravnavo pritožbe na prvi stopnji. Navodila urejajo in določajo postopek reševanja pritožb za katerega so pristojni predstojniki enot ZD Ljubljana.

Na podlagi e-evidence prejetih pritožb, uvedene v letu 2013, bomo pripravili Poročilo o pritožbah pacientov, ki bo služilo kot izhodišče za pripravo sistemskih rešitev in izboljšav.

2.3.4.3. Spremljanje pohval pacientov

Tudi v letu 2014 bomo spremljali vsebino pohval pacientov. Pacientom in uporabnikom bodo na spletnih straneh ZD Ljubljana na voljo informacije in obrazec, na katerem lahko posredujejo svoje mnenje.

2.3.4.4. Analiza pohval in pritožb pacientov/uporabnikov

V letu 2014 bomo nadaljevali z analizo pritožb in pohval pacientov, katere izhodišče bo enaka metodologija spremljanja vsebine pritožb, kot v letu 2013 (glej Tabela 3).

Tabela 3. Kazalniki kakovosti spremljanja pritožb in pohval pacientov v letu 2014

Spremljanje pritožb pacientov	Spremljanje pohval pacientov
število pritožb po vzroku (kršitve pravil ZZS, odnos osebja, strokovnost, organizacije in kakovost dela);	število pohval po vzroku (odnos osebja, strokovnost, organizacije in kakovost dela);
število pritožb po enotah ZDL;	število pohval po enotah ZDL;
število pritožb po dejavnostih ZDL;	število pohval po dejavnostih ZDL;
indeks gibanja števila pritožb po letih.	indeks gibanja števila pohval po letih.

⁷ Na enak vprašalnik je v Evropi odgovorilo že preko 80.000 bolnikov in preko 8.000 v Sloveniji.

2.3.4.5. Izvedba ankete o zadovoljstvu zaposlenih

V letu 2014 bomo v ZD Ljubljana izvedli spletno anketo o zadovoljstvu zaposlenih z enakim e-vprašalnikom, prenovljenim v letu 2012, povzetim po vprašalniku Projektnega sveta referenčnih ambulant pri Ministrstvu za zdravje (sprejetem in potrjenem na seji z dne 1. 2. 2012).

Na podlagi rezultatov ankete bomo pripravili analizo ter Poročilo o zadovoljstvu zaposlenih, ki bo služila kot izhodišče za nadaljnje izboljšave. Rezultati Poročila o zadovoljstvu zaposlenih bodo predstavljeni v letnem poročilu ZD Ljubljana v letu 2015. Poročilo bo predstavljeno tudi na seji Strokovnega sveta ZD Ljubljana in koordinaciji predstojnikov enot ZD Ljubljana z namenom nadaljnega informiranja vseh vodij služb, ti pa naprej vseh zaposlenih zaradi definiranja korektivnih ukrepov.

2.4. ZAGOTAVLJANJE IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA

2.4.1. ZD Ljubljana kot učna ustanova

2.4.1.1. Izvajanje mentorstva specializantom

ZD Ljubljana bo v letu 2014 na podlagi razpisov s strani Zdravniške zbornice Slovenije, zagotavljal mentorje za potrebe izvajanja specializacij na področjih, za katera je pooblaščen. Največ je specializantov družinske medicine. V ZD Ljubljana krožijo tekom svoje specializacije tudi drugi profili (klinični psihologi, , ginekologi, pediatri, idr.).

2.4.1.2. Izvajanje mentorstva študentom zdravstvene nege

Tudi v letu 2014 bo ZD Ljubljana z naborom lastnih mentorjev oziroma mentoric sodeloval pri izvajanju klinične prakse oziroma kliničnega usposabljanja študentov visokošolskih študijskih programov ter nudil mentorstva študentom tekom poletnega praktikuma (izvajanje obvezne prakse v obdobju počitnic) na področju zdravstvene nege v skladu z organizacijskimi in kadrovskimi zmogljivostmi.

Študenti bodo tekom leta razporejeni po posameznih enotah ZD Ljubljana v skladu s kadrovskimi in prostorskimi zmogljivostmi (glej Tabelo 4).

2.4.1.3. Mednarodna izmenjava študentov - Erasmus

V letu 2014 bomo sodelovali z Univerzo Ljubljana pri izvedbi mentorstva za študente iz tujine, na področju patronažnega varstva ter pri izmenjavi študentov medicine.

Tabela 4. Izvajanje mentorstva študentom zdravstvene nege

Ustanova	Program	Področje klinične prakse
Fakulteta za zdravstveno nego v Ljubljani	Zdravstvena nega	(1) zdravstvena nega v patronažnem varstvu; (2) metodika zdravstvene vzgoje in promocija zdravja; (3) zdravstvena nega v dispanzerskem varstvu; (4) nujna medicinska pomoč in zdravstveno varstvo v posebnih razmerah; (5) stomatološka in mamografska diagnostika;
	Babištvo	(1) skrb za bolne otroke (razvojne ambulate); (2) zdravje kot vrednota (patronažno in dispanzersko varstvo);
	Fizioterapija	fizioterapija v osnovnem zdravstvenem varstvu;
	Radiološka tehnologija	diagnostične in interventne radiološke metode;
Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto	Zdravstvena nega	(1) zdravstvena nega v patronažnem varstvu zdravstvena nega v dispanzerskem varstvu; (2) nujna medicinska pomoč;
Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice	Zdravstvena nega	nujna medicinska pomoč;
Fakulteta za vede o zdravju Izola	Dietetika	zdravstveno-vzgojni centri (ZVC), referenčne ambulate družinske medicine (RADM);
Srednja šola za farmacijo, kozmetiko in zdravstvo	Zobotehnik	praktično usposabljanje z delom;
Filozofska fakulteta	Andragogika	andragoška opazovalna praksa;

2.4.2. Izobraževanja v ZD Ljubljana

2.4.2.1. Interna strokovna izobraževanja/usposabljanja na predlog komisij

V letu 2014 bomo v ZD Ljubljana nadaljevali s organizacijo internih strokovnih izobraževanj in usposabljanj, ki bodo usmerjena v 6 področij oziroma dejavnosti (glej Tabelo 5) skladno z finančnim načrtom ZD Ljubljana in usmeritvami komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana.

Tabela 5. Usmeritve komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana internih strokovnih izobraževanj

Komisija za:	Področje
zobozdravstveno varstvo odraslih	spodbujanja preventivnega zobozdravstvenega varstva za ohranitev oralnega zdravja otrok in mladine;
zdravstvena nega	uvajanje v proces in organizacijo dela za novo zaposlene in pripravnike ter ostale zaposlene v zdravstveni negi;
zdravstvena vzgoja	merjenje zadovoljstva udeležencev v izobraževanju odraslih v sodelovanju s Andragoškim centrom Slovenije oziroma T. Možina;
duševnega zdravja in oseb s posebnimi potrebami	organizacija strokovnega srečanja ob dnevu duševnega zdravja (oktober 2014) za vse zaposlene ZDL;
otroke z motnjami v razvoju	predstavitve novosti na strokovnem področju razvojnih ambulant znotraj tima ter zaposlenim v patronažnem varstvu in zdravstvenem varstvu predšolskih otrok;
raziskovalna dejavnost	priprava in pomoč pri organizaciji različnih strokovnih izobraževanj na nivoju ZDL, predstavitev lastnih raziskovalnih dosežkov preko internih predavanj ali prispevkov v glasilu;

2.4.2.2. Izobraževanja za medicinske sestre/tehnike zdravstvene nege in diplomirane medicinske sestre za pridobitev licenčnih točk

V letu 2014 bomo nadaljevali z organizacijo izobraževanj, katerih namen bo seznaniti zaposlene z novostmi na strokovnem in organizacijskem področju s ciljem izboljševanja kakovostne in varne oskrbe bolnikov.

2.4.2.3. Izobraževanje za zdravnike

V letu 2014 bomo nadaljevali z organizacijo različnih izobraževanj na nivoju ZD Ljubljana usmerjenih v specifična strokovna področja. Njihov namen bo povečati vedenje in izboljšati odločanje zdravnikov ob določenem kliničnem problemu ter jih seznaniti z novostmi. Istočasno bodo pridobili licenčne točke za podaljšanje licence.

2.4.2.4. Interno izobraževanje na nivoju posameznih enot in služb ZD Ljubljana

V letu 2014 bomo nadaljevali z načrtnim izobraževanjem znotraj posameznih enot ZD Ljubljana. Večina teh izobraževanj bo tudi v letu 2014 ovrednotena z licenčnimi točkami. Frekvenca tovrstnih predavanj bo prilagojena potrebam v posamezni enoti/službi ZD Ljubljana.

2.4.3. Eksterna strokovna izobraževanja/usposabljanja zaposlenih izven ZD Ljubljana

Planirana izobraževanja oziroma usposabljanja organizirana v ZD Ljubljana prispevajo k večji strokovnosti dela in večji kakovosti storitev za uporabnike. Ker pa vseh izobraževanja za široko paleto strokovnih vsebin ne moremo zagotoviti znotraj ZD Ljubljana, bodo zaposlenim v letu 2014 dane možnosti za eksterna izobraževanja z namenom, da se zaposleni seznanijo s strokovnimi trendi in usmeritvami lastne stroke, zato da pridobljeno znanje uporabijo pri delu z bolniki za doseganje kakovostnejšega zdravstvenega izhoda. Izobraževanja bodo v skladu s finančnim načrtom ZD Ljubljana in usmeritvami komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana navedenih v tabeli (glej Tabelo 6).

Še posebej bomo v letu 2014 spodbujali aktivno udeležbo na strokovnih srečanjih v skladu s finančnim načrtom ZD Ljubljana, saj menimo, da na področju napredka stroke zaposluje kader, ki lahko z rezultati svojega strokovnega dela seznanijo z napredkom in novostmi na svojem področju tudi udeležence strokovnega srečanja izven ZD Ljubljana.

Tabela 6. Usmeritve komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana za izobraževanje doma in v tujini

Področje komisije	v Sloveniji	v tujini
zdravstveno varstvo odraslih	pasivna in aktivna udeležba zdravnikov na vseh strokovnih srečanjih namenjenih zdravnikom splošne družinske medicine, glede na osebni plan izobraževanj;	udeležba na strokovnih srečanjih WONCA (World Organization of National Colleges, Academies and Academic Associations of General Practitioners/Family Physicians);
zdravstveno varstvo predšolskih otrok & zdravstveno varstvo šolskih otrok in mladine	Derčevi dnevi, Infektološki dnevi, Kritično bolan otrok, Izobraževanja o cepljenju. Načrtovanje izobraževanja iz UZ kolkov, Denverški razvoji presejalni test, izobraževanja v organizaciji Združenja za pediatrijo, Medicinske fakultete in Zdravniškega društva. Udeležba na državnih posvetih o preventivi (IVZ, ZZV);	Manchestrski triažni sistem, uvajanje v pediatrijo (uvajanje MTS na republiškem nivoju);
zdravstveno varstvo žensk	aktivna in pasivna udeležba na strokovnih srečanjih ginekološko-porodniške stroke ter drugih medicinskih področjih (koloskopski tečaj, UZ tečaj, ZORA izobraževanje);	aktivna in pasivna udeležba na strokovnih srečanjih ginekološko-porodniške stroke ter drugih medicinskih področjih;
urgentna medicina	udeležba na mednarodnem simpoziju urgentne medicine v Portorožu (predvidoma v juniju 2013) in memorialnega srečanja dr. Toma Ploja na Brdu pri Kranju (predvidoma novembra 2013);	/
zobozdravstveno varstvo odraslih	redna strokovna srečanja za zobozdravnike/ce in zobozdravstvene asistente/ke; izobraževanje zobotehnikov - ulite baze;	/
zobozdravstveno varstvo otrok in mladine	udeležba na strokovnih srečanjih v organizaciji Katedre za otroško in preventivno zobozdravstvo, Združenja za oralno in maksilofacialno kirurgijo, izobraževanja iz zobnih bolezni in endodontije za zobozdravnike v otroškem in mladinskem zobozdravstvu ter izobraževanja v organizaciji Slovenskega ortodontskega društva in Katedre za celjustno in zobno ortodontijo za ortodonte;	Kongres EAPD (European Academy of Paediatric Dentistry), Poljska, junij 2014; Kongres EOS (European Orthodontic Society), Varšava-Poljska, junij 2014;
zdravstvena vzgoja	udeležba na strokovnih srečanjih pridobitev licenčnih točk in izobraževanjih na področju zdrave prehrane, gibanja, nordijski hoji, endokrinološke sekcije, CINDI, SVIT, dojenja, nege novorojenčka, idr.);	aktivna udeležba na strokovnih srečanjih;
patronažno varstvo in nega na domu	udeležba na strokovnih srečanjih za pridobitev licenčnih točk, ter udeležba tečaja »laktacija in svetovanje za dojenje«;	aktivna udeležba na strokovnih srečanjih;
laboratorijska diagnostika	udeležba na strokovnih srečanjih (seminar za inženirje in tehnike laboratorijske medicine v organizaciji SZKK, strokovna srečanja SZKK, Hematološko društvo laboratorijskih tehnikov in Zbornice laboratorijske medicine Slovenije, Društva laboratorijske medicine);	udeležba na kongresu IFFC, mednarodni konferenci o kakovosti medicinskih laboratorijev, srečanjih HDMB;
duševnega zdravja in oseb s posebnimi potrebami	kongres logopedov;	/
otrok z motnjami v razvoju	senzorna integracija ali brain gym (za delovne terapevte); Bownova terapija in Anatomoc Train za nevrofizioterapevte; srečanja pediatrične sekcije in sekcije za otroško nevrologijo; izobraževanja na URI Soča; srečanje pediatrov v Mariboru; Derčevi dnevi;	kongres Evropske akademije za otroke s prizadetostjo (EACD) na Dunaju; izobraževanja hrvaške akademije za nevrorehabilitacijo;
medicina dela, prometa in športa	udeležbo strokovnih srečanjih in izobraževanjih na Kliničnem inštitutu za medicino dela, prometa in športa Ljubljana ter Združenju medicine dela, prometa in športa pri Slovenskem zdravniškem društvu;	/
diabetologijo	udeležba na spomladanski in jesenski Sekciji za diabetes (zdravniki), jesenski sekciji za endokrinologijo (edukatorice in SMS);	/
oftalmologija	udeležba na strokovnih srečanjih s področja oftalmologije v primeru, da se izkaže velika pomembnost za razvoj stroke in potrditev uprave ZDL;	udeležba na strokovnih srečanjih s področja oftalmologije v primeru, da se izkaže velika pomembnost za razvoj stroke in potrditev uprave ZDL;
radiološka dejavnost	enodnevna izobraževanja za radiološke inženirje, medicinske sestre in zdravnike;	udeležba na mednarodnem kongresu ECR (The European Congress of Radiology) - Davos; European Cngress of Radiology, Dunaj;
raziskovalna dejavnost	udeležba na srečanjih, kongresih – odvisno od področja, iz katerega bomo imeli rezultate raziskav;	/

2.5. ZAGOTAVLJANJE STROKOVNEGA NADZORA IN SPREMLJANJE ZUNANJIH NADZOROV

2.5.1. Redni interni strokovni nadzori

V letu 2014 ne planiramo novih internih strokovnih nadzorov. Na področju rednih/planiranih internih nadzorov smo pripravili enotne protokole nadzorov, ki vsebujejo standardizirane vsebine in postopke za izvedbo nadzorov z naslednjih področij:

- (1) zdravstvenega varstva odraslih (družinska medicina),
- (2) zdravstvenega varstva predšolskih otrok (pediatrija),
- (3) zdravstveno varstvo otrok in mladine (šolska medicina),
- (4) zobozdravstvenega varstva odraslih,
- (5) zobozdravstvenega varstva otrok in mladine,
- (6) zdravstveno varstvo žensk,
- (7) centra za duševno zdravje,
- (8) fizioterapija,
- (9) patronažno varstvo in nega na domu,
- (10) zdravstvena vzgoja.

V letu 2014 bomo za navedena področja glede na ugotovitve že izvedenih nadzorov v letu 2012 in 2013 pripravili predlog korektivnih ukrepov in/ali sistemskih rešitev. V sodelovanju s komisijami Strokovnega sveta ZD Ljubljana bomo za vsa navedena področja (glej Sliko 2) redefinirali predmet nadzora (katere vsebine dela bodo tričlanske komisije nadzirale) ter vsebine/področja nadzora (od strokovnega opravljanja dela, upoštevanja notranjih internih aktov do spremljanja in beleženja čakalnih dob, ipd.). Nadzori bodo po pripravi vprašalnikov ter redefiniranju postopkov potekali postopno in bodo ponovno izvedeni v določenih dejavnostih zdravstvenega varstva po enotah ZD Ljubljana v obdobju 2015 - 2017.

Slika 2. Standardizacija postopkov in dokumentacije za izvedbo PISN v letu 2014 – 2017



Legenda: ZV – zdravstveno varstvo.

2.5.2. Izredni interni strokovni nadzori

Izredni interni strokovni nadzori bodo v letu 2014 potekali skladno s Pravilnikom o internem strokovnem nadzoru v ZD Ljubljana.

2.5.3. Spremljanje eksternih (zunanjih) nadzorov

V letu 2014 bomo v ZD Ljubljana nadaljevali s sistematičnim spremljanjem **ugotovitev zunanjih (eksternih) nadzorov**, ki jih v ZD Ljubljana izvajajo različne institucije oziroma organi nadzora na različnih strokovnih področjih zdravstvene dejavnosti ter zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja skladno z veljavno zakonodajo, in sicer:

- finančno-medicinski in administrativni nadzori **Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije** (v nadaljevanju: **ZZZS**);
- zunanji strokovni nadzori s svetovanjem **Zdravniške zbornice Slovenije** (v nadaljevanju: **ZZS**);
- inšpekcijski nadzori **Zdravstvenega inšpektorata Republike Slovenije** pri Ministrstvu za zdravje (v nadaljevanju: **ZIRS**);
- inšpekcijski nadzori **Inšpektorata RS za varstvo pred nevarnimi in drugimi nesrečami** pri Ministrstvu za obrambo Republike Slovenije (v nadaljevanju: **IRSVNDN**);
- inšpekcijski nadzori **Inšpektorata RS za delo** pri Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve (v nadaljevanju: **IRSD**);
- meroslovna nadzora **Urada RS za meroslovje** pri Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo (v nadaljevanju: **MIRS**);
- druge vrste nepredvidenih oziroma neplaniranih nadzorov.

Vse ugotovitve prej navedenih zunanjih nadzorov po enotah ZD Ljubljana bomo tudi v letu 2014 sproti obravnavali na koordinacijah predstojnikov enot ZD Ljubljana ter redno izvajali ukrepe in sledili priporočilom nadzorov.

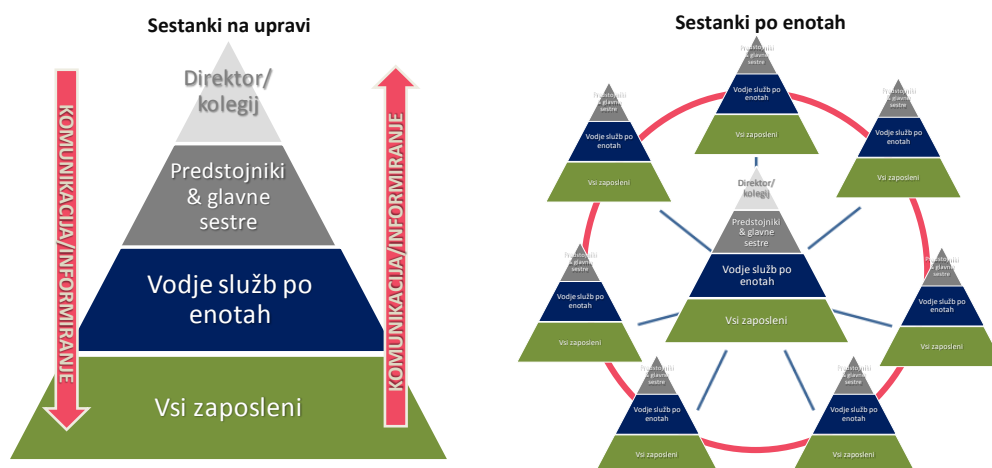
2.6. ZAGOTAVLJANJE SODELOVANJA IN VODENJA

2.6.1. Sodelovanje in vodenje po enotah ZD Ljubljana

V letu 2014 bomo intenzivno nadaljevali z aktivnostmi na področju sodelovanja in vodenja ter informiranja zaposlenih v ZD Ljubljana v horizontalno/vertikalni smeri (glej Sliko 3), in sicer:

- (1) **Redni sestanki predstojnikov z najožjim vodstvom** zagotavljajo prenos informacij z vodstva preko predstojnikov v posamezne enote, kjer predstojniki prav tako na rednih sestankih informirajo o vsebinah vodje dejavnosti.
- (2) **z rednimi sestanki služb po enotah ZD Ljubljana** v okviru posameznih dejavnosti oziroma zdravstvenih varstev, ki jih organizirajo in vodijo vodje služb, z namenom sprotne spremljanja in reševanja strokovnih ter organizacijskih dilem, krepitev timskega dela, izboljševanja določenih postopkov, procesov in izidov;

Slika 3. Horizontalno/vertikalna oblika komuniciranja v ZD Ljubljana



- (3) s spremljanjem dela zaposlenih s strani neposredno predpostavljenih, tako da vodje služb redno in sproti spremljajo ter preverjajo delo zaposlenih, zlasti z vidika odločanja v skladu s strokovnimi priporočili/smernicami, realizacije programov/storitev, ustreznega predpisovanja zdravil, odločanja bolniškega staleža, čakalnih dob ter drugih tekočih aktivnosti/novosti, ki nastanejo pri delu.

2.6.2. Sodelovanje komisij Strokovnega sveta v ZD Ljubljana

Tudi v letu 2014 bodo komisije Strokovnega sveta ZD Ljubljana, glede na organizacijsko strukturo ZD Ljubljana, sodelovale med seboj oziroma enotami ZD Ljubljana in drugimi službami na Upravi (glej Sliko 4), katerih podrobnejše aktivnosti so prikazane v tabeli (glej Tabelo 7).

Slika 4. Horizontalno/vertikalna oblika sodelovanja in vodenja v ZD Ljubljana

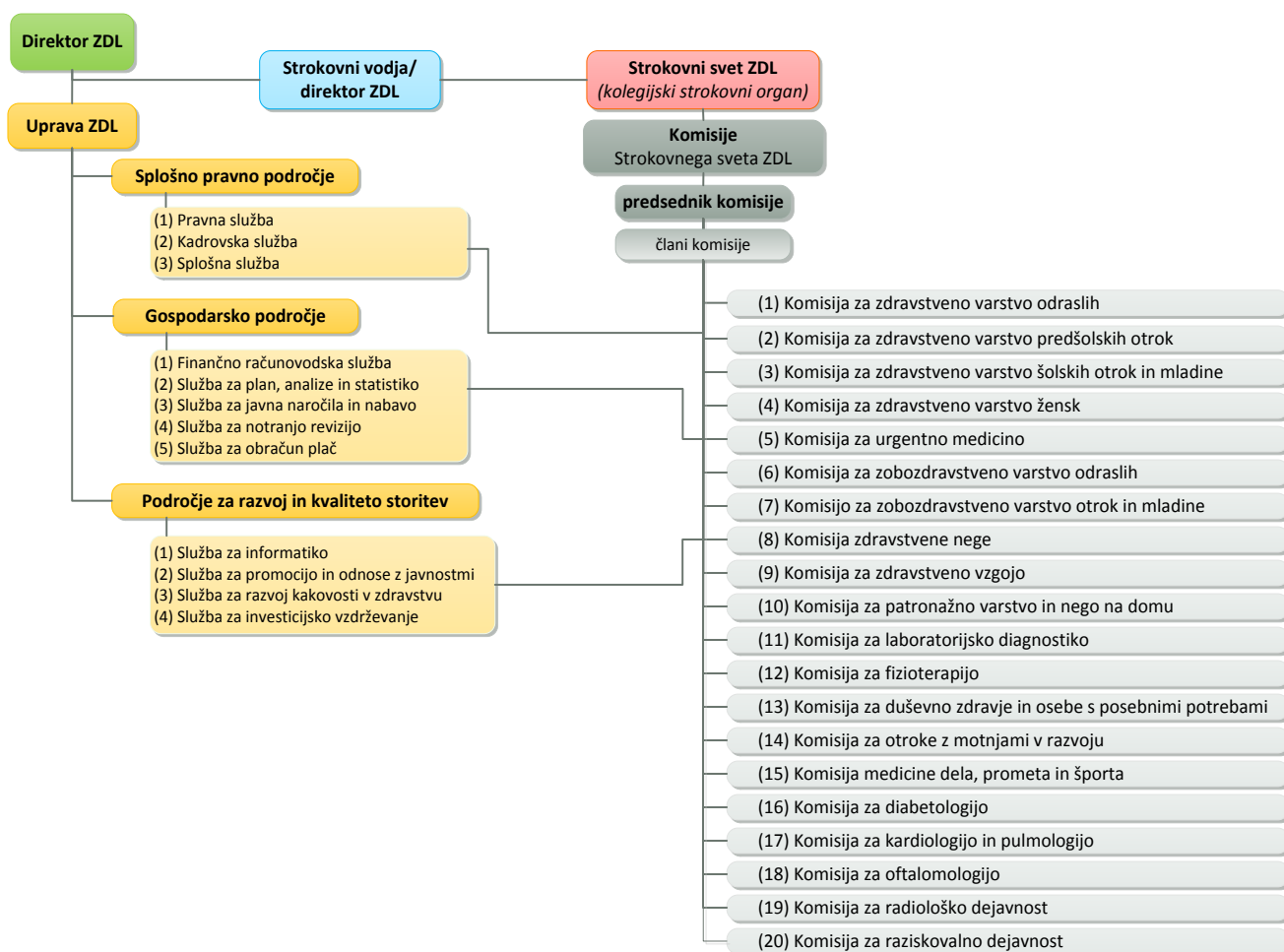


Tabela 7. Sodelovanje komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana

Področje komisije	Plan sodelovanja
zdravstveno varstvo odraslih	sodelovanje glede na strokovne potrebe in možnosti;
zdravstveno varstvo predšolskih otrok	izmenjava zapisnikov z raznimi komisijami in usklajevanje stališč, kadar je potrebno;
zdravstveno varstvo šolskih otrok in mladine	izmenjava zapisnikov z raznimi komisijami in usklajevanje stališč, kadar je potrebno. Poenotenje načina odločanja o izvrševanju sklepov komisij;
zdravstveno varstvo žensk	Komisija patronažno varstvo – pri usklajevanju strokovnih usmeritev spremljanja nosečnic in otročnic; Komisija za laboratorijsko diagnostiko – pri uvajanju obremenilnega testa za glukozo pri nosečnicah; Komisija za raziskovalno dejavnost; Služba za informatiko – priprava navodil za vabljenje pacientk državnega programa ZORA in vabljenje patološko PAP brisov;
urgentna medicina	Komisija ZV odraslih, Komisija ZV predšolskih otrok in Komisija ZV šolskih otrok in mladine – organizacija tečajev TPO (temeljni postopki oživljanja) za preostale zdravstvene delavce ZDL in organizaciji obnovitvenih tečajev v naslednji fazi v sodelovanju s Slovenskim združenjem za urgentno medicino;
zobozdravstveno varstvo odraslih	Služba za promocijo in odnose z javnostmi – priprava dokončne oblike obrazcev in zložen;
zobozdravstveno varstvo otrok in mladine	/
zdravstvena nega	Komisije Strokovnega sveta ZDL;
zdravstvena vzgoja	/
patronažno varstvo in nego na domu	Komisija za hišne okužbe – aktivno sodeluje glede ravnanjem z odpadki v patronažnem varstvu; Služba za informatiko – priprava seznama prebivalcev in seznam starostnikov na posameznih območjih, ki jih pokriva patronažno varstvo ter pripravi e-kartona v patronažnem varstvu;
laboratorijska diagnostika	/
fizioterapija	Komisija za ZV odraslih – uvajanje novega obračunskega modela v fizioterapiji;
duševno zdravje in osebe s posebnimi potrebami	Komisija za otroke s posebnimi potrebami (razvojnih ambulant), Komisija za ZV predšolskih otrok in Komisija za ZV šolskih otrok in mladino-oblikovanje skupnih stališč;
otroke z motnjami v razvoju	Služba za promocijo in odnose z javnostmi – priprava strokovnih besedil za objavo na spletni strani ZDL; Komisija za duševno zdravje in osebe s posebnimi potrebami, Komisija za patronažno varstvo in nego na domu, Komisija za ZV predšolskih otrok-oblikovanje skupnih mnenj;
medicina dela, prometa in športa	Kadrovska služba, Pravna služba in zunanji izvajalec za varstvo pri delu - varnost in zdravje pri delu zaposlenih v ZD Ljubljana – revizija izjave o varnosti z oceno tveganja, sprejetje ukrepov za varovanje zdravja zaposlenih na osnovi zdravstvene ocene tveganja; Komisija za zdravstveno vzgojo, Službo za promocijo in odnose z javnostmi, Službo za plan, analize in trženje storitev – predstavitev delavnic za promocijo zdravja na delovnem mestu delodajalcem, razvijanje programa promocije zdravja pri delu glede na specifične potrebe delodajalcev; Služba za informatiko – spremljanje izvajanja dogovorjenih popravkov v IRIS-u, ki so potrebni za izboljšanje storitev na področju medicine dela, prometa in športa;
radiološka dejavnost	/
raziskovalna dejavnost	Gospodarsko področje – izvedba lastnih raziskovalnih projektov;

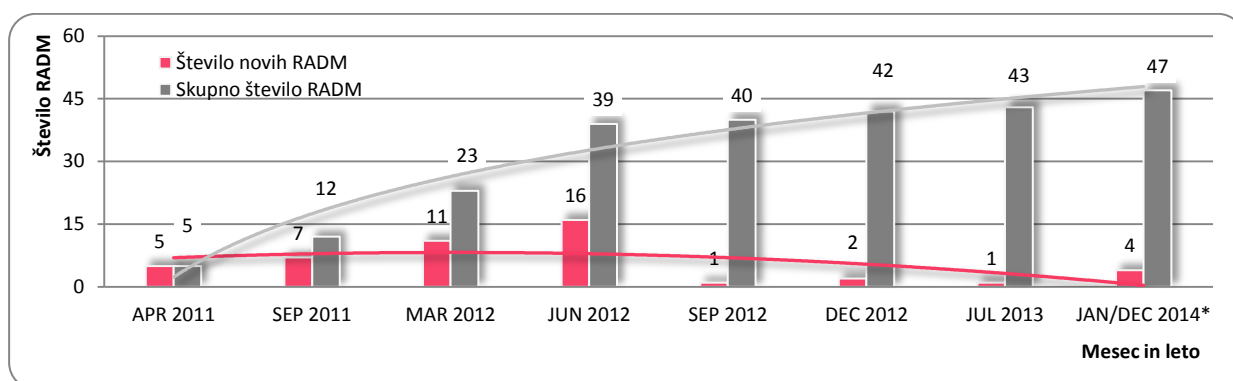
Legenda: ZV – zdravstveno varstvo; ZVC – Zdravstveno vzgojni center.

2.7. UVAJANJE NOVOSTI, SODELOVANJE Z ZUNANJIMI INSTITUCIJAMI

2.7.1. Referenčne ambulate družinske medicine (RADM)

V ZD Ljubljana bomo nadaljevali z uvajanjem novih referenčnih ambulant v dejavnosti zdravstvenega varstva odraslih oziroma družinske medicine (v nadaljevanju: RADM), katerih temeljni namen je dvig kakovosti timske obravnave pacientov v ambulanti družinske medicine, doseganje kazalnikov kakovosti, povečevanje preventivne obravnave, ozaveščanja bolnikov in tudi evaluacija zadovoljstva pacientov obravnavanih v RADM in zadovoljstva zaposlenih v RADM. V letu 2014 predvidevamo vsaj 4. nove RADM, ki se bodo pridružile že obstoječim 43. (glej Sliko 5).

Slika 5. Plan vključevanja referenčnih ambulant družinske medicine v dejavnost ZD Ljubljana



2.7.2. Simulacijski center (SIM Center)

V ZD Ljubljana bomo v začetku leta 2014 vzpostavili delovanje Simulacijskega centra (v nadaljevanju: SIM Center) v katerem bodo potekala usposabljanja za strokovni medicinski kader ter laično javnost, s ciljem povečati znanje, kompetence in učinkovitost ukrepanja v določenih življenjsko ogrožujočih in drugih zdravstvenih situacijah.

Usposabljanje v SIM Centru bo potekalo s pomočjo simulacij, kar omogoča varen, učinkovit in etičen način izvajanja usposabljanja. Pri tem bo zagotovljeno varno učno okolje, v katerem bo vsak udeleženec usposabljanja pridobil ustrezno izkušnjo s sodobno medicinsko opremo za oskrbo vitalno ogroženega pacienta, ki se uporablja v praksi oziroma realnem kliničnem okolju.

2.7.3. Projekt nadgrajene celovite obravnave kroničnih bolnikov v RADM

V letu 2014 bomo pripravili prijavo projekta za kandidiranje za sredstva Norveškega finančnega mehanizma. Pričeti želimo z vključevanjem patronažne medicinske sestre v timsko obravnavo bolnikov tako na področju preventive kot obravnave kroničnih bolnikov. Ker omenjena vsebina dela ni zajeta v program plačila s strani ZZZS, bi se ga z uspešno prijavo in izborom lahko financiralo v okviru projekta. Tako je mogoče vključiti v kakovostno obravnavo vse bolnike, ki težje pridejo k zdravniku.

2.7.4. Predpisovanje in ustrezna raba antibiotikov

V ZD Ljubljana bomo tudi v letu 2014 nadaljevali z aktivnostmi usmerjenimi v racionalno rabo antibiotikov v skladu s smernicami/priporočili ter tako vplivali na zmanjševanje rezistence bakterij na antibiotike, na zmanjševanje porabe tega spektra zdravil v regiji, iz katere izhajajo naši bolniki ter na kakovostnejšo obravnavo bolnikov v ZD Ljubljana. Po uvodni delavnici in po uvedbi on-line sistema, bomo s pomočjo podatkov ZZZS sledili rezultatom tovrstnega in aktivnega pristopa k omejevanju količinske porabe antibiotikov⁸.

2.7.5. Uvajanje kliničnega farmacevta v prakso – razvojna naloga ZZZS »Kakovostno predpisovanje zdravil«

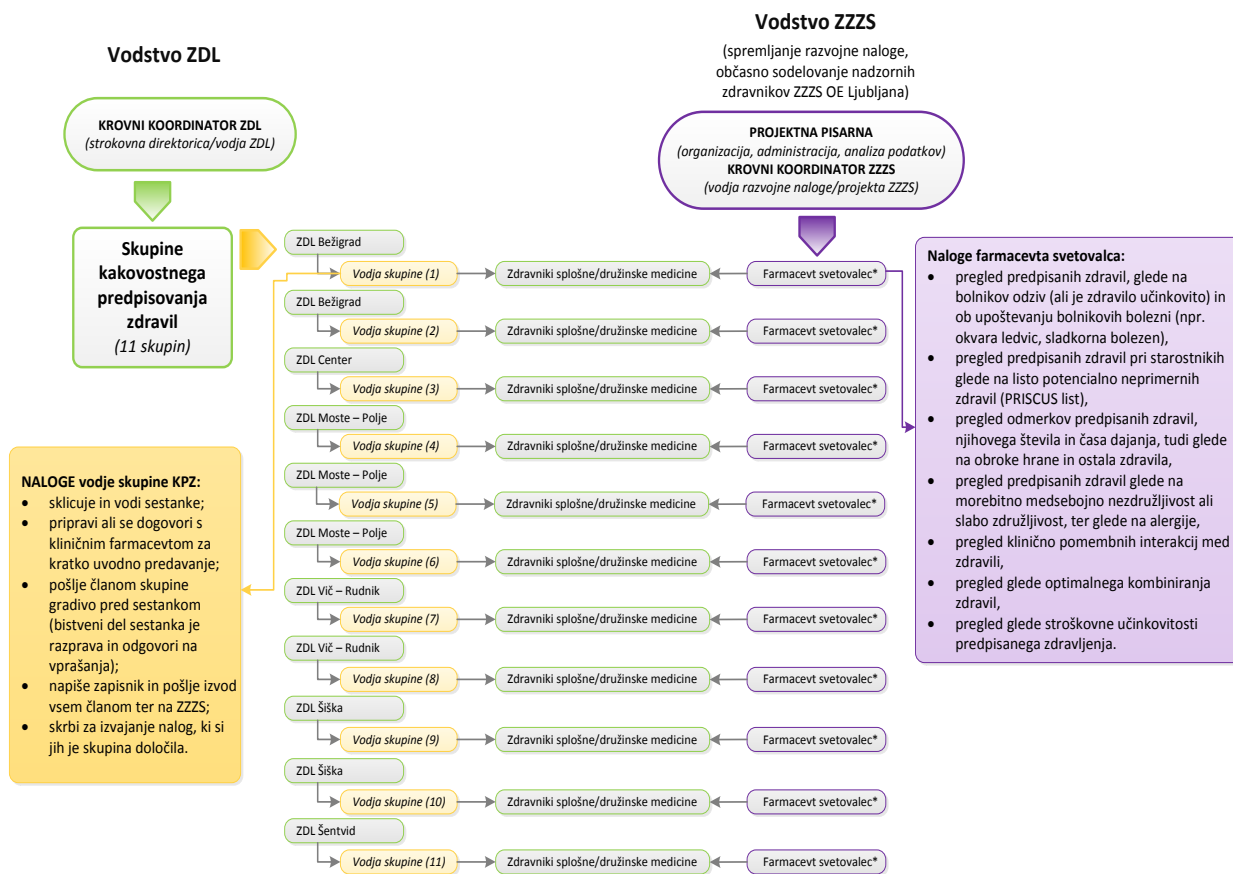
V ZD Ljubljana bomo v januarju 2014 pričeli s pripravami na razvojno nalogo »Kakovostno predpisovanje zdravil«⁹, ki jo uvaja ZZZS na območju ZZZS OE Ljubljana in se bo zaključila z ovrednotenjem rezultatov spomladi 2015.

⁸ Inštitut za varovanje zdravja Republike Slovenije. 2012. Zdravila razvrščena po ATC KLASIFIKACIJI. Dostopno prek: http://www.ivz.si/register/RZ_ATC.HTM (14. 12. 2012).

⁹ Povzeto po: Razvojna naloga ZZZS in ZD Ljubljana, Kakovostno predpisovanje zdravil, Opsi – delovno gradivo (Ljubljana, 24. januar 2014); avtorji/dokument pripravili: mag. Jana Mrak, dr. med., prim., mag. Jurij Fürst, dr. med. in Anka Bolka, univ. dipl. mat.;

Razvojna naloga predvideva oblikovanje 11. skupin kakovostnega predpisovanja zdravil (v nadaljevanju: Skupina KPZ) po enotah v ZD Ljubljana, in sicer tri skupine KPZ v enoti Moste-Polje, po dve skupini KPZ v enoti Bežigrad, Šiška, Vič-Rudnik, po eno KPZ v enoti Center in Šentvid, katerih delovanje in organizacija v razvojni nalogi ZZZS ter aktivnosti/naloge/vloge posameznih udeležencev so prikazane spodaj (glej Sliko 6).

Slika 6. Vključitev v ZD Ljubljana v 2. fazo razvojne naloge ZZZS »Kakovostno predpisovanje zdravil«



Uvedba razvojne naloge predvideva, da bo imela vsaka skupina kakovostnega predpisovanja zdravil svojega kliničnega farmacevta – specialista ali specializanta (11 farmacevtov svetovalcev oziroma manj, odvisno od števila farmacevtov).

Konkretni cilji razvojne naloge, ki jih predvideva ZZZS so:

- (1) v Skupine KPZ v aktivno sodelovanje vključiti vsaj 90% zdravnikov splošne/družinske medicine v ZD Ljubljana in zagotoviti prisotnost vključenih zdravnikov na sestankih skupin (vsaj 50% vključenih zdravnikov je prisotnih na 4 od predvidenih 5 sestankov);
- (2) zagotoviti stalno sodelovanje farmacevta – svetovalca v teh skupinah (na vsakem sestanku skupine je prisoten farmacevt svetovalec);
- (3) izvedba vsaj 85% vseh predvidenih posvetovalnic farmacevtov – svetovalcev;
- (4) spremljanje kazalnikov kakovostnega predpisovanja zdravil (po ZZZS metodologiji kazalnikov kakovosti: KK7 – število prejemnikov, ki jim je bilo v obdobju predpisanih 10 in več zdravilnih učinkovin hkrati, ter KK8 – število prejemnikov, ki jim je bilo v obdobju predpisanih med 5 in 9 zdravilnih učinkovin hkrati);
- (5) spremljanje števila interakcij tipa X in interakcij tipa D.

2.7.6. Uvajanje novega obračunskega modela v dejavnosti fizioterapije (NOMF)

S 1. 1. 2014 bomo v ZD Ljubljana pričeli z uvedbo novega obračunskega modela v fizioterapiji, pri katerem smo v pripravi aktivno sodelovali. Glede na spremembe, ki jih predvideva novi model, bomo v ZD Ljubljana v sodelovanju z ZZZS pripravili analizo učinkovitosti in ustreznosti financiranja uvedbe modela ter morebitne korekcije za obdobje januar – oktober 2014.

2.7.7. Nov obračunski model na področju patronažne dejavnosti in klinične psihologije

ZDL bo sodeloval v projektu ZZZS na področju uvajanja novih obračunskih modelov na področju patronažne dejavnosti in na področju klinične psihologije tako, da bodo zaposleni beležili vzporedno storitve na dosednji in predlagani novi način.

2.7.8. Osebni plan izobraževanja (OPI)

ZD Ljubljana je začel v letu 2012 s projektom »Osebnega plana izobraževanj«. Gre za vnaprej načrtovan in voden pristop k načrtovanju izobraževanj posameznika, kar pomeni spremljanje in koordinacijo izobraževanja z mentorjem. V skladu s prepoznanimi lastnimi pomanjkljivostmi in analizo lastnega dela, bosta posameznik in mentor skupaj določila prioritete za prihodnje leto, v smislu doseganja zastavljenih ciljev v osebni planu izobraževanj.

Do konca marca 2014 bodo mentorji opravili razgovore s svojimi sodelavci in sodelavkami ter pripravili poročila, ki jih bomo analizirali in tako evalvirali projekt.

2.7.9. Razvojno ocenjevalni letni pogovori (ROLP)

Letni razgovori pomenijo razgovor o delu zaposlenega v preteklem letu. Letni razgovor služi tudi kot orodje, s katerim lahko zaposlenega stimuliramo in motiviramo za nadaljnje delo. Na podlagi razgovora lahko hkrati nadrejeni oceni zaposlenega in ga umesti v ocenjevalno lestvico, ki jo določa veljavna zakonodaja. letošnjem letu 2014 je pripravljen obrazec tudi za nezdavstvene delavce. Tako bodo vodje opravili redne ocenjevalne letne pogovore za zdravstvene in nezdavstvene delavce.

2.7.10. Projekt HOPE

V ZD Ljubljana bomo tudi v letu 2014 v sodelovanju z Univerzitetnim kliničnim centrom Ljubljana omogočili predstavitev organizacije in delovanja naše inštitucije ter izvajanja procesov zdravljenja tujim strokovnjakom v okviru projekta HOPE.

2.7.11. Sodelovanje z zunanjimi institucijami in uvajanje novosti v pristojnosti komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana

V letu 2014 bodo komisije Strokovnega sveta ZD Ljubljana planirale aktivnosti v sodelovanju s zunanjimi institucijami, kot je prikazano v tabeli (glej Tabelo 8).

Tabela 8. Sodelovanje komisij Strokovnega sveta ZD Ljubljana z zunanjimi institucijami

Področje komisije	Plan sodelovanja
ZV odraslih	sodelovanje glede na strokovne potrebe in možnosti;
ZV predšolskih otrok	RSK za pediatrijo in Združenje za pediatrijo na področju strokovnih vprašanj;
ZV šolskih otrok in mladine	RSK za pediatrijo in Združenje za pediatrijo na področju strokovnih vprašanj;
ZV žensk	Ginekološka klinika UKC Ljubljana, Inštituta za patologijo Medicinske fakultete (odčitavanje brisov za ZDL), Oddelkom za patologijo Ginekološke klinike, Inštitut za varovanje zdravja Republike Slovenije oziroma Nacionalni inštitut za javno zdravje, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije;
zdravstvena vzgoja	ZZZS, IVZ oziroma NIJZ, MOL, ZZZ, ČS, zasebni izvajalci zdravstvenega varstva s koncesijo na področju MOL, UKC, CINDI, Centri za socialno delo, Ginekološka klinika UKC, Zdravstvena fakulteta v Ljubljani, osnovne in srednje šole, vrtci, šolski zavodi, dijaški domovi, društva;
patronažno varstvo in nego na domu	Nadaljevali bomo dosedanje uspešno sodelovanje z Zavodom za oskrbo na domu (skupni sestanki vodij obeh zavodov in individualni posveti med posameznimi izvajalkami PZN in nege na domu); aktivno sodelovanje z IVZ v delovni skupini pri projektu prenova evidenc PZN; aktivno sodelovanje z Zbornico zdravstvene in babiške nege Slovenije, kjer je članica KPZ tudi članica izvršilnega odbora Sekcije patronažnih medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije;
laboratorijska diagnostika	sodelovanje s Slovenskim združenjem za klinično kemijo in Laboratorijsko zbornico Slovenije; sodelovanje z firmo FinPro pri vnašanju izboljšav in sprememb na področje laboratorijske diagnostike v informacijski sistem L@bIS; sodelovanje s Fakulteto za Farmacijo pri visokošolskem programu študija za diplomirane inženirje laboratorijske biomedicine pri predmetu Laboratorijsko delo v praksi; sodelovanje s Srednjo šolo za farmacijo, kozmetiko in zdravstvo pri izvajanju delovne prakse za tehnike laboratorijske biomedicine; sodelovanje z Zdravstveno fakulteto pri izvedbi vaj na področju odvzema krvi;
duševnega zdravja in oseb s posebnimi potrebami	sodelovanje zaposlenih v Društvu logopedov, Zbornici kliničnih psihologov ter v Delovni skupini za pripravo Resolucije o duševnem zdravju otrok in mladostnikov pri MZ; sodelovanje s predstavniki Zavoda za šolstvo in MŠS glede obravnave otrok s posebnimi potrebami; srečanje predstavnikov CDZ in razvojnih ambulant s predstavniki vrtcev MOL, kjer so vključeni naši pacienti – januar 2014;
otroke z motnjami v razvoju	RSK za pediatrijo, stalna strokovna skupina za otroke z motnjo v razvoju, delovna skupina za pripravo Zakona o duševnem zdravju z MZ ali MIZŠ; Eurlayd (zveza za zgodnjo obravnavo otrok s posebnimi potrebami); European Agency for Development in Special Needs Education;
MDPŠ	Ministrstvo za zdravje – izboljševanje postopkov in spremljanja rezultatov kontrolnih zdravstvenih pregledov voznikov;
oftalmologija	sodelovanje s primarnim nivojem in drugimi oftalmologi na sekundarnem in terciarnem nivoju (koncesionari, bolnišnicami in UKC) – predvsem pri napotovanju naših bolnikov na posege in preiskave, ki jih oftalmologi zaradi pomanjkanja aparatur ne moremo izvajati v ZDL;
radiološka dejavnost	Onkološki inštitut Ljubljana, vodstvo programa DORA, Radiološki oddelek Pediatrične klinike UKC Ljubljana;
raziskovalna dejavnost	Javna agencija za raziskovalno dejavnost (ARRS);

Legenda: MDPŠ – medicina, dela, prometa in športa; ZV – zdravstveno varstvo.

V letu 2014 bodo komisije Strokovnega sveta ZD Ljubljana aktivnosti usmerile v uvajanje novosti na svojih področjih, navedenih v spodnji tabeli (glej Tabela 9).

Tabela 9. Uvajanje novosti s strokovnega področja komisij

Področje komisije	Predvidene novosti
zdravstveno varstvo žensk	Predlog strokovnim institucijam, da opredelijo uvajanje ambulantnih kirurških posegov v ginekologiji v ZD in izenačitev vrednotenja teh posegov na primarnem in sekundarnem nivoju; uvedbo klinične poti »Vodenje zdrave nosečnice« v redno delo ambulant, za kar bo potrebno ponovno pridobiti v tim celo diplomirano med. sestro ali babico, urediti prostore ter poskrbeti za ustrezno finančno ovrednotenje programa; pripravo celostne informacije za nosečnice o vodenju nosečnosti v obliki brošure; Predlog za obravnavo na Zdravstvenem svetu za potrditev predloga in definicija storitev v SD;
zdravstvena vzgoja	vključitev novosti s strokovnih in drugih področij v vsebine dela; pobude za tržne programe; izdelava enotnega plana skupnih zdravstveno-vzgojnih akcij;
patronažno varstvo in nego na domu	nov sistem obračunavanja storitev in obravnavanja pacientov (januar 2014); uporabljenih negovalnih diagnoz v praksi in objava ter uvajanje v redno rabo;
laboratorijska diagnostika	spremljanje zahtev stroke in po potrebi uvedba novih preiskav v okviru Laboratorijske diagnostike ZDL s ciljem zmanjševanja stroškov vezanih na izvajanja laboratorijskih preiskav izven ZDL; možna uvedba programskega modula »L@b-IS@ Kon« za pregledno urejanje rezultatov notranjih kontrol na vseh laboratorijskih analizatorjih;
fizioterapija	
oftalmologija	prizadevanja za uvedbo in financiranje ambulantne laserske operacije sekundarne sive mrene oziroma zamotnitve zadnje kapsule po operaciji sive mrene ter ambulantne laserske operacije nekaterih vrst glavkoma zaprtega zakotja (nabava očesnega Nd-YAG laserja); prizadevanja za uvedbo sodobne in natančne diagnostike obolenj mrežnice ter natančnejše spremljanje glavkoma z Optičnim koherentnim tomografom (OCT), kar je v Sloveniji že nekaj časa standardna in nujna diagnostična preiskava (nabava OCT aparata); uvedba natančnejše diagnostike obolenj roženice in predpis kontaktnih leč z novim keratografom;
radiološka dejavnost	uvajanje presejalnega programa za odkrivanje raka dojke DORA; kriteriji in protokol konzultacije pred RTG slikanjem aksialnega skeleta;

2.7.12. Sodelovanje med ZD Ljubljana in Ministrstvom za zdravje ter ostalimi institucijami

Tudi v letu 2014 bo ZD Ljubljana sodeloval z Ministrstvom za zdravje na področju osnovnega zdravstvenega varstva ter z ostalimi institucijami, kot so Nacionalni inštitut za javno zdravje, Zavod za zdravstveno varstvo Ljubljana, Zbornico zdravstvene in babiške nege in Zdravniško zbornico Slovenije na področjih, kjer imamo stičišča (preventivni programi, vsebina storitev, cepljenja, licenciranje in izobraževanje, nadgrajevanje in urejevanje storitev za paciente).

V letu 2014 bo Služba za informatiko na podlagi zahtev Ministrstva za zdravje v okviru projekta »eZdravje« nadaljevala s sodelovanjem pri dopolnjevanju modula za referenčne ambulate, ki bo poleg vsebinskih izboljšav omogočal zbiranje in poročanje ustreznih kazalnikov. Pri pripravi specifikacij bodo v veliki meri sodelovali tudi zdravniki, diplomirane medicinske sestre in informatiki ZD Ljubljana.

Služba za informatiko bo skupaj z zaposlenimi na področju zdravstvene vzgoje ZDL sodelovala z Nacionalnim inštitutom za javno zdravje (NIJZ) pri pripravi zahtev za informatizacijo zdravstveno vzgojnih centrov (ZVC), s ciljem zagotavljanja elektronske izmenjave podatkov med izvajalci, kot so na primer elektronske napotitve, vračanje rezultatov in poročanje zahtevanih podatkov.

V letu 2014 bo Služba za informatiko v sodelovanju s Finančno-računovodsko službo ZD Ljubljana pričela z aktivnostmi za implementacijo elektronske izmenjave e-računov do 01. 01. 2015 na podlagi zahtev Ministrstva za finance.

2.8. ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI PACIENTOV IN ZAPOSLENIH

2.8.1. Obvladovanje hišnih okužb

V letu 2014 bo Komisija za obvladovanje hišnih okužb izvajala aktivnosti, navedene v tabeli (glej Tabela 10).

Tabela 10. Aktivnosti Komisije za obvladovanje hišnih okužb v ZD Ljubljana za leto 2014

Področje komisije	Predvidene aktivnosti
Zagotavljanje kakovosti	Ureditev/uskladitev dokumentacije: pregled in posodobitev dokumentacije po priporočilih zunanjih in notranjih presojah kakovosti; Ureditev vsebine postopkov/procesov/poti: priprava navodil za obravnavo pacientov koloniziranih z večkrat odpornimi bakterijami v zdravstvenih varstvih otrok (ESBL, VRE); urejanje področja ravnanja odpadkov, poudarek na ločevanju komunalnih frakcij odpadkov; Ureditev opreme/materialov: oprema čakalnic z avtomatskimi razkužilniki za roke. Standardizacija postopkov: izobraževanje zaposlenih na osnovi seznamov iz kadrovske evidenc, izobraževanje vseh zaposlenih o posodobitvah navodil KOHO.
Izobraževanje	podiplomski tečaj iz hospitalne higijene;
Sodelovanje	Sodelovanje s službami znotraj ZDL.
Nadzori	(1) se bodo izvajali redno (tedensko) po načrtu, ki ga s strokovno vodjo pripravi odgovorna oseba za hišne okužbe v enoti; (2) načrtuje se praviloma enkrat tedensko na kratkem sestanku SOBO in glavne med. sestre, o čemer se vodijo zapisi o ugotovitvah in planiranih aktivnostih; (3) na podlagi ugotovitev presoj kakovosti se bo vsebina plana nadzorov spreminjala skozi leto;
Ostalo	(1) nadzirala izvajanje programa preprečevanja bolnišničnih okužb z opazovanjem, svetovanjem in dodatnim izobraževanjem; (2) nadaljevala z mikrobiološkim nadzorom nad čistostjo prostorov in opreme z ULTRASNAP sistemom in brisi iz laboratorija Inštituta za mikrobiologijo in imunologijo; (3) spremljala izvajanje kontrole vode z odvzemi vzorcev na zobozdravstvenih stolih in pipah v vseh enotah skladno s internimi navodili za zagotavljanje ustrezne kakovosti vode; (4) pripravila in sodelovala pri dezinfekciji vodovodnega omrežja; (5) spremljala in evidentirala incidente; (6) priprava izobraževanja ravnanja ob incidentu (individualno/skupinsko); (6) preverila opremljenost delovnih mest z opremo in pripomočki za zagotavljanje higijene; (7) nadzirala postopke sterilizacije in evidenco sterilizacijskih postopkov vključno s kontrolami uspešnosti sterilizacije; (8) spremljala cepljenje proti hepatitisu B za zaposlene po programu iz leta 2008.

2.8.2. Delovanje ZD Ljubljana v primeru izrednih razmer oziroma velikih nesreč

Na področju zaščite in reševanja bomo tudi v letu 2014 sodelovali pri pripravi izvedbenih načrtov v primeru izrednih zdravstvenih razmer oziroma velikih nesreč skladno s priporočili Ministrstva za zdravje in Uprave RS za zaščito in reševanje pri Ministrstvu za obrambo.

2.8.3. Varovanje zaposlenih in pacientov

Zagotavljanje varnega okolja za paciente / uporabnike in za zaposlene / izvajalce je dolgoročni cilj ZD Ljubljana. V letu 2014 bomo ta cilj uresničevali z naslednjimi aktivnostmi:

- **varnostna služba oziroma fizično varovanje:** zagotovljeno je 24-urno varovanje na Metelkovi ulici, kjer se izvajajo dejavnosti Centra za preprečevanje odvisnosti od nedovoljenih drog ter dežurna služba za otroke oziroma Pediatrična nujna medicinska pomoč (PNMP) in Zobozdravstvena nujna medicinska pomoč (ZNMP) v nočnem času in ob praznikih. Tudi v letu 2014 načrtujemo zagotavljanje fizičnega varovanja v ostalih enotah, v skladu s finančnimi in organizacijskimi možnostmi.
- **nadzor vhodov:** vhodi stavb bodo nadzorovani, neaktivni deli stavb bodo še naprej mehansko pregrajeni in zaprti.
- **varnostne kamere:** na objektih po enotah ZD Ljubljana bodo še naprej nameščene varnostne kamere (trenutno je tovrstnih kamer 34), katerih število nameravamo v letu 2014 povečati oziroma vzdrževati, glede na izdelano študijo za izboljšanje nadzora, v skladu s finančnimi možnostmi.
- **razsvetljava:** tudi v letu 2014 bo poskrbljeno, da bodo vhodi stavb in okolica primerno osvetljena v nočnem času.
- **svetovanje za nujne primere:** zaposleni bodo tudi v letu 2014 imeli možnost, da v neprijetnih poklicnih situacijah stopijo v kontakt s svetovalci, ki jim je na voljo za telefonski ali osebni razgovor zaupne narave.
- **organizacija strokovnega izobraževanja na temo komuniciranja v težavnih okoliščinah:** tudi v letu 2014 bomo organizirali izobraževanja na temo komuniciranja v težavnih okoliščinah za srednje medicinske sestre in tehnike zdravstvene nege ter zobne asistentke in vodstvene kadre, v skladu s finančnimi in organizacijskimi možnostmi.
- **sistematično spremljanje prijav nasilnega vedenja:** tudi v letu 2014 bomo v okviru Službe za razvoj kakovosti v zdravstvu nadaljevali s spremljanjem prijav nasilnega vedenja oziroma konfliktnih dogodkov ter na njihovi podlagi pripravili analizo vzrokov ter oblikovali ustrezne rešitve, v skladu s finančnimi in organizacijskimi možnostmi.

3. RACIONALIZACIJA (KONCENTRACIJA) DEJAVNOSTI

Racionalizacija dejavnosti je eden izmed temeljnih dolgoročnih ciljev. Z racionalizacijo nameravamo doseči naslednje **cilje**:

- Doseči čimbolj racionalno izrabo kadrov.
- Izboljšati izkoriščenost opreme, predvsem dragih medicinskih aparatov.
- Izboljšati izkoriščenost prostorskih kapacitet.
- Zagotoviti dostopnost do zdravstvenega varstva vse dni v tednu, v celodnevem ordinacijskem času.
- Zagotovitev nadomeščanja izvajalcev v času odsotnosti.
- Boljše strokovno sodelovanje izvajalcev, večja možnost udeležbe na strokovnih izpopolnjevanjih in s tem izboljšanje kakovosti zdravstvenih storitev.

Racionalizacija (koncentracija) je v veliki meri odvisna od strategije razvoja dejavnosti v okviru Mestne občine Ljubljana.

Smernice razvoja posameznih dejavnosti v ZD Ljubljana opredeljujejo strokovne komisije in s tem se prepletata sistema vodenja in organizacije v okviru organizacijskih enot in dejavnosti kot celote.

Nujnost optimizacije poslovanja se s poglobljanjem ekonomske krize in z zmanjševanjem finančnih sredstev povečuje, zato je med poglavitnimi razlogi za izvedbo racionalizacije **finančni**. Stalno si

prizadevamo racionalizirati tiste dejavnosti, kjer so zaradi razpršenosti izvajanja dejavnosti na velikem številu lokacij, stroški višji od vkalkuliranih v cenah zdravstvenih storitev.

Organizacijsko-kadrovski razlog za racionalizacijo izhaja iz nujnosti zagotavljanja neprekinjenega zdravstvenega varstva v celodnevem ordinacijskem času ter zagotavljanja nadomeščanja vseh odsotnosti zaradi izobraževanj, bolezni in letnih dopustov.

V letu 2013 smo nadaljevali z **racionalizacijo** na področju zdravstvenega varstva odraslih, tako, da od 1.3.2013 dalje poteka sobotno dopoldansko delo na eni lokaciji. S tem sobotno delo v zdravstvenem varstvu odraslih, v zdravstvenem varstvu predšolskih otrok, v zdravstvenem varstvu šolskih otrok in mladine ter v zobozdravstvu poteka le na eni lokaciji, Metelkovi 9 in ni več potrebe, da bi bile stavbe na ostalih lokacijah odprte.

Za leto 2014 načrtujemo koncentracijo na področju izdelave vlitih baz (vizil) v zobotehničnih laboratorijih.

4. DOSTOPNOST ZDRAVSTVENIH STORITEV PREBIVALCEM V MOL

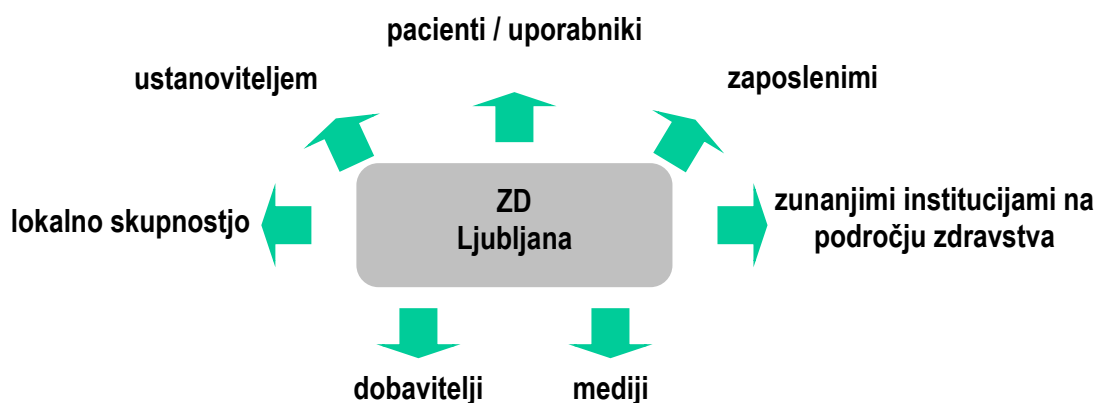
Naš cilj je ohraniti celotedensko in celodnevno dostopnost do zdravstvenih dejavnosti, vse dni v tednu, od ponedeljka dopetka, v dopoldanskem in popoldanskem času. Splošna nujna medicinska pomoč (SNMP) in pediatrična nujna medicinska pomoč (PNMP) zagotavljata kontinuirano zdravstveno oskrbo za odrasle in otroke. V zdravstvenem varstvu žensk bomo, tudi z vključevanjem zasebnih ginekologov, nadaljevali s popoldansko petkovo ginekološko ambulanto, ki je predvidena za nujne primere.

V patronaži, ki nudi celodnevno in celotedensko oskrbo, vključno s soboto, je organizirana tudi nedeljska patronažna služba za nujno kontinuirano oskrbo bolnikov. V ZD Ljubljana izvajamo tudi nočno zobozdravstveno ambulanto (NZA), ki nudi storitve pacientom, ki prihajajo iz cele Slovenije, financirana pa je iz proračuna MOL. V ambulanti za nezavarovane osebe je zagotovljena dostopnost osebam brez zavarovanja. Ambulanta deluje trikrat tedensko, posvetovalnica pa vsak dan.

5. KOMUNICIRANJE IN ODNOSI Z JAVNOSTMI

Zdravstveni dom Ljubljana bo tudi v letu 2014 nadaljeval s komunikacijskimi aktivnostmi in vzpostavljanjem dobrih odnosov s svojimi ključnimi deležniki oziroma javnostmi:

Slika 7. Ključni deležniki ZD Ljubljana



V letu 2014 bomo nadaljevali ali pričeli z aktivnostmi na naslednjih področjih:

Odnosi z zaposlenimi

Ena bolj pomembnih javnosti¹⁰ so tisti, ki naredijo zavod takšen, kot je in to so zaposleni. Pozitivna podoba zavoda namreč ne zadostuje le v zunanjem okolju, temveč mora zavod sočasno graditi in negovati tudi odprte in na zaupanju temelječe odnose z zaposlenimi. Odnosi z internimi javnostmi so funkcija PR-a in vzpostavljajo ter ohranjajo odnose med zavodom in njegovimi zaposlenimi, od katerih je odvisna uspešnost zavoda. Predvsem se osredotočamo na dvig poistovetenja zaposlenih z zavodom, na spodbujanje njihove lojalnosti, na krepitev motivacije in zadovoljstva z delom, zadostni informiranosti, da lahko zaposleni svoje delo čim bolje opravljajo ter na razvijanje pozitivnih medsebojnih odnosov med zaposlenimi. Odnose z zaposlenimi bomo gradili s/z:

- rednimi koordinaciji vodstva zavoda s predstojniki enot;
- rednimi kolegiji predstojnikov enot z vodji dejavnosti;
- prisotnostjo vodstva zavoda v posamezni enoti na kolegijih predstojnikov vsaj dvakrat letno;
- sestanki vodstva zavoda s posameznimi strokovnimi skupinami po potrebi;
- dvakrat letnim sestankom vodstva zavoda z vodji posameznih zdravstvenih varstev in služb;
- strokovnimi seji Komisij strokovnega sveta s strokovno vodjo;
- možnostjo razgovora pri direktorju ZD Ljubljana in predstojnikih posameznih enot o aktualni problematiki;
- ažurnim informiranjem zaposlenih o vseh ključnih stvareh, ki so potrebne za kakovostno opravljanje njihovega dela;
- izdajo štirih številk internega glasila ZDRAVKO;
- rednim posodabljanjem intrAnetne strani za zaposlene;
- vključevanjem zaposlenih pri podajanju informacij na spletno stran ZD Ljubljana (zaposleni imajo možnost podati predloge in vsebine o njihovi dejavnosti)
- v dejavnostih, kjer je potrebno sprotno obveščanje uporabnikov storitev o spremembah urnika (npr. RTG in UZ diagnostika, ZVC - Šola za starše) bomo izobrazili skrbnike dejavnosti, ki bodo pridobili administratorske pravice za objavo sprememb urnika na naši spletni strani;
- uporabo elektronskih poti komuniciranja med zaposlenimi;
- izobraževanjem zaposlenih na temo komuniciranja, težav pri komuniciranju in reševanju konfliktnih situacij;
- izvedbo ankete o zadovoljstvu zaposlenih;
- obvestili za zaposlene, ki se posredujejo na e-naslov vsakega zaposlenega in omogočajo pregled dokumentacije preko neposredne spletne povezave;
- sestanki vodstva zavoda s predstavniki sindikata o ključnih vprašanjih glede organizacije dela; plačne politike, delovnega časa in drugih tem, ki se nanašajo na pravice delavcev.

Preverjanje pretoka informacij (feedback) v ZD Ljubljana izvajamo tako, da se realizacija zastavljenih ciljev preverja preko vprašanj, predlogov, komentarjev, sklepov. Obveščanje zaposlenih v enotah se preverja tudi preko zapisnikov.

Odnosi z mediji

Odnosi z mediji predstavljajo večino aktivnosti odnosov z javnostmi v ZD Ljubljana. Mediji nadzirajo pretok informacij med ostalimi javnostmi in zavodom, vplivajo na zunanjo podobo našega zavoda in v sled temu zahtevajo tudi drugačen odnos kot ostale javnosti. Pomembno je, da vzpostavimo ustrezno strategijo in orodja, s katerimi preko medijev lahko krepiamo pozitivno podobo, ugled in prepoznavnost našega zavoda. Trudimo se navezovati in vzdrževati odprta, zaupljiva in dolgoročna razmerja z novinarji in uredniki ter na ta način vzdrževati dobre odnose z mediji na podlagi:

¹⁰ Javnost je v Odnosih z javnostmi skupina ljudi, ki jih organizacija zadeva

- obveščanja medijev preko sporočil za javnost o aktualnih in za javnost zanimivih informacijah;
- organiziranja novinarskih konferenc ob pomembnih novostih v delu in organizaciji dela zavoda, novostih s strokovnega področja, kadar so širšega pomena za javnost;
- ažurnega odzivanja na vprašanja novinarjev in odprte komunikacija z njimi (dostopnost za novinarje), s čimer lahko dosežemo pozitivno publiciteto v medijih;
- rednega posodabljanja seznama sogovornikov za medije po enotah ZDL za ključna strokovna področja;
- koordinacije z zdravstvenimi delavci glede strokovnih vprašanj;
- redne posodobitve adreme medijev;
- spremljanja, evidentiranja in analiziranja poročanja medijev o zavodu (press kliping).

Odnosi z uporabniki

Uporabniki naših storitev so ena od naših najpomembnejših javnosti, saj je od njih odvisna naša dejavnost. Naša najpomembnejša naloga je skrb za njihovo zadovoljstvo. To pa lahko dosežemo, če spremljamo njihove kritične pripombe, število njihovih obiskov, število opredelitev pri izbranih zdravnikih in zobozdravnikih. Pomembno je redno komuniciranje z njimi in obveščanje preko razpoložljivih sredstev javnega obveščanja (spletna stran, tiskana obvestila v ZD-jih, mediji). Poudarek dajemo tudi osveščanju javnosti o pomembnosti preventive in skrbi za zdravje na internih in eksternih dogodkih. Za odnose z uporabniki bomo skrbeli s/z:

- redno posodabljanje informacij na spletni strani www.zd-lj.si;
- izdajanjem lastnih brošur in drugih predstavitvenih materialov;
- predstavitvijo ZDL na F3ŽO in Ljubljanskem maratonu
- predstavitvijo aktivnosti Zdravstveno-vzgojnih centrov po enotah (plakati, obvestila, brošure);
- izvedbo ankete o zadovoljstvu pacientov z zdravstvenimi storitvami;
- pripravo odgovorov na zahteve za dostop do informacij javnega značaja;
- analizo pohval in pritožb uporabnikov naših storitev;
- obveščanjem uporabnikov o dostopnosti storitev.

Odnosi z ustanoviteljem

Brez podpore ustanovitelja ni mogoče uresničevati ciljev ZD Ljubljana, zato je izrednega pomena, da ustanovitelj in zavod gledata v isto smer, da sta usmerjena k istim vrednotam. Odnosi z ustanoviteljem se bodo nadaljevali v smeri:

- priprave podatkov in informacij za potrebe MOL;
- sodelovanja pri projektih promocije zdravja in zdravstvenovzgojnih vsebin;
- sodelovanja pri investicijah.

Odnosi z lokalno skupnostjo

Odnosi z lokalno skupnostjo služijo lažjemu in boljšemu komuniciranju zavoda z javnostmi znotraj lokacije, kjer se nahajajo naši zdravstveni domovi. Zavod mora biti vpet v lokalno skupnost oz. okolje in se mu prilagajati ter delovati v dobro lokalnih prebivalcev. Prav tako je nujno, da lokalna skupnost razume potrebe zavoda in da lahko sobivamo s čim manj nasprotji. Odnosi z lokalno skupnostjo na ta način zmanjšajo negativne in zvišajo pozitivne posledice svoje prisotnosti za člane lokalne skupnosti. Odnose z lokalno skupnostjo tvorimo s/z:

- sodelovanjem s četrtimi skupnostmi ob pomembnejših dogodkih;
- sestanki s predstavniki četrtih skupnosti pri pomembnejših zadevah;
- pripravo informativnih gradiv za glasila četrtih skupnosti in glasilo MOL – po potrebi.

Odnosi z zunanjimi institucijami na področju zdravstva

Zavod v okviru odnosov z javnostmi vzpostavlja dobre odnose tudi z drugimi institucijami s področja zdravstva. Tudi v letu 2014 bomo vzpostavljali odnose z različnimi zdravstvenimi institucijami. Med drugim bomo nadaljevali z eno od oblik sodelovanja; sprejemom tujih delegacij s področja zdravstva na pobudo Ministrstva za zdravje RS.

Celostna podoba ZD Ljubljana

V letu 2013 smo hkrati s pridobitvijo mednarodne akreditacije DIAS pridobili tudi akreditacijski znak, ki ga bomo umestili v celostno podobo, zato smo tudi s tem namenom pristopili k ureditvi internih navodil za uporabo celostne grafične podobe v ZD Ljubljana. V 2014 bomo tako sprejeli Interno navodilo o uporabi celostne grafične podobe v ZD Ljubljana, ki bo določalo uporabo logotipa ZD Ljubljana, certifikacijskega in akreditacijskega znaka ter pri tem upoštevalo tudi določila Odloka o grbu, zastavi in imenu Mestne občine Ljubljana ter znaku Ljubljana (Uradni list RS, št. 32/12). Poleg tega bo določalo tudi celostno podobo pri pisarniškem poslovanju, označevanju, promocijskem gradivu in prepoznavnosti ZD Ljubljana navzven. Glavni namen uporabe enotne celostne podobe je izboljšanje prepoznavnosti in zavesti pri uporabnikih naših storitev ter drugih ciljnih javnosti, da so ljubljanski zdravstveni domovi združeni v en zavod ZD Ljubljana.

6. SPREMEMBE PROGRAMOV V POGODBI ZD LJUBLJANA – ZZZS ZA LETO 2014

Za leto 2014 pogodba o izvajanju programa zdravstvenih storitev med ZD Ljubljana in ZZZS še ni podpisana, zato do podpisa nove pogodbe ostaja v veljavnosti pogodba iz preteklega leta, vključene pa so že znane spremembe v pogodbi 2014.

6.1. Spremembe programov v pogodbi

- **Splošne ambulate in DSO:** s 1.1.2014 se je program splošne ambulate povečal za +0,27 zaradi vsakoletne uskladitve števila opredeljenih pacientov s kapacitetami v DSO-jih, čemur je sledilo zmanjšanje programa v DSO za -0,27. Spremembe programa splošnih ambulant po enotah: Bežigrad +0,07, Center +0,21, Moste ni sprememb, Vič -0,01. Program DSO se je po enotah ustrezno povečal oz. znižal v enakem obsegu.
- **Referenčne ambulate:** za leto 2014 načrtujemo pridobitev 4 novih referenčnih ambulant. V delovnih in kadrovskih normativih te še niso prikazane, ker dinamika njihovega pričetka dela še ni znana.
- **Otroški in šolski dispanzerji:** na osnovi 6. tč. 3. čl. Priloge ZD ZAS II/a je število nosilcev v dispanzerju za otroke in šolarje - preventiva določeno na podlagi realizacije storitev v preteklem letu, zato je bil program preventive v otroškem in šolskem dispanzerju s 1.1.2014 določen v skladu s tem izhodiščem in bo v tem obsegu ostal do nove pogodbe.
V otroškem dispanzerju se je obseg preventivnega programa znižal za -0,15, temu ustrezno pa povečal obseg kurativnega programa za +0,15. Spremembe preventive po enotah: Bežigrad -0,05, Center -0,03, Moste +0,09, Šiška -0,05, š -0,02, Vič -0,09. Ustrezno temu se je po enotah povečal oz. znižal program kurative.
V šolskem dispanzerju se je program preventive povečal za -0,01, program kurative pa povečal za -0,01. Spremembe preventive po enotah: Bežigrad +0,03, Center +0,02, Moste ni spr., Šiška -0,05, Šentvid -0,05, Vič +0,04. Ustrezno temu se je po enotah povečal oz. znižal program kurative.

- **DORA in mamografija:** s 1.1.2014 smo v ZD Ljubljana pričeli izvajati program DORA, v pogodbi z ZZZS imamo dogovorjeno mamografsko slikanje v okvirnem obsegu 8.000 slikanj na letnem nivoju. Program DORA se je v letu 2013 začel izvajati v OE Ljubljana in OE Maribor. Vanj so vključene ženske v starosti 50 – 69 let, s stalnim prebivališčem na območju OE Ljubljana in OE Maribor. Ženske k sodelovanju v presejanju za raka dojk z vabilom povabi Centralna upravljalska enota programa DORA, ki je na Onkološkem inštitutu. V ZD Ljubljana opravimo mamografsko slikanje in poročamo Centralni upravljalski enoti.
Hkrati s pričetkom izvajanja DORE se je v OE Ljubljana in OE Maribor, v skladu z Aneksom 2 k Splošnemu dogovoru 2013, vsem izvajalcem, ki imajo sklenjeno pogodbo z ZZZS za opravljanje mamografij, s pričetkom izvajanja programa DORA, odvzelo 40% programa mamografije. Tako se je v ZD Ljubljana program mamografije znižal iz 2,06 na 1,24 tima.
- **Fizioterapija:** v tej dejavnosti je bil s 1.1.2014 uveden **nov obračunski model**. Program fizioterapije od 1.1.2014 naprej načrtujemo v številu uteži in primerov, pri čemer je normativ za 1 tim 568,19 uteži in 329 primerov. Minimalno število obravnav (primerov) na tim je 286.
Opravljenе storitve se obračunajo v številu uteži po zaključenih fizioterapevtskih obravnavah in sicer 1,00 utež za malo fizioterapevtsko obravnavo (povprečno število obiskov na obravnavo je 6, časovni normativ 30 minut), 2,00 uteži za srednjo fizioterapevtsko obravnavo (povprečno število obiskov na obravnavo je 8, časovni normativ 45 minut), 2,67 uteži za veliko fizioterapevtsko obravnavo (povprečno število obiskov na obravnavo je 8, časovni normativ 60 minut) in 3,67 uteži za specialno fizioterapevtsko obravnavo (povprečno število obiskov na obravnavo je 10, časovni normativ 60 minut).
Obvezna sestavna dela obravnave sta tudi začetna in zaključna fizioterapevtska ocena stanja bolnika, ki ju fizioterapevt vpiše v fizioterapevtsko poročilo. Po zaključeni obravnavi en izvod fizioterapevtskega poročila pošlje zdravniku, ki je osebo napotil na fizioterapevtsko obravnavo.
- **Programi v okviru ZVC:** med enotami so na novo porazdeljeni programi zdravstvene in zobozdravstvene vzgoje ter plan zdravstveno vzgojnih delavnic. Osnova za porazdelitev programa zdravstvene vzgoje je obseg opravljenе preventive v otroških in šolskih dispanzerjih v letu 2013 v posameznih enotah, osnova za porazdelitev programa zobozdravstvene vzgoje je število skupin v vrtcih in število razredov v osnovnih šolah, za zdravstveno vzgojne delavnice pa število opredeljenih pacientov pri zdravnikih v splošnih, otroških in šolskih dispanzerjih v starosti od 19 let dalje.

6.2. Spremembe v teku in predlogi za širitve in za spremembe vrednotenja programov za Splošni dogovor 2014

Združenju zdravstvenih zavodov Slovenije, ki je naš pogajalski partner pri dogovarjanju za Splošni dogovor za posamezno pogodbeno leto, smo 16.9.2013 poslali naslednje predloge za širitev programov ter predloge za spremembo vrednotenja programov:

6.2.1. Predlogi za širitve programov

- **Širitev programa pedopsihiatrije za 1 tim**
Utemeljitev: predlog specialisti šolske medicine strokovno utemeljujejo s čedalje večjimi problemi mladostnikov, ki potrebujejo nadaljnjo obravnavo pri specialistu pedopsihiatru. V ZD Ljubljana imamo v pogodbi z ZZZS financiran 1 program pedopsihiatrije, kar ne zadošča za pokrivanje naraščajočega obsega potreb po pedopsihiatričnih specialističnih storitvah.

- **Širitev programa fizioterapije za 4 time**

Utemeljitev: fizioterapija je glede preskrbljenosti prebivalstva v najslabšem položaju izmed vseh dejavnosti v MOL. V letu 2011 sta bila ZD Ljubljana sicer dodeljena 2 tima, vendar so zaradi velikega obsega potreb prebivalcev po fizioterapevtskih storitvah ter posledično dolgih čakalnih dobah, izkazane potrebe po nadaljnji širitvi.

Čakalne dobe za akutna stanja so v nekaterih primerih tudi do 50 dni, pri poškodbah do 19 dni, pri tem pa je strokovno priporočljivo za akutna stanja do 42 dni in do 10 dni za poškodbe. Čakalna doba za kronične bolezni je do 167 dni.

- **Širitev programa dispanzerja za ženske za 1 tim**

Utemeljitev: obstoječi obseg programa v ZD Ljubljana presegamo že nekaj let, tako na področju glavarine, kot tudi glede obsega opravljenih storitev v primerjavi s pogodbeno dogovorjenim obsegom z ZZS. Doseženi indeks glavarine po stanju na dan 28.2.2013 je 110,57, čakalne dobe so do 240 dni. Zaradi visoke glavarine in dolgih čakalnih dob je nujna širitev še za 1 tim. Potrebo po večjem obsegu programa dodatno utemeljujemo s tem, da v ZD Ljubljana zagotavljamo dostopnost do ginekologov na primarni ravni zavarovanim osebam iz širšega gravitacijskega območja tudi izven MOL.

- **NMP – Dežurstvo (Dnevna ambulanta SNMP):** v ambulanti SNMP oskrbimo 1/3 vseh bolnikov v dnevnem času, t.j. od 7. do 19. ure. V dnevnem času je obravnavanih letno 12.000 bolnikov oz. povprečno 35 - 40 bolnikov dnevno. Pacienti, ki so obravnavani v dnevni ambulanti SNMP, prihajajo ko gre za akutna obolenja, hujša poslabšanja kroničnega obolenja, ko gre za hude bolečine, če so oslabei, težko pokretni ali nepokretni, ki jih pripelje reševalno vozilo, starejši bolniki s pridruženimi boleznimi idr. Razlog za večji obisk SNMP podnevi je tudi zaradi specifik glavne mesta, z veliko dnevno migracijo prebivalstva. Pribl. 30 % pacientov SNMP ima bivališče izven MOL, veliko je število turistov in drugih tujcev. Ker je lokacija SNMP v UKC, se na SNMP usmerja tudi vse paciente brez napotnic.

- **Referenčne ambulate: za 4 ambulate**

Utemeljitev: v okviru nacionalnega projekta referenčnih ambulant predlagamo, da se za ZD Ljubljana v letu 2014 financira 4 ambulate, ker za njihovo vzpostavitev izpolnujemo tako kadrovske kot prostorske pogoje.

- **Širitev programa klinične psihologije za 2 tima**

Utemeljitev: z odhodi specialistov klinične psihologije v zasebno prakso v preteklih letih, se je obseg tega programa v ZD Ljubljana bistveno zmanjšal (iz 7 na 3). Strokovna komisija Centrov za duševno zdravje (prej MHO) v ZD Ljubljana je mnenja, da je s strokovnega vidika timski način dela pri otrocih nujen. Pri obravnavi otrok je nujno potrebno sodelovanje kliničnih psihologov, logopedov, specialnih pedagogov. Z dodatnimi timi klinične psihologije bo zagotovljena timska obravnava otrok, ki je bila v preteklih letih zaradi odhodov v zasebnostvo okrnjena.

- **Širitev programa okulistike z ortooptiko za 0,4 tima in širitev programa Operacija sive mreže (okulistika – operativa) za 1 tim**

Utemeljitev: kljub širitvi programa okulistike za 0,6 tima s 1.11.2012, predlagamo nadaljnjo širitev programa okulistike v obsegu 0,4 tima ter 1 tim okulistike z operativo. Predlog je utemeljen s potrebami pacientov po okulističnih storitvah, s tem se bodo zmanjšale čakalne dobe in povečala dostopnost do storitev v tej dejavnosti. V ZD Ljubljana se povečuje priliv urgentnih očesnih bolnikov, ki jih ni možno obravnavati v okviru obstoječega obsega programov. V skladu s strokovnimi smernicami kratkoročnega in dolgoročnega razvoja oftalmologije v ZD Ljubljana je naš

cilj, da program okulistike razširimo tudi na področje operative, za kar imamo tudi usposobljene kadre.

- **Dermatologija – predlog za 2 tima**

Utemeljitev: v ZD Ljubljana v obstoječi pogodbi z ZZZS nimamo financiranega programa dermatologije, zato te storitve pacientom v ZD Ljubljana niso dostopne. Cilj ZD Ljubljana je zagotoviti dostopnost tudi do storitev v tej dejavnosti, kar izhaja iz potreb pacientov. Z dodatnim programom dermatologije v obsegu 2 timov se bodo tudi skrajšale tudi čakalne vrste.

- **Nočna dežurna služba v zobozdravstveni dejavnosti**

Utemeljitev: sedanji obstoječi obseg dežurne službe v zobozdravstvu ne zagotavlja stalno dostopne nujne medicinske pomoči v zobozdravstvu (ZNMP). Zato ZD Ljubljana kot širitev programa ponovno predlaga financiranje nočne dežurne službe v zobozdravstvu v času od 21. ure do 4. ure.

- **Širitev programa preventivnega zdravstvenega varstva športnikov v medicini dela za 1 tim**

Utemeljitev: povpraševanje po izvajanju preventivnih zdravstvenih pregledov kategoriziranih in nekategoriziranih športnikov je veliko, programa pa v ZD Ljubljana nimamo. Ker imamo kadrovske in prostorske pogoje za opravljanje teh storitev, predlagamo širitev za 1 program.

6.2.2. Predlogi za spremembe standardov

- **Sprememba vseh standardov - vrednotenje programov**

Vrednotenje programov naj se vrne na stanje pred sprejetjem Aneksa št. 1 k Splošnemu dogovoru za pogodbeno leto 2012 in odpravi dodatno znižanje vrednosti programov za 3 %, ter pred sprejetjem Splošnega dogovora za leto 2013 in odpravi ponovno dodatno znižanje vrednosti programov za 3 %.

- **Sprememba vseh standardov - vrednotenje amortizacije**

Vrednotenje amortizacije, kot kalkulativen elementa v cenah zdravstvenih storitev, naj se vrne na stanje pred znižanjem v preteklih letih.

- **Sprememba vseh standardov - vrednotenje administrativno-tehničnih delavcev:**

Vrednotenje administrativno-tehničnih kadra v vseh standardih naj se vrne na raven, kot je bila pred znižanjem v letih 2012 in 2013, t.j. na 17,27 %.

- **Sprememba standarda za dejavnost Splošne ambulate**

Zaradi velike preobremenjenosti zdravnikov družinske medicine je nujno potrebno spremeniti normativ količnikov iz glavarine. Predlagali smo, da se ta spremeni iz sedanjih 2.447 na 1.500.

- **Sprememba standarda za Referenčno ambulanto**

Financiranje referenčnih ambulant na osnovi normativa, kot je bil sprejet s Splošnim dogovorom 2013 in nato korigiran z Aneksom št. 2 k SD 2013, je neustrezno. Predlagali smo spremembo standarda tako, da se vkalkulirana višina sredstev za laboratorijske stroške iz 10.289,73 Eur poveča na 17.588,47 Eur, višina amortizacije pa poveča iz 3.155,87 Eur na 3.662 Eur.

- **Evidenčna cena za laboratorijske preiskave**

Predlagali smo spremembo evidenčne cene za laboratorij in sicer povečanje za 12 %. Izhodišča za evidenčno ceno morajo biti odvisna od lastne cene, pri določitvi cene naj se upoštevajo pridobljeni podatki od izvajalcev.

- **Vrednotenje zobozdravstvenega asistenta**

Predlagali smo spremembo standardov v vseh zobozdravstvenih dejavnostih, t.j. v zobozdravstvu za odrasle, mladinskem zobozdravstvu, pedontologiji, ortodontiji, specialistični dejavnosti za ustne in zobne bolezni, zobni protetiki ter v dežurni zobozdravstveni službi in sicer tako, da se spremeni izhodišče za vrednotenje zobozdravstvenega asistenta iz 25 plačnega razreda na 27 plačni razred.

- **Sprememba standarda za NMP – dežurstvo**

Vrednost standarda naj se vrne na raven, kot je bila pred znižanjem 1.4.2011.

- **Sprememba standarda za NMP – dežurstvo – kader za triažo**

V standard je potrebno dodati dodaten kader za triažo in sicer za 1,2 DMS. Nujnost vzpostavitve triažnega sistema na SNMP sta izpostavili nadzorni komisiji MZ in Zbornice zdravstvene babiške nege. Za izvajanje triaže je potrebna v vsaki izmeni dodatno usposobljena medicinska sestra, zato je bilo potrebno zaposliti dodaten kader (4 DMS). Ker triažna dejavnost ni upoštevana v standardu za financiranje dejavnosti NMP – dežurstvo, smo predlagali spremembo standarda in sicer povečanje kadra za 1,2 DMS za triažo na ekipo. Predlagali smo tudi povečanje vkalkulirane amortizacije za 30 % za dodaten triažni prostor in dodatne medicinske ter ostale opreme.

- **Sprememba standarda v dispanzerju za ženske**

Kadrovski standard pri dipl.med.sestri/viš.med.sestri naj se z 0,5 delavca popravi nazaj na 1,0 delavca iz ur, kot je bilo pred spremembo Splošnega dogovora za leto 2010. Utemeljitev: v ambulantah za zdravstveno varstvo žensk imamo v ZD Ljubljana opredeljenih približno 60.000 pacientk, za katere skrbi 11 timov. Strokovno upravičen normativ je 5.450 pacientk na tim. Večje število pacientk pomeni dodatno obremenitev tima, tako zdravnika kot tudi sester. Delo, ki je v ginekološkem timu naloženo sestri, zahteva specialna znanja s področja ginekologije in porodništva. Srednje medicinske sestre babice, ki taka znanja imajo, odhajajo v pokoj, mlade srednje medicinske sestre nimajo babiške izobrazbe in teh znanj nimajo. Zato je nujno, da v timu polni delovni čas sodeluje diplomirana babica. Odtegnitev diplomirane babice ginekološkemu timu (čeprav samo polovična), pomeni dodatno obremenitev že tako preobremenjenega zdravnika. Naloge, ki jih sedaj opravi diplomirana babica bo, če bo želel zagotoviti varno obravnavo pacientk, moral opraviti zdravnik, saj srednje medicinske sestre, ki vstopajo v sistem, nalog diplomirane babice ne morejo opravljati, ker za to nimajo ne ustrezne izobrazbe, ne znanja. Zato predlagamo ponovno umestitev cele diplomirane babice v ginekološki tim.

- **Sprememba standarda v mamografiji**

V standardu za dejavnost mamografije vkalkulirana amortizacija ni realna. V sedanjem standardu za dejavnost mamografije je amortizacija vkalkulirana le v višini 5.574 evrov. To pomeni, da je nabava novega mamografskega aparata, npr. pri nabavni ceni 150.000 evrov, možna na 27 let, pod pogojem, da ne kupujemo nobene druge medicinske in nemedicinske opreme, kar pomeni, da je priznana amortizacija nekajkrat prenizko ovrednotena. Vkalkulirani znesek amortizacije v standardu oz. finančnem načrtu je tudi povsem v neskladju z zakonsko določeno stopnjo amortizacije, ki je za opremo 25 %.

- **Sprememba standarda v ORL dejavnosti**

V ZD Ljubljana je bil program avdiometrije prenesen iz Kliničnega centra, Klinike za ORL in CFK, že leta 1997, vendar prenosu dejavnosti ni sledil prenos programa. Individualno avdiometrijo samostojno izvaja višja oz. dipl. medicinska sestra z ustreznimi aparaturami, v ločenih prostorih od prostorov ORL ambulate. Na pogajanjih z ZZZS je bil problem avdiometrije predstavljen in za rešitev problema financiranja je ZZZS predlagal spremembo normativa v ORL dejavnosti. Zato

predlagamo spremembo standarda za ORL dejavnost, tako, da se dodatno prizna 1 dipl. medicinska sestra za avdiometrijo.

6.2.3. Ostali predlogi

- **Sprememba kriterijev za oblikovanje števila timov programa zdravstvene vzgoje za otroke, šolarje in materinske šole**

Predlagali smo spremembo kriterijev za oblikovanje števila timov programa zdravstvene vzgoje v Prilogi ZD ZAS II/a-2 Splošnega dogovora. Utemeljitev: z novim razdelilnikom števila timov zdravstvene vzgoje se je za ZD Ljubljana število timov zdravstvene vzgoje znižalo iz 14,95 na 8,00. V ZD Ljubljana se ne strinjamo z načinom izračuna števila timov zdravstvene vzgoje, ki temelji na številu opredeljenih zavarovanih oseb v starostni skupini 0-18 let, saj ta kriterij ne upošteva dejanskega obsega populacije, za katere izvajamo zdravstveno vzgojo. Popravek je nujen glede na dejstvo, da v ZD Ljubljana, tako kot v ostalih večjih mestih po Sloveniji, ki so izobraževalni centri in kjer je veliko srednjih šol, izvajamo zdravstveno vzgojo tudi za precejšnje število otrok in šolarjev, ki bivajo v drugih krajih po Sloveniji. Ti šolarji so opredeljeni za zdravnike v kraju bivanja, preventivno dejavnost pa za vse šole na področju Ljubljane izvajajo zdravniki in zdravstveno vzgojni centri v ZD Ljubljana.

V okviru pavšala zdravstvene vzgoje je vključen tudi pavšal za materinsko šolo, katerega sorazmerni del potrebnih sredstev bi moral biti izločen iz celotne vsote sredstev pred delitvijo sredstev za zdravstveno vzgojo. Za izračun števila timov materinske šole je neustrezna uporaba enakega kriterija kot za zdravstveno vzgojo, t.j., število otrok 0-18 let, zato bi bilo nujno potrebno opredeliti ustrezen kriterij.

Prav tako je pri določitvi števila timov nepravilno, da ni upoštevano zdravstveno vzgojno delo v Centrih za bolezni dojk, kjer se v velikem obsegu izvaja zdravstvena vzgoja. Predlagali smo, da se v tem primeru določi kot kriterij obseg populacije, ki je obravnavana v Centrih za bolezni dojk, pri tistih izvajalcih, ki to dejavnost izvajajo v okviru pogodbe z ZZZS.

7. PROSTORSKA PROBLEMATIKA

Zagotavljanje čim boljših delovnih pogojev je dolgoročni cilj ZD Ljubljana. Z izboljševanjem prostorskih pogojev je omogočena boljša izkoriščenost delovnega časa:

- izvajalci imajo možnost delati v eni izmeni,
- delovni čas se lahko bolj prilagodi potrebam pacientov, t.j. v času, ki je njim bolj dostopen,
- izvajalcem je zagotovljen odmor v delovnem procesu,
- izvedba priprave na delo je omogočena na delovnem mestu; strokovna priprava (1 ura) naj bi se v skladu s kolektivno pogodbo izvajala v zavodu, na delovnem mestu in v sklopu delovnega časa, česar prostorski pogoji v vseh enotah ne omogočajo,
- omogočen je nemoten zaključek dela, kar je oteženo v primeru, ko dva zdravnika delata v eni ordinaciji in v dopoldanskem turnusu na obravnavo še čakajo pacienti, zdravniki v popoldanski izmeni pa bi morali že pričeti z delom,
- medicinske sestre imajo dovolj časa za dnevno kontrolo opravljenega dela, za kontrolo vnosa podatkov v računalnik ter za druga administrativna dela.

8. KADRI IN KADROVSKA POLITIKA, IZOBRAŽEVANJE, SPECIALIZACIJE

Okviri za izvajanje kadrovske politike so določeni s Kadrovskim načrtom (v točki VI) na osnovi pogodbe z ZZZS ter z obsegom izvajanja tržnih dejavnosti, t.j. medicine dela ter samoplačniških storitev, in so razvidni iz Tabele 24 Delovni in kadrovski normativi ter Tabele 25 Dovoljeno število delavcev.

ZD Ljubljana si bo prizadeval pridobivati ustrezne kadre preko razpisov ter tudi s pridobivanjem kadrov preko statusa učnega zavoda.

Strokovno izobraževanje

Strokovno izobraževanje je vsebinsko opredeljeno v točki 2.3. v okviru strokovnega plana ZD Ljubljana.

Strokovno izobraževanje se bo izvajalo v okviru finančnih sredstev, kot so prikazana v Tabeli 30: Plan izobraževanja, ki za leto 2014 znaša 366.302 evrov. V planu sredstev za izobraževanje niso upoštevana nadomestila plač v času izobraževanja in prav tako ne stroški specializacij.

Specializacije

Področje specializacij ostaja tudi nadalje v izključni pristojnosti Zdravniške zbornice Slovenije. Vloga ZD Ljubljana je omejena le na sporočanje potreb po specializacijah, v kolikšni meri se te upoštevajo, pa iz razpisov specializacij, ki jih izvede ZZS, ni razvidno.

V Tabeli 31 so prikazane specializacije po pravilniku, veljavnem od 1.10.2003 dalje. Po novem sistemu so specializanti v delovnem razmerju pri pooblaščenem izvajalcu. V ZD Ljubljana so zaposleni 3 specializanti iz družinske medicine za nedoločen čas, 44 specializantov iz družinske medicine je zaposlenih za določen čas, 4 specializanti iz pediatrije so zaposleni za nedoločen čas ter za področje urgentne medicine 1 specializant za nedoločen čas in 8 specializantov za določen čas, vsi za potrebe ljubljanske regije. Imamo tudi 3 specializante klinične psihologije, 1 specializanta klinične logopedije, 1 specializantko medicinske biokemije, v letu 2014 pa bo s specializacijo medicinske biokemije pričela še druga specializantka.

V Tabeli 31 je prikazan tudi pregled potreb ZD Ljubljana po novih specializacijah, ki je bil posredovan Zdravniški zbornici Slovenije v letu 2013, in je bil pripravljen na osnovi podatkov o številu obstoječih programov in predvidenih upokojitev.

9. SODELOVANJE Z ZASEBNIKI

V skladu z določili Splošnega dogovora so se v zagotavljanje nujne medicinske pomoči in dežurne službe dolžni enakomerno in enakopravno vključevati vsi izvajalci osnovnega zdravstvenega varstva, ki opravljajo dejavnost izbranega osebnega zdravnika (v ambulantah splošne oz. družinske medicine, v otroških in šolskih dispanzerjev).

ZD Ljubljana je nosilec izvajanja dežurne službe, v katero se vključujejo zasebniki po razporedu, ki ga pripravi ZD Ljubljana kot nosilec te službe. Na podlagi koncesijskih pogodb, ki jih MOL sklepa z koncesionarji, bomo tudi v letu 2014 z zasebnimi zdravniki in zobozdravniki koncesionarji sklepali pogodbe za sodelovanje v splošni nujni medicinski pomoči – SNMP, pediatrični nujni medicinski pomoči – PNMP in v zobni nujni medicinski pomoči – ZNMP. Nadaljevali bomo tudi s poslovnim sodelovanjem z zasebniki in sicer bomo zanje izvajali laboratorijske preiskave, rentgensko diagnostiko in storitve sterilizacije.

10. PRENOVA ZDRAVSTVENEGA INFORMACIJSKEGA SISTEMA

V letu 2014 so planirane manjše dopolnitve programa v vseh zdravstvenih dejavnostih, ki bodo pripomogle predvsem k hitrejšemu delovanju. V skladu z navodili in zahtevami partnerjev (ZZZS, NIJZ, MZ idr.) bomo program sproti dopolnjevali z zakonskimi zahtevami.

11. DIGITALIZACIJA RENTGENSKE DEJAVNOSTI V ZD LJUBLJANA

Med dolgoročnimi cilji ZD Ljubljana je tudi digitalizacija rentgenske dejavnosti, s katero dosegamo višjo raven kakovosti izvajanja diagnostičnih storitev, tako z vidika izvedbe slikanja, kot tudi glede obsega diagnostičnih možnosti.

V načrtu razvoja radiološke dejavnosti je naš cilj postopna zamenjava analognih rentgenskih aparatov z digitalnimi. V skladu z mnenji stroke in usmeritvijo Strokovnega sveta ZD Ljubljana je sprejeta dolgoročna usmeritev koncentracije rentgenske diagnostike na manjšem številu lokacij in sicer tako, da se analogni rentgenski aparati ne bodo nadomeščali z novimi digitalnimi, ko bo prišlo do okvare, popravilo pa ne bo več ekonomsko upravičeno. S koncentracijo bo realiziran cilj večje izkoriščenosti aparatov in kadra.

V ZD Ljubljana dosegamo visoko raven digitalizacije, imamo digitalni mamograf, digitalne rentgenske aparate za slikanje skeleta in prsnih organov ter za diagnostiko zob. Za leto 2014 ne načrtujemo nabave novih digitalnih rentgenskih aparatov.

12. NOTRANJI FINANČNI NADZOR

Vzpostavljen sistem notranjih kontrol in notranje revizije daje primerna zagotovila za doseganje ciljev:

- zastavljenih ciljev ZD Ljubljana,
- zagotavljanje smotne uporabe sredstev,
- spoštovanje zakonov in drugih predpisov
- spoštovanje sprejetega finančnega načrta ZD Ljubljana ter dogovorjenih usmeritev in postopkov,
- varovanje premoženja in interesov ZD Ljubljana pred izgubami vseh vrst, vključno z izgubami zaradi napak, nepravilnosti, neučinkovitosti, negospodarnega ravnanja, prevar, zlorab in korupcije,
- odkrivanje, ocenjevanje in obvladovanje tveganj,
- zagotavljanje celovitosti, točnosti in zanesljivosti informacij, obračunov in podatkov.

Notranje revidiranje je neodvisno presojanje poslovnih procesov in stanj ter nadzor nad zakonitostjo dela, ki jo lahko izvaja kot storitveno dejavnost zunanji izvajalec. V skladu s tem bomo za izvedbo notranje revizije v letu 2014 pridobili zunanjega izvajalca.

Za leto 2014 načrtujemo **redno revizijo** na področju kadrovskega poslovanja.

Če bo potrebno, bodo izvedene tudi izredne revizije na zahtevo direktorja, sveta zavoda ali vodstva posamezne organizacijske enote. Izredne revizije bodo opravljene nenajavljeno, če bo to pomembno za uresničitev namena pregleda.

Dograjevali in dopolnjevali bomo register tveganj, katerega osnovni namen je upravljanje in obvladovanje tveganj.

Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljamo, da obstajajo naslednja pomembna **tveganja**, ki jih še ne obvladujemo v zadostni meri:

1. Obstoječa zakonodaja in nezmožnost vplivanja nanjo.
Predviden ukrep: stalno opozarjanje.
2. Financiranje s strani plačnika storitev in nezmožnost vplivanja na spremembe vrednotenja zdravstvenih programov in zniževanje sredstev.
Predviden ukrep: stalno opozarjanje ZZSZ in stalno povezovanje z Združenjem zdravstvenih zavodov, ob stalnem ukrepanju za zmanjševanje stroškov in izboljšanje realizacije.
3. Vpliv ekonomske krize na tržne dejavnosti (zmanjšanje obsega storitev v medicini dela).
Predviden ukrep: aktivnejše trženje storitev medicine dela.
4. Kadrovska problematika oz. pomanjkanje kadrov na področju splošne medicine, radiologije, pediatrije in logopedije.
Predviden ukrep: dolgoročno načrtovanje kadrov.

Sistem notranjih kontrol bo še naprej deloval na dveh področjih:

- z računovodskim spremljanjem in nadziranjem stroškov, prihodkov in rezultatov po stroškovnih mestih,
- nadzor porabe materiala z mesečnimi limiti za naročanje materiala, ki učinkovito racionalizirajo porabo materiala.

III. LETNI CILJI, ZASTAVLJENI V FINANČNEM NAČRTU

1. Realizacija letnega finančnega načrta za leto 2014: cilj je realizirati prihodke, stroške in finančni rezultat v okviru načrtovanih vrednosti (Tabela 13 in 14). Obrazložitev finančnega načrta je v točki IV.
2. Realizacija pogodbeno dogovorjenega obsega programov zdravstvenih storitev med ZD Ljubljana in ZZZS za pogodbeno leto 2014 (Tabela 24: Delovni in kadrovski normativi glede na pogodbo z ZZZS in Tabela 27: Plan po dejavnostih - po pogodbi z ZZZS za leto 2014). Zastavljeni cilji po dejavnostih so podrobno pojasnjeni v nadaljevanju v točki IV.
3. Realizacija plana v medicini dela kot tržni dejavnosti (Tabela 26). V primeru večjega obsega sklenjenih pogodb, bomo povečali kadrovsko zasedbo in temu ustrezno plan dela. Z določitvijo oseb za trženje storitev medicine dela in za izvajanje delavnic promocije zdravja na delovnem mestu, so bila v letu 2013 postavljena izhodišča za aktivnejši pristop k trženju storitev medicine dela in za leto 2014 načrtujemo večji obseg realizacije na tem področju.
4. Realizacija plana investicij (v točki V):
 - investicije v aparate, drobn inventar ter pohištvo, v skupni vrednosti 962.285 evrov,
 - investicije v računalniško opremo v vrednosti 609.215 evrov,
 - investicije v objekte v skupni vrednosti 2.920.500 evrov, od tega MOL financira 1.920.000 evrov, ZD Ljubljana pa 100.500 evrov.

Finančni viri za financiranje naložb:

- lastna amortizacijska sredstva iz tekočega leta in neporabljena amortizacijska sredstva iz preteklih let, v skupnem znesku 1.295.803 evrov,
 - namenska sredstva za informatizacijo 376.197 evrov,
 - proračunska sredstva Mestne občine Ljubljana v višini 1.920.000 evrov.
5. Realizacija plana investicijskega vzdrževanja objektov v skupni vrednosti 94.600 evrov in tekočega vzdrževanja objektov v višini 153.850 evrov (v točki V).
Viri za financiranje investicijskega in tekočega vzdrževanja objektov so zagotovljena v okviru finančnega načrta za leto 2014.
 6. **Izvajanje kadrovske politike:** vse nove zaposlitve bodo v okviru Kadrovskega načrta (točka VI) ter Delovnih in kadrovskih normativov (Tabela 24).
Tudi v letu 2014 bo cilj ohraniti delež nezdravstvenih delavcev v strukturi vseh zaposlenih pod 10 %.

IV. ZASTAVLJENI CILJI PO DEJAVNOSTIH

Tabela 15: Plan po dejavnostih po pogodbi z ZZZS za leto 2014 in Tabela 16: Ciljni delovni normativi po nosilcih v ZD Ljubljana v letu 2014.

1. Zdravstveno varstvo odraslih

S pogodbo o izvajanju programa zdravstvenih storitev z ZZZS imamo financiranih 93,52 programov splošnih ambulant. Plan količnikov iz **obiskov** je 2.570.678, skupaj za kurativo in preventivo. Z realizacijo 13.000 količnikov iz obiskov letno je zagotovljeno plačilo 96 % celotne vrednosti programa. Preostala sredstva do polne vrednosti programa so plačana v primeru, da je tim v celoti opravil dogovorjeni program preventive.

Letni **plan preventive** v dejavnosti splošnih ambulant za leto 2014 je 85.747 količnikov iz preventivnih pregledov odraslih. Pri tem se ne upoštevajo opredeljeni pacienti pri zdravnikih, ki delajo v referenčnih ambulantah.

Program preventive v splošnih ambulantah je načrtovan v številu 15 % opredeljenih zavarovanih oseb za moške v starostnih skupinah od 35 do 65 let in za ženske od 45 do 70 let ter družinsko obremenjenih pacientov. Plan preventive je možno realizirati tudi z izvajanjem ponovnih preventivnih pregledov. Razmerje med prvimi in ponovnimi preventivnimi pregledi je 50 %:50 %, s tem, da je lahko opravljenih največ 50 % ponovnih preventivnih pregledov.

V dejavnosti splošnih ambulant se šteje, da je program preventive realiziran, če je ta realiziran v obsegu **90 %** pogodbeno dogovorjenega programa preventive. Vsak posamezni nosilec dejavnosti mora načrtovati mesečno in dnevno dinamiko izvajanja preventivnih pregledov za svoje opredeljene paciente. Za doseganje plana preventive je potrebno v povprečju opraviti 130 preventivnih pregledov na leto oz. 13 pregledov mesečno (če upoštevamo efektivni obseg ur). Povprečni dnevni plan za posameznega nosilca v splošni ambulanti je 0,65 preventivnega pregleda.

Plan količnikov iz **glavarine** izhaja iz standarda za dejavnost splošnih ambulant in pogodbe z ZZZS. Cilj posameznega nosilca je doseči letno 29.835 oz. mesečno 2.486 količnikov iz glavarine. Pri izračunu glavarine so upoštevani samo opredeljeni pacienti pri aktivnih zdravnikih. Pacienti, ki so opredeljeni pri zdravnikih, ki so odšli iz ZDL pred več kot dvema letoma, se ne upoštevajo. Cilj je doseganje 100 % indeksa glavarine v primerjavi s slovenskim povprečjem. Indeks glavarine je vpliva tudi na plačilo količnikov iz obiskov. Če je realizacija nad oz. pod 100 % v primerjavi s planom, ZZZS plača 40 % preseganja oz. nedoseganja povprečnih K iz glavarine.

2. Referenčne ambulate družinske medicine

Načrtujemo, da bodo v letu 2014 pričele z delom 4 nove referenčne ambulate, ker pa začetek njihovega delovanja še ni jasno določen, v delovnih in kadrovskih normativih te niso prikazane. V ZD Ljubljana imamo trenutno 42,68 referenčnih ambulant, to predstavlja 45,6 %-ni delež vseh splošnih ambulant.

3. Zdravstveno varstvo predšolskih otrok

V pogodbi z ZZZS imamo financiranih 24,60 programov v otroškem dispanzerju. Plan **kurative** v obsegu za 18,44 programov je 510.880 količnikov iz obiskov. Tudi v tej dejavnosti je zagotovljeno plačilo 96 % celotne vrednosti programa pri pogoju, če tim opravi vsaj 13.000 količnikov iz obiskov letno. Preostala sredstva do polne vrednosti programa bodo plačana, če bo realiziran plan preventive.

Plan preventive v otroškem dispanzerju za 6,16 programov je 293.869 količnikov in je v skladu z Dogovorom določen na osnovi realizacije v preteklem letu. Program preventive je realiziran, če je realizirano 90 % pogodbeno dogovorjenega programa preventive (ciljni normativ).

Pri **glavarini** bo cilj posameznega nosilca doseči letno 22.394 količnikov oz. 1.866 mesečno. Normativ za glavarino je korigiran s preventivo, izvajalci v otroškem dispanzerju izvajajo v povprečju 62 % kurative in 38 % preventive. V otroškem dispanzerju izvajamo tudi UZ kolkov za dojenčke, ki so opredeljeni pri pediatrih v ZD Ljubljana. Te storitve je ZZZS možno zaračunati le v kurativnem delu programa, ki ga praviloma v celoti dosegamo in žal te storitve ostajajo neplačane.

4. Zdravstveno varstvo šolskih otrok in mladine

V šolskem dispanzerju je s pogodbo z ZZZS financiranih 24,32 programov. Letni **plan kurative** za 18,39 timov je 509.495 količnikov iz obiskov. Pogoju za 100 %-no plačilo kurativnega dela programa je doseči najmanj 90 % plana preventive. Letni **plan preventive** za 5,93 timov je 282.897 količnikov iz obiskov. Določila za plačilo polne vrednosti programa so enaka kot v dejavnosti splošnih in otroških ambulant.

Cilj posameznega nosilca v šolskem dispanzerju je pri **glavarini** doseči letno 22.591 količnikov oz. 1.883 mesečno. Normativ je korigiran s preventivo, izvajalci v šolskem dispanzerju izvajajo v povprečju 67 % kurative in 33 % preventive.

V otroških in šolskih dispanzerjih sta dejavnosti Otroški in šolski dispanzer kurativa združeni ter prav tako Otroški in šolski dispanzer preventiva.

5. Zdravstveno varstvo žensk

V dispanzerju za ženske izvajamo program v obsegu 11 timov, skupni plan je 321.134 količnikov iz obiskov. Letni plan preventive je 15.063 količnikov iz obiskov. Plan preventive za posameznega izvajalca je načrtovan v višini 1/3 opredeljenih zavarovanih žensk, v starostni skupini od 20 do 64 let, ter na podlagi relativne vrednosti preventivnega pregleda raka materničnega vratu (1 K). Program **preventive** bo 100 % plačan, če bo realiziran plan preventivnih pregledov raka materničnega vratu. Ciljni normativ doseganja plana preventive je 70 %.

Plačilo 92 % celotne vrednosti programa je zagotovljeno pri pogoju, če tim opravi vsaj 15.000 količnikov iz obiskov letno. Preostala sredstva do polne vrednosti programa so plačana v primeru, če je opravljen plan preventive.

Ciljni normativ za **glavarino** je 27.663 količnikov letno oz. 2.305 količnikov mesečno.

6. Patronaža in nega

V dejavnosti patronaže in nege je skupno število pogodbenih timov 113,05. V dejavnosti patronaže izvaja program 85,80 patronažnih timov, njihov cilj je realizirati 1.412.011 točk. V dejavnosti nege na domu izvaja program 27,25 medicinskih sester, njihov plan je 346.784 točk.

Storitve, ki jih v skladu z delovnim nalogom izvajalec opravi ob nedeljah in praznikih, lahko obračunavamo v točkovnem normativu, povečanem za 30 %.

Ciljni delovni normativ za patronažno službo je 16.457, korigiran normativ pa 16.795 točk, pri čemer je upoštevan povečan normativ za posamezne patronažne medicinske sestre za 338 točk letno zaradi znižanja normativa vodjem patronažnih služb. Ciljni delovni normativ za nego na domu je 12.726 točk, korigiran pa 13.064 točk. Znižanje normativa vodjem patronažnih služb je za čas, ki ga porabijo za vodenje in je odvisno od števila patronažnih medicinskih sester v posamezni enoti.

7. Fizioterapija

V dejavnosti fizioterapije je pogodbeno dogovorjeni obseg programa za 37,54 timov. Z uveljavitvijo novega obračunskega modela program v tej dejavnosti načrtujemo v številu uteži (ne več v točkah). Plan števila uteži je 21.329,85 uteži, števila primerov pa 12.351. Ciljni delovni normativ za posameznega izvajalca v fizioterapiji je 538,19 uteži letno oz. 47,35 mesečno. Plan števila primerov na nosilca je 329 primerov letno oz. 27 mesečno. Minimalno število primerov na tim letno je 286

Pri končnem obračunu storitev se upoštevajo kriteriji:

- če izvajalec v koledarskem letu realizira vsaj minimalno število primerov na tim in načrtovani program v številu uteži, se mu ob končnem obračunu za koledarsko leto upoštevajo vse opravljene storitve do plana,

- če izvajalec minimalnega števila obravnavanih primerov ne realizira, realizira pa planirani program v številu uteži, se mu pri končnem obračunu za koledarsko leto upošteva planirano število uteži, zmanjšano za odstotek nedoseganja 286 primerov na tim (minimalno število primerov),

- če izvajalec ne realizira načrtovanega programa v številu uteži, se mu na novo izračuna plan primerov z upoštevanjem realizacije 1.727 uteži na primer; če je realizirano število primerov manjše od na novo določenega plana primerov, se izvajalcu realizirani program v številu uteži zmanjša za odstotek nedoseganja na novo določenega plana, v nasprotnem primeru se izvajalcu prizna realizirani program v številu uteži,

- izvajalcu, ki v strukturi obravnav doseže 30 % specialnih obravnav, se ob končnem obračunu prizna vse realizirane uteži do pogodbeno dogovorjenega plana, tudi če ne dosežejo minimalnega števila obravnavanih primerov na tim.

8. Klinična psihologija in dispanzer za mentalno zdravje

V dejavnosti klinične psihologije je planirani obseg storitev za 4,00 time 87.768 točk. Dejavnost dispanzerja za mentalno zdravje je od 1.7.2012 dalje standardizirana dejavnost, kjer so priznani nosilci psihologi, specialni pedagogi in logopedi. Njihov skupni plan je 258.264 točk.

9. Antikoagulantna ambulanta

Program izvajamo v obsegu 2,2 tima, kar pomeni letni obseg plana 114.499 točk oz. 52.045 točk na nosilca.

10. Specialistične dejavnosti

V specialističnih dejavnostih je cilj realizirati program v številu točk, kot tudi v številu obiskov. Opravljene storitve se evidentirajo in zaračunavajo v točkah na osnovi Zelene knjige, kot dodaten kriterij za plačilo programa pa se upošteva realizacija obiskov. V primeru, da pri posamezni specialistični dejavnosti ni doseženo planirano število točk in je dosežen plan obiskov, je zagotovljeno plačilo planiranega števila točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se pri obračunu upošteva indeks doseganja plana točk.

Tabela 11. Plan specialističnih dejavnosti v letu 2014

SPEC.DEJAVN.	ŠT. PROGR. V POG. Z ZZZS	PLAN TOČK	CILJNI DEL. NORM./ IZVAJ.	PLAN ŠT.OBISK./ IZVAJ.	PLAN OBISKOV SK.	PLAN PRVIH PREGL.	ŠT. KONTROLN. PREGL.
1	2	3	4	5	6	7	8
Kardiologija	1,70	81.690	48.053	1.660	2.822	1.658	570
Pulmologija z RTG	2,00	123.928	61.964	3.815	7.630	2.435	3.183
Amb. za bolezni dojk	2,16	90.050	41.690	8.273	17.870	6.369	9.679
ORL	2,00	75.918	37.959	2.891	5.782	2.224	2.215
Okulistika	5,08	265.288	52.222	4.887	24.828	15.436	7.664
Fizioterapija	0,50	18.980	37.959	4.226	2.113	1.290	1.074
Diabetologija	3,10	168.690	54.416	5.004	15.513	694	12.525
Pedopsihiatrija	1,00	33.000	33.000	1.093	1.093	83	987
Mamografija *	1,24	67.258	54.416	*	*		
Rentgen **	1,67	144.764	80.116				
Ultrazvok **	3,18	156.997	49.370				

Opombe: * V mamografiji plačilo programa ni vezano na doseganje plana obiskov, načrtujemo le realizacijo v točkah. Ločeno se spremlja realizacija števila storitev po Zelene knjigi; ** V dejavnosti rentgena in ultrazvoka program načrtujemo samo v točkah.

11. Programi v zobozdravstvu

V zobozdravstvu je cilj realizirati programe v pogodbeno dogovorjenem obsegu. Za doseganje planskih ciljev v zobozdravstvenih dejavnostih je pomembno, da posamezni izvajalci dosegajo **ciljne delovne normative**, kot so navedeni v naslednji tabeli.

Tabela 12. Plan zobozdravstvenih dejavnosti v letu 2014

ZOBOZDR. DEJAVN.	ŠT. PROGR. V POG. Z ZZZS	PLAN TOČK SK.	CILJNI DEL. NORM./IZVAJ.
1	2	3	4=3/2
Zobozdravstvo za odrasle	54,20	2.565.774	Skupaj tim: 47.339 Ordinacija: 34.027
Mladinsko zobozdravstvo	38,07	1.220.524	Skupaj tim: 32.060 Ordinacija: 30.146
Ortodontija	6,83	425.338	Skupaj tim: 62.275 Ordinacija: 37.255
Pedontologija (polovico programa se realizira v pavšalu)	4,00	70.130	Skupaj tim: 35.065 Ordinacija: 33.007
Stomatološka protetika	1,00	70.346	Skupaj tim: 70.346 Ordinacija: 37.255
Spec. dej. zdravljenja zob in ustne votline	1,50	136.695	Skupaj tim: 45.565 Ordinacija: 43.508

Ciljni delovni normativ za **zobotehnik**: višji zobotehnik 16.142 točk in srednji zobotehnik 14.800 točk.

Ciljni delovni normativ za zobni rentgen je 16.142 točk.

12. Medicina dela

V dejavnosti medicine dela bo v letu 2014 cilj realizirati plan v obsegu 589.709 točk. Število nosilcev, t.j. zdravnikov specialistov medicine dela v tej dejavnosti je 11,20. V letu 2014 se bomo kot ponudniki storitev še vnaprej javljali na javne razpise za izvajanje preventivnih zdravstvenih pregledov in oddajali ponudbe v postopkih naročil malih vrednosti v skladu z zakonom o javnih naročilih. Glede na obseg sklenjenih pogodb bomo ustrezno prilagodili kadrovske zasedbe in prilagodili urnike zahtevam pacientov.

V medicini dela bomo nadaljevali z aktivnim pristopom k trženju storitev. Pričeli bomo z izvajanjem delavnic za promocijo zdravja na delovnem mestu. Nadaljevali bomo z izvajanjem edukacijskih in psihosocialnih delavnic v okviru rehabilitacijskih programov za voznike prekrškarje.

13. Zdravstveno vzgojne delavnice

V okviru izvajanja programa preventive srčno žilnih bolezni za ogroženo populacijo v ZD Ljubljana v zdravstveno vzgojnih centrih izvajamo zdravstveno vzgojne delavnice.

Tabela 13. Plan zdravstveno vzgojnih delavnic za leto 2014

ZDRAVSTVENO-VZGOJNE DELAVNICE	PLAN - ŠT.DELAVNIC
1	2
Zdravo hujšanje	25
Zdrava prehrana	42
Telesna dejavnost	42
Opuščanje kajenja	7
Krajša delavnica 1: življenjski slog	177
Krajša delavnica 2: test hoje 1 x	105
Krajša delavnica 3: dejavniki tveganja	154
Spoprijemanje z depresijo	8
Skupaj	560

V letu 2014 bomo pričeli izvajati novo delavnico Spoprijemanje z depresijo.

V zdravstveno vzgojne centre (ZVC) v ZD Ljubljana se vključujejo tudi pacienti, ki so opredeljeni pri zasebnikih ali v drugih ZD-jih izven MOL, ki za izvajanje delavnic nimajo kadrovskih in prostorskih zmogljivosti.

Poleg sredstev za izvajanje delavnic so izvajalcem zagotovljena tudi namenska sredstva za delovanje ZVC in sicer glede na velikost centra. Namenska sredstva so namenjena za stroške obveščanja, motiviranja in komuniciranja z zavarovanci, načrtovanje in izvajanje programov promocije zdravja in preventive ter evalvacije programa na območju, ki ga ZVC pokriva.

ZVC lahko realizacijo delavnic prilagodi potrebam zavarovancev, plačilo skupinskih zdravstveno vzgojnih delavnic je za realizirane delavnice do ravni planiranih sredstev pri posameznem izvajalcu. Iz morebitnih neporabljenih sredstev na ravni Slovenije je omogočeno plačilo delavnic tistim izvajalcem, ki dosega realizacijo nad planom.

Individualno svetovanje za opuščanje kajenja se izvaja v ZVC, individualno svetovanje za zmanjšanje tveganega pitja alkohola pa izvajajo vsi izvajalci, ki izvajajo preventivni program. Svetovanja glede tveganega pitja alkohola so plačana v celoti, če pa bi na nivoju Slovenije prišlo do večjega števila opravljenih delavnic, kot jih ZZZS priznava, se plačilo linearno zniža.

14. Dejavnosti, ki se financirajo iz pavšala

V dejavnosti razvojnih ambulant je na osnovi pogodbe z ZZZS cilj za leto 2014 realizirati program v obsegu 5,10 timov.

V Centru za zdravljenje odvisnosti od prepovedanih drog bomo izvajali program za 743 vzdrževancev, kot je financiran v skladu s pogodbo.

Cilj je tudi realizirati programe zdravstvene in zobozdravstvene vzgoje ter materinske šole, ki so financirani v pavšalu.

Izvajali bomo tudi programe zdravstvenega varstva zapornikov in pripornikov v dejavnosti splošne ambulate, zdravljenja odvisnikov, dispanzerja za ženske, psihiatrije ter zobozdravstva za odrasle.

V. OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2014

Finančni načrt vsebuje: realizacijo prihodkov in odhodkov za preteklo leto ter plan prihodkov in odhodkov za leto 2014 (Tabela 14 in 15).

V izkazu prihodkov in odhodkov, doseženih po vrstah dejavnosti, smo kot sodilo za delitev stroškov upoštevali načrtovani 8,15 %-ni delež poslovnih prihodkov.

PRIHODKI

Za leto 2014 načrtujemo **skupne prihodke** v višini 55.897.952 evrov, kar je 2,4 % več, kot so znašali skupni prihodki v preteklem letu.

Poslovne prihodke načrtujemo v skupni vrednosti 55.611.031 evrov, kar je v primerjavi s preteklim letom 2,5 % več.

Prihodke iz **obveznega zdravstvenega zavarovanja (OZZ)** načrtujemo v višini 41.398.756 evrov, kar je 2,0 % več od realiziranih prihodkov OZZ v preteklem letu. V strukturi skupnih prihodkov se nadaljuje trend nižanja deleža prihodkov iz OZZ. Za leto 2014 je načrtovani delež 74,1 %, kar je za 1,0 o.t. nižje kot v preteklem letu.

Prihodki OZZ v osnovni dejavnosti so načrtovani v višini 30.507.936 evrov, kar je 73,7 % prihodkov OZZ, prihodki od specialistično ambulantne dejavnosti v višini 3.104.607 evrov, kar je 7,5 % prihodkov OZZ ter v zobozdravstveni dejavnosti 7.947.793 evrov, kar je 19,2 % prihodkov OZZ.

Prihodke od **specializacij** načrtujemo v višini 1.721.835 evrov, kar je v primerjavi s preteklim letom 3,0 % več.

Iz **prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja (PZZ - Vzajemna, Adriatic, Triglav)** načrtujemo 6.479.372 evrov prihodkov, kar je 3,0 % več kot so znašali v preteklem letu. Načrtovani delež PZZ je 11,6 %, kar je 0,4 o.t. več kot je znašal v preteklem letu.

Izhodišče za načrtovanje prihodkov OZZ in PZZ: upoštevana je predpostavka, da bodo vsi programi 100 %-no realizirani v pogodbeno dogovorjenem obsegu ter 95 %-no doseganje plana v dejavnosti centra za duševno zdravje. Pri tem so prihodki načrtovani po cenah in deležih OZZ in PZZ, kot so bili realizirani v končnem obračunu storitev za preteklo leto. V okviru tega so upoštevane tudi vse spremembe vrednotenja programov iz preteklih let, ki ostajajo v veljavi v letu 2014 in so navedene v izhodiščih za pripravo finančnega načrta.

Prihodke od **samoplačnikov in doplačil** načrtujemo v višini 2.050.691 evrov, kar je 3,0 % več, kot so znašali prihodki iz tega naslova v preteklem letu.

Prihodke v **medicini dela** načrtujemo s povečanjem za 10 %, tako da bodo znašali 1.883.369 evrov. Tudi v bodoče bomo morali pri ponudbah na javnih razpisih dajati popuste, ker sicer zaradi konkurence na trgu ni možno uspešno pridobiti naročnikov. Na tem področju smo pristopili k aktivnejšemu trženju z določitvijo osebe za trženje storitev ter delno prerazporeditvijo izvajalke zdravstvene vzgoje na izvajanje delavnic promocije zdravja na delovnem mestu.

Druge poslovne prihodke načrtujemo v obsegu 2.077.008 evrov, kar je 3,0 % več kot v preteklem letu. Med drugimi poslovnimi prihodki na osnovi realizacije v preteklem letu načrtujemo naslednje prihodke:

- prihodke od refundacij plač pripravnikov in sekundarijev, v višini 612.309 evrov,
- prihodke od t.i. »gratis« cepiv za obvezna cepljenja, katerih plačnik je ZZZS, v višini 493.253 evrov,
- prihodke od laboratorijskih storitev, opravljenih za zunanje naročnike, skupaj za zasebnike, ZD Medvode in MNZ, v višini 204.535 evrov
- prihodke od zobotehničnih storitev ter rentgenskega slikanja storitev zobnega rentgena, opravljenih za zunanje naročnike, v skupni vrednosti 146.862 evrov,
- prihodke od storitev, zaračunanih za udeležbo na vojaških vajah in za prisotnost zdravnikov na prireditvah, v višini 123.854 evrov,
- prihodke od storitev, opravljenih za Ministrstvo za delo, v okviru zdravniške komisije za podaljševanje starševskega dopusta, v višini 47.231 evrov,
- prihodke od najemnin in obratovanja, ki vsebujejo prihodke od oglaševanja (brošurniki, stojala, LCD), obratovalnih stroškov za Klinični inštitut za medicino dela in športa ter prihodke za uporabo predavalnice, v skupnem znesku 108.026 evrov,
- prihodke od nakazil MOL-a za nočno zobozdravstveno ambulanto, za Ambulanto za osebe brez zdravstvenega zavarovanja ter za sofinanciranje preventivnega programa Tekmovanje za čiste zobe, v skupnem znesku 183.278 evrov,
- prihodke od provizije, zaračunane zavarovalnicam za PZZ, v višini 42.113 evrov,
- prihodke za izvajanje mentorstva v višini 45.550 evrov,
- prihodke od koriščenja počitniških kapacitet v višini 37.608 evrov.

Finančne prihodke načrtujemo v znesku 130.391 evrov, kar je 20,0 % manj kot v preteklem letu zaradi manjšega obsega prostih denarnih sredstev in nižjih obrestnih mer.

Druge prihodke načrtujemo v višini 101.734 evrov. Med njimi načrtujemo prihodke od donacij v enaki višini kot v preteklem letu, t.j. v višini 58.117 evrov. Med drugimi prihodki so tudi prihodki od prejetih odškodnin in nadomestil za premoženjsko škodo ter prihodki od provizij pri cesijah.

Prevrednotovalne prihodke načrtujemo v znesku 54.796 evrov. Prevrednotovalni prihodki so prihodki od izterjave odpisanih terjatev, od prodaje premoženja, npr. iztrošenih osnovnih sredstev in odprodaje drobnega inventarja.

ODHODKI

Za leto 2014 načrtujemo 55.877.622 evrov **skupnih odhodkov**, kar je 2,9 % več kot so znašali skupni odhodki v preteklem letu. Pri načrtovanju posameznih postavk odhodkov (materiala in energije, storitev, amortizacije, stroškov dela ter drugih stroškov) smo kot izhodišče upoštevali realizirane odhodke v letu 2013 ter predvideno povečanje stroškov dela in znižanje posameznih vrst stroškov.

Načrtovana rast skupnih odhodkov bo višja predvsem zaradi višje rasti stroškov dela, ki bodo višji za 6,3 % v primerjavi s preteklim letom, predvsem zaradi 2.457.560 evrov dodatnih stroškov iz naslova izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah javnih uslužbencev, 126.000 evrov dodatnih stroškov plač kot posledice uveljavitve napredovanj s 1.4.2014, višjih stroškov nadurnega dela zaradi izvajanja nočne zobozdravstvene ambulante (NZA) z lastnimi zaposlenimi v višini 133.000 evrov. Ker te dejavnosti ne izvajamo več z zunanjimi izvajalci, se bodo na drugi strani znižali stroški drugih storitev.

Stroške materiala in energije načrtujemo v skupnem seštevku 5.716.930 evrov. Za leto 2014 načrtujemo znižanje vseh stroškov materiala in energije za 5,0 %. Prihranke bo možno realizirati z racionalnejšo porabo ter z zamenjavo obstoječih zdravil in materialov s cenejšimi. Načrtovani delež stroškov materiala in energije v vseh odhodkih je 10,2 %, kar je 0,9 o.t. manj kot v preteklem letu.

Pri načrtovanju stroškov materiala smo upoštevali predpostavko, da bomo nadaljevali z restriktivno politiko pri porabi materiala, da bo naročanje materiala potekalo v okviru mesečnih limitov, z dostavo direktno na lokacije in brez zalog.

Z znižanjem za 5 % načrtujemo posamezne stroške materiala in energije:

- zdravil, vključno z ampuliranimi zdravili in cepivi, v višini 902.710 evrov,
- obvezilnega materiala, vključno z oblogami za nego rane, v višini 376.081 evrov,
- zobozdravstvenega materiala v višini 871.847 evrov,
- potrošnega materiala za ordinacije v višini 511.005 evrov,
- razkužil v višini 143.658 evrov,
- laboratorijskega materiala v znesku 1.473.762 evrov,
- RTG filmov, skupaj s fiksirji in razvijalci, v višini 21.394 evrov,
- čistil in toaletnega materiala v višini 99.267 evrov,
- pisarniškega materiala, vključno z obrazci za ordinacije, v višini 331.877 evrov,
- materiala za vzdrževanje v višini 27.640 evrov,
- delovnih oblek in čevljev v višini 59.334 evrov,
- ostalega potrošnega materiala v višini 34.052 evrov,
- porabe vode v višini 54.873 evrov,
- energije v višini 783.389 evrov
- literature, uradnih listov in strokovnih revij, v višini 26.042 evrov.

Stroške storitev načrtujemo v skupni višini 6.457.086 evrov, kar je v primerjavi s preteklim letom 7,3 % manj. Njihov načrtovani delež v celotnih odhodkih je 11,6 %, kar je 1,2 o.t. manj kot v preteklem letu.

Pri tem načrtujemo znižanje **stroškov** storitev v primerjavi s preteklim letom za:

- stroške investicijskega vzdrževanja v višini 94.600 evrov, kar je za 27,2 % manj kot v preteklem letu (plan investicijskega vzdrževanja po posameznih objektih je v nadaljevanju),

- stroške drugih storitev v višini 694.639 evrov, kar je 20,2 %-no znižanje predvsem zaradi znižanja stroškov zunanega izvajalca v nočni zobozdravstveni ambulanti.

Za vse ostale stroške storitev načrtujemo znižanje za 5,0 % v primerjavi s preteklim letom:

- stroške telefonskih in poštinskih storitev v višini 304.018 evrov,
- stroške tekočega vzdrževanja opreme in objektov v znesku 743.096 evrov,
- stroške zavarovalnih premij, kjer smo pridruženi skupnemu razpisu MOL, v višini 149.678 evrov,
- stroške zakupnin, najemnin in obratovalnih stroškov, v višini 49.373 evrov,
- stroške podjemnih pogodb v višini 1.157.209 evrov,
- stroške avtorskih honorarjev v višini 19.774 evrov,
- stroške reprezentance v višini 20.927 evrov,
- stroške povračil delavcem za kilometrino v zvezi z opravljanjem dela na terenu (patronažni obiski, obiski zdravnikov na domu, računalniški operaterji) ter za službena potovanja, v višini 172.331 evrov,
- stroške laboratorijskih preiskav zunanjih izvajalcev IVZ, ZTK, MF-Inštitut za mikrobiologijo, MF-Inštitut za patologijo, KC, Golnik, načrtujemo v višini 892.621 evrov,
- stroške zdravstvenih storitev za zunanje izvajalce v višini 419.175 evrov,
- stroške za izobraževanje načrtujemo v višini 347.987 evrov,
- računalniške storitve v višini 339.401 evrov,
- stroške čiščenja poslovnih prostorov in pranja v višini 812.067 evrov,
- stroške varnostne službe v višini 240.191 evrov,
- stroške ostalih storitev v višini 694.639 evrov.

Stroške amortizacije, skupaj s stroški drobnega inventarja, načrtujemo v znesku 1.558.622 evrov, kar je 5,0 % manj kot v preteklem letu. Delež stroškov amortizacije predstavlja 2,8 % odhodkov. Pri tem bomo v skladu z 10. členom Pravilnika o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev, del stroškov amortizacije, ki niso pokriti v ceni storitev, beležili v breme virov sredstev.

Stroške dela načrtujemo v višini 42.015.421 evrov, kar je 6,3 % več kot v preteklem letu. Stroški dela bodo predstavljali 75,2 % vseh odhodkov. Stroške bruto plač z dodatki načrtujemo v višini 27.387.428 evrov, kar je 11,6 % več kot v preteklem letu. Nadomestila bruto plač načrtujemo v znesku 6.402.231 evrov, kar je v enaki višini kot so znašala v preteklem letu. Davke in prispevke načrtujemo v znesku 5.375.213 evrov, kar je 8,8 % več.

Višji stroški dela so načrtovani zaradi 2.457.560 evrov dodatnih stroškov iz naslova izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah javnih uslužbencev. Stroški prvega obroka za obdobje 1.10.2010-31.7.2011 (izplačilo 20.2.2014), so znašali 1.076.866 evrov, pripadajoče zamudne obresti 150.064 evrov, kar je skupaj 1.226.930 evrov. Stroški drugega obroka, za obdobje 1.8.2011-31.5.2012 (izplačilo 25.3.2014), so znašali 1.115.924 evrov, zamudne obresti pa 114.706 evrov, kar je skupaj 1.230.630 evrov. S tem bodo obveznosti do zaposlenih, ki izhajajo iz navedenega zakona, v celoti pokrite, stroški zamudnih obresti pa bodo nižji, kot bi bili v primeru, če bi bilo izplačilo v januarju 2015.

Stroški dela bodo višji tudi zaradi 126.000 evrov dodatnih stroškov zaradi uveljavitve napredovanj s 1.4.2014 ter višjih stroškov nadurnega dela zaradi izvajanja nočne zobozdravstvene ambulante (NZA) z lastnimi zaposlenimi delavci v višini 133.000 evrov.

V okviru stroškov dela ne načrtujemo stroškov za izplačilo redne delovne uspešnosti, ker se ta tudi v letu 2014 ne izplača. Prav tako ne načrtujemo izplačila delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Stroške za regres za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine in solidarnostne pomoči načrtujemo v znesku 735.129 evrov, kar je 52,5 % manj, kot so znašali v preteklem letu. Regres se v letu 2014 v skladu z ZUJF izplača po lestvici glede na višino plačnega razreda.

Stroški so bili v preteklem letu višji, ker je bilo na osnovi ZIPRS 201314 v letu 2013 potrebno izplačati še razliko med že izplačanim regresom za leto 2012 in regresom v višini 692 evrov, z zakonskimi zamudnimi obrestmi. Stroški razlike regresa za leto 2012 so znašali 543.119 evrov, zamudne obresti pa 38.381 evrov.

Stroške odpravnin ob upokojitvi načrtujemo na enaki ravni kot v preteklem letu.

Povračila stroškov za **prevoz na delo** načrtujemo v znesku 990.552 evrov, kar je 5,0 % manj kot v preteklem letu. Pri teh stroških obračunavamo najcenejši javni prevoz.

Tudi **stroške prehrane** delavcev med delom načrtujemo z znižanjem za 5,0 %, t.j. v višini 967.862 evrov.

Drugi stroški so načrtovani v znesku 89.516 evrov. Večji del tega stroška, t.j. 71.228 evrov, se nanaša na stroške prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov. V ZD Ljubljana imamo v zadnjih dveh letih 10 invalidov pod kvoto, zato smo dolžni plačevati mesečno pribl. 5.000 evrov Skladu za spodbujanje zaposlovanja invalidov. Letni strošek iz tega naslova se povečujejo iz leta v leto.

Med drugimi stroški so načrtovane tudi članarine Združenju zdravstvenih zavodov Slovenije v višini 20.091 evrov.

Na osnovi odhodkov v preteklem letu načrtujemo tudi 57 evrov finančnih odhodkov.

Druge in prevrednotovalne odhodke načrtujemo v višini 39.989 evrov. Med drugimi odhodki, ki jih načrtujemo v višini 21.770 evrov, so načrtovani stroški od davka od prometa zavarovalnih poslov v višini 10.183 evrov, ki ga ZD Ljubljana plača zaprtemu vzajemnemu pokojninskemu skladu za javne uslužbenke v primerih, ko upokojeni delavci dvignejo vplačane premije dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Med prevrednotovalnimi odhodki so načrtovani odhodki, ki se nanašajo na izločitev opreme iz naslova odkupa osnovnih sredstev ter odhodki od odpisanih terjatev v skupni višini 18.219 evrov.

PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI

Za leto 2014 v ZD Ljubljana načrtujemo pozitiven poslovni izid oz. presežek prihodkov nad odhodki v višini 20.330 evrov.

Poslovni izid za leto 2014, ki je načrtovan s tem finančnim načrtom, bo realiziran s predpostavko, da bodo gibanja prihodkov in odhodkov v letu 2014 realizirana v okviru načrtovanih, t.j. za 2,9 o.t. višja rast odhodkov in za 2,4 o.t. višja rast skupnih prihodkov v primerjavi s preteklim letom.

Višja rast odhodkov izhaja iz obveznosti za pokrivanje 2.457.560 evrov dodatnih stroškov iz naslova izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah javnih uslužbencev, ki s prihodki ZZZS niso pokriti.

Izplačilo razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine izplačila bo kot obveznost do delavcev in na drugi strani v breme stroškov dela evidentirana v celoti v letu 2014.

V okviru načrtovanega presežka prihodkov nad odhodki je predvideno, da bo v okviru načrtovanega znižanja stroškov materiala in energije za 5,0 %, stroškov storitev za 7,3 %, stroškov amortizacije in drugih odhodkov za 5,0 %, možno pokriti dodatne stroške dela v višini 126.000 evrov, kot posledice uveljavitve napredovanj iz leta 2012, ki tudi niso pokriti s prihodki ZZZS.

Načrtovana višja rast prihodkov izhaja iz načrtovanega povečanja prihodkov zaradi izboljšanja realizacije programov, povečanja prihodkov od samoplačnikov in doplačil, medicine dela ter drugih poslovnih prihodkov. V okviru načrtovanih prihodkov so tudi razmejeni prihodki iz preteklih let.

POJASNILA K POSTAVKAM IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV, DOSEŽENIH PO VRSTAH DEJAVNOSTI

Iz izkaza prihodkov in odhodkov, doseženih po vrstah dejavnosti (Tabela 16) je razviden načrtovani pozitiven rezultat poslovanja na področju javne službe v višini 18.673 evrov in načrtovani pozitiven rezultat na tržnem delu poslovanja v višini 1.657 evrov.

Kot sodilo za delitev stroškov smo upoštevali 8,15 %-ni delež prihodkov doseženih na trgu v celotnih prihodkih. Pri razmejitvi prihodkov na javno službo in tržno dejavnost smo upoštevali Navodilo MZ o določitvi razmejitve dejavnosti javnih zdravstvenih zavodov na javno službo in tržno dejavnost.

POJASNILA K POSTAVKAM IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV PO NAČELU DENARNEGA TOKA

V izkazu prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka (Tabela 17) za leto 2014 načrtujemo presežek odhodkov nad prihodki v višini 2.568.150 evrov, kar je 3,6-krat več kot v preteklem letu. V primerjavi s preteklim letom načrtujemo za 0,1 % višje prilive za prihodke ter za 3,5 % višje odlive za odhodke.

Prilivi od realiziranih prihodkov so načrtovani v skladu s predvidenimi gibanji prihodkov, kot so načrtovani v izkazu prihodkov in odhodkov v Tabeli 13. Pri tem načrtujemo 0,4 % nižje prihodke za izvajanje javne službe kot v preteklem letu, prihodke od prodaje storitev na trgu pa načrtujemo s povečanjem za 4,7 %.

Med odhodki bodo odhodki za plače in druge izdatke zaposlenim za izvajanje javne službe višji za 5,5 % predvsem zaradi izplačila razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah javnih uslužbencev, uveljavitve napredovanj s 1.4.2014, ki se nanašajo na leto 2012, ter višjih stroškov nadurnega dela zaradi izvajanja nočne zobozdravstvene ambulante z lastnimi zaposlenimi.

Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe bodo za 3,4 % nižji kot v letu 2013.

Investicijske odhodke načrtujemo v nižjem obsegu za 8,4 %. Med investicijskimi odhodki bodo v primerjavi s preteklim letom za 19,9 % višji odhodki za nakup opreme, za investicije v objekte 62,6 % nižji, odhodki za investicijsko vzdrževanje bodo višji za 6,9 %, odhodki za nakup nematerialnega premoženja, t.j. licenc, pa nižji za 7,8 %.

POJASNILA K BILANCI STANJA

V bilanci stanja (Tabela 18) načrtujemo znižanje sredstev in virov sredstev za 2,2 %. Zaradi večje nabave osnovnih sredstev se bodo dolgoročna sredstva povečala za 1,7 %, medtem ko se bodo kratkoročna sredstva znižala za 11,8 % zaradi nižjega obsega kratkoročnih finančnih naložb in razpoložljivih denarnih sredstev na računu.

Kratkoročne obveznosti bodo nižje za 13,3 % zaradi nižjih obveznosti iz poslovanja in nižjih pasivnih časovnih razmejitev. Lastni viri in dolgoročne obveznosti se bodo povečale za 0,5 % zaradi večjega kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki ter povečanja obveznosti iz naslova sredstev v upravljanju se bodo povečala za 0,4 % iz naslova naložbe v ZD Bežigrad, ki jo financira MOL.

FINANČNI KAZALNIKI - POJASNILA

V skladu s standardom SRS 29 v Tabeli 18 navajamo finančne kazalnike, ki se uporabljajo za javne zdravstvene zavode. Pojasnila kazalnikov:

1. KAZALNIKI GOSPODARNOSTI

- 1.1. Celotna gospodarnost je razmerje med prihodki in odhodki. Za leto 2014 na osnovi načrtovanega gibanja prihodkov in odhodkov načrtujemo za 0,5 % nižjo raven celotne gospodarnosti, kot je bila dosežena v preteklem letu.
- 1.2. Gospodarnost poslovanja je razmerje med prihodki od poslovanja in odhodki od poslovanja. Za leto 2014 načrtujemo za 0,4 % slabšo gospodarnost poslovanja.

2. KAZALNIKI DONOSNOSTI

- 2.1. Donosnost lastnih virov je razmerje med poslovnim uspehom oz. presežkom prihodkov in kapitalom oz. lastnimi viri. Ker za leto 2014 načrtujemo nižjih presežek prihodkov nad odhodki, kot je bil realiziran v preteklem letu, je tudi načrtovana vrednost kazalnika donosnosti nižja od vrednosti v preteklem letu za 93,0 %.
- 2.2. Donosnost obveznosti do virov sredstev je razmerje med poslovnim uspehom oz. presežkom prihodkov in vsemi obveznostmi do virov sredstev, tako lastnimi kot tujimi. Načrtovana vrednost kazalnika za leto 2014 kaže nižjo donosnost za 92,8 %.
- 2.3. Celotna donosnost izraža razmerje med poslovnim uspehom oz. presežkom prihodkov in prihodki. Za celotno donosnost načrtujemo, da bo nižja za 93,1 %.

3. KAZALNIKI OBRAČANJA SREDSTEV

- 3.1. Hitrost obračanja vseh sredstev pove, kolikokrat se sredstva v poslovnem procesu obrnejo. Na hitrost obračanja vplivajo notranji in zunanji pogoji gospodarjenja. V letu 2014 zaradi načrtovanega gibanja prihodkov in sredstev načrtujemo hitrejšo obračanje sredstev za 4,7 %. Koeficienta obračanja zalog ne izračunavamo, ker poslujemo brez skladišča in nimamo zalog materiala, dostava materiala poteka direktno na lokacije.

4. KAZALNIKI STANJA INVESTIRANJA

- 4.1. Stopnja osnovnosti investiranja je razmerje med osnovnimi sredstvi in sredstvi. V letu 2014 se bo zaradi vlaganj v osnovna sredstva povečala za 4,0 %.
- 4.2. Stopnja dolgoročnosti investiranja je razmerje med osnovnimi sredstvi, dolgoročnimi terjatvami in sredstvi. Povečala se bo za 4,0 %.

5. KAZALNIKI SESTAVE SREDSTEV

- 5.1. Stopnja odpisanosti osnovnih sredstev je razmerje med popravkom vrednosti in nabavno vrednostjo. V letu 2014 se bo stopnja odpisanosti povečala za 2,2 %.
- 5.2. Koeficient pokritosti osnovnih sredstev je razmerje med lastnimi viri in osnovnimi sredstvi. Osnovna sredstva so v celoti pokrita z lastnimi viri, saj je načrtovana vrednost koeficienta za leto 2014 večji od vrednosti 1,0. Sicer bo vrednost kazalnika za 1,2 % nižja kot v preteklem letu.

6. KAZALNIKI SESTAVE OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV

- 6.1. Kazalnik samofinanciranja - z njim ugotavljamo razmerje med lastnimi viri in obveznostmi do virov sredstev. Za leto 2014 načrtujemo, da bo stopnja samofinanciranja večja za 2,8 %.
- 6.2. Kazalnik zadolženosti izraža delež tujih virov (kratkoročnih obveznosti in dolgoročnih rezervacij) v vseh obveznostih do virov sredstev. Vrednost kazalnika zadolženosti bo nižja za 1,4 %.
- 6.3. Stopnja dolgoročnosti financiranja je razmerje med lastnimi viri, vključno z dolgoročnimi rezervacijami ter vsemi obveznostmi do virov sredstev. Ta kazalnik bo za 2,8 % višji.

7. KAZALNIKI KRATKOROČNE LIKVIDNOSTI

- 7.1. Hitri koeficient je razmerje med denarnimi sredstvi in kratkoročnimi obveznostmi s PČR. Takojšnja pokritost kratkoročnih obveznosti v letu 2014 bo za 12,8 % višja kot v preteklem zaradi manjšega obsega PČR.
- 7.2. Pospešeni koeficient je razmerje med kratkoročnimi sredstvi z AČR in kratkoročnimi obveznostmi s PČR. Ta kazalnik likvidnosti kaže, da bomo, kljub zmanjšanju kratkoročnih sredstev, lahko obveznosti lahko tekoče poravnavali ob njihovi zapadlosti. Načrtovana vrednost kazalnika v letu 2014 je nad 1,0, kar izraža plačilno likvidnost II. stopnje.
- 7.3. Kratkoročni koeficient je razmerje med kratkoročnimi sredstvi z AČR in z dolgoročnimi terjatvami ter kratkoročnimi obveznostmi s PČR. Vrednost tega kazalnika v letu 2014 bo višja za 3,0 % zaradi zmanjšanja PČR.

8. KAZALNIKI DOLGOROČNE LIKVIDNOSTI

- 8.1. KAZALNIK POKRITJA I. STOPNJE je razmerje med lastnimi viri in osnovnimi sredstvi z dolgoročnimi finančnimi naložbami. Kazalnik z vrednostjo 1,1551 kaže na zadovoljivo likvidnost oz. pokritje I. stopnje, kljub za 1,2 % nižji vrednosti kazalnika kot je bila v preteklem letu.
- 8.2. KAZALNIK POKRITJA II. STOPNJE je razmerje med lastnimi viri, dolgoročnimi rezervacijami, dolgoročnimi obveznostmi in osnovnimi sredstvi z dolgoročnimi finančnimi naložbami. Vrednost kazalnika bo 1,1596 in bo nižja kot v preteklem letu za 1,2 % zaradi manjšega obsega lastnih virov in dolgoročnih obveznosti oz. porabe kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki ter povečanja dolgoročnih sredstev vlaganj v osnovna sredstva.
- 8.3. KAZALNIK POKRITJA III. STOPNJE je razmerje med lastnimi viri z dolgoročnimi rezervacijami ter dolgoročnimi obveznostmi in osnovnimi sredstvi z dolgoročnimi finančnimi naložbami in dolgoročnimi terjatvami. Načrtovana vrednost kazalnika z 1,1596 kaže, da so osnovna sredstva in dolgoročne finančne naložbe v celoti pokrite z lastnimi viri in dolgoročnimi rezervacijami in da lahko govorimo o zdravem financiranju oz. da izpolnjujemo zlato bilančno pravilo.

RAČUNOVODSKI IZKAZI

IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV

PRIHODKI IN ODHODKI DOSEŽENI PO VRSTAH DEJAVNOSTI

IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV PO NAČELU DENARNEGA TOKA

BILANCA STANJA

Tabela 14. Prihodki in odhodki poslovanja ter rezultat poslovanja – finančni načrt za leto 2014

	Realiz. I.-XII. 2012	Realiz. I.-XII. 2013	Plan I.-XII. 2014	Indeks Pl.17 / Real.13	Strukt. Real.13	Strukt. Plan.14
1	2	3	4	5 = 4 / 3	6	7
I. PRIHODKI	57.268.038	54.586.831	55.897.952	102,4	100,0%	100,0%
1.POSLOVNI PRIHODKI	56.971.580	54.267.312	55.611.031	102,5	99,5%	99,5%
- obvezno zavarovanje (ZZS) - OZZ	42.968.381	40.585.347	41.398.756	102,0	75,1%	74,1%
- prihodki od specializacij	1.515.188	1.671.684	1.721.835	103,0	2,9%	3,1%
- prostovoljno zavar. (Vzajemna, Adriatic, Triglav) - PZZ	6.025.488	6.290.653	6.479.372	103,0	11,2%	11,6%
- samoplačniki in doplačila	2.194.259	1.990.962	2.050.691	103,0	3,9%	3,7%
- medicina dela	1.770.549	1.712.153	1.883.369	110,0	3,3%	3,4%
- drugi poslovni prih.	2.497.715	2.016.513	2.077.008	103,0	3,1%	3,7%
			0			
2. FINANČNI PRIHODKI	276.826	162.989	130.391	80,0	0,3%	0,2%
3. DRUGI PRIHODKI	16.449	101.734	101.734	100,0	0,2%	0,2%
4. PREVREDNOTOVALNI PRIHODKI	3.183	54.796	54.796	100,0	0,0%	0,1%
II. ODHODKI	57.241.061	54.299.126	55.877.622	102,9	100,0%	100,0%
1. STROŠKI MATERIALA	5.897.022	6.017.821	5.716.930	95,0	11,1%	10,2%
2. STROŠKI STORITEV	7.508.088	6.966.745	6.457.086	92,7	12,8%	11,6%
3. AMORTIZACIJA	2.980.320	1.640.655	1.558.622	95,0	3,0%	2,8%
4. STROŠKI DELA	40.707.526	39.537.523	42.015.421	106,3	72,8%	75,2%
5. DRUGI STROŠKI	64.319	94.227	89.516	95,0	0,2%	0,2%
6. FINANČNI ODHODKI	183	60	57	95,0	0,0%	0,0%
7. IZR. IN PREVREDNOT. ODHODKI	83.603	42.094	39.989	95,0	0,1%	0,1%
						0
PRESEŽEK PRIH. NAD ODH.	26.977	287.705	20.330	7,1	0,5%	0,0%

Tabela 15. Odhodki poslovanja - finančni načrt za leto 2014

Konto	Vrsta stroškov	Realiz. I.-XII. 2012	Realiz. I.-XII. 2013	Plan I.-XII. 2014	Indeks Pl.14 / Real.13	Strukt. Real. 13	Strukt. Plan 14
1	2	3	4	5	6 = 5 / 4	7	8
460	1. STROŠKI MATERIALA	5.897.022	6.017.821	5.716.930	95,0	11,1%	10,2%
460001 - del	Zdravila in ampulirana zdravila	868.702	950.221	902.710	95,0	1,7%	1,6%
460001 - del	Obvezilni material	371.866	395.875	376.081	95,0	0,7%	0,7%
460001 - del	Zobozdravstveni material	953.463	917.734	871.847	95,0	1,7%	1,6%
460001 - del	Potroš.mat. za spl. in spec. ord.	554.924	537.900	511.005	95,0	1,0%	0,9%
460001 - del	Razkužila	160.733	151.219	143.658	95,0	0,3%	0,3%
460002	Laborat.material (lab.mat, reagenti, testi)	1.510.977	1.551.328	1.473.762	95,0	2,9%	2,6%
460003	Drug medic. mat. (RTG filmi, razvij.,fiks.)	34.376	22.520	21.394	95,0	0,0%	0,0%
460004	Čistilni in toaletni mat.	92.108	104.492	99.267	95,0	0,2%	0,2%
460005	Pisarniški mat.	346.105	349.344	331.877	95,0	0,6%	0,6%
460006	Material za vzdrževanje	31.217	29.095	27.640	95,0	0,1%	0,0%
460007	Delovna obleka in čevlji	54.213	62.456	59.334	95,0	0,1%	0,1%
460105+460110	Porabljen potrošni mat.	65.570	35.844	34.052	95,0	0,1%	0,1%
460150+460151	Poraba vode	60.412	57.761	54.873	95,0	0,1%	0,1%
460500 do 460540	Stroški energije	759.783	824.620	783.389	95,0	1,5%	1,4%
460600+460610	Literatura, uradni listi, strok.revije,...	32.573	27.413	26.042	95,0	0,1%	0,0%
461	2. STROŠKI STORITEV	7.508.088	6.966.745	6.457.086	92,7	12,8%	11,6%
461100 do 461102	Telef. in poštne storitve	347.847	320.019	304.018	95,0	0,6%	0,5%
461210	Stroški investicijskega vzdrževanja	159.857	130.011	94.600	72,8	0,2%	0,2%
461200 in 461220	Stroški tekočega vzdrževanja	795.975	782.206	743.096	95,0	1,4%	1,3%
461300	Zavarovalne premije	156.558	157.556	149.678	95,0	0,3%	0,3%
461400 do 411 brez 403 in 404	Zakupnine, najemnine, obratov.str.	63.699	51.971	49.373	95,0	0,1%	0,1%
461601 do 461604	Pogodbe o delu	1.260.680	1.218.115	1.157.209	95,0	2,2%	2,1%
461620+461621	Avtorski honorarji	8.771	20.814	19.774	95,0	0,0%	0,0%
461710	Reprezentanca	26.005	22.029	20.927	95,0	0,0%	0,0%
461800 do 461890	Povračila delavcem (kilometrina, sl.pot.)	162.887	181.401	172.331	95,0	0,3%	0,3%
461900+902+903+ 905 do 909	Str.laborat.preisk.: IVZ, ZTK, MF-Inšt.za mikrobio., MF-Inšt.za patolog., KC, Golnik	1.089.903	939.601	892.621	95,0	1,7%	1,6%
461901 + 904	Zdrav.storitve (zun.specialisti in zoboteh.)	648.296	441.237	419.175	95,0	0,8%	0,8%
461910 do 461939	Stroški za izobraževanje	494.473	366.302	347.987	95,0	0,7%	0,6%
461103+403+404+965	Računalniške storitve	380.467	357.265	339.401	95,0	0,7%	0,6%
461962+461963	Čiščenje posl. prost. in pranje	821.872	854.808	812.067	95,0	1,6%	1,5%
461960	Varnostna služba	228.090	252.832	240.191	95,0	0,5%	0,4%
461...	Druge storitve	862.710	870.579	694.639	79,8	1,6%	1,2%
462	3. AMORTIZACIJA	2.980.320	1.640.655	1.558.622	95,0	3,0%	2,8%
462000 do 462210	Amortizacija osn.sred.	2.878.997	1.608.754	1.528.316	95,0	3,0%	2,7%
462401 do 462800	Odpis DI	101.323	31.901	30.306	95,0	0,1%	0,1%
464	4. STROŠKI DELA	40.707.526	39.537.523	42.015.421	106,3	72,8%	75,2%
464000 do 041 brez 007do 011	Bruto plače in dodatki	25.072.966	24.537.106	27.387.428	111,6	45,2%	49,0%
464007 do 464011	Nadomest. bruto plač	6.652.231	6.402.231	6.402.231	100,0	11,8%	11,5%
464090 do 464093	Regres, jubil.nagr.,odprav., solid.pomoč	936.162	1.278.248	735.129	57,5	2,4%	1,3%
4641	Davki in prisp.neodv.od rezultata	5.146.750	4.942.679	5.375.834	108,8	9,1%	9,6%
464300	Povrač. str. za prevoz na delo	1.226.612	1.042.687	990.552	95,0	1,9%	1,8%
464310	Str. prehrane delavcev med delom	1.038.326	1.018.802	967.862	95,0	1,9%	1,7%
464500+464501+464901	Sredstva za prem.dod.pok.zav. ,ugod.zap., prisp.za vzpodb.zaposlov. invalidov	634.479	315.769	156.385	49,5	0,6%	0,3%
465	5. DRUGI STROŠKI	64.319	94.227	89.516	95,0	0,2%	0,2%
465	Prisp.za upor.stavb.zem., član.združ.,davek od dohodka pravnih oseb	64.319	94.227	89.516	95,0	0,2%	0,2%
467	6. FINANČNI ODHODKI (obresti)	183	60	57	95,0	0,0%	0,0%
468, 469	7.PREVREDN. ODHODKI	83.603	42.094	39.989	95,0	0,1%	0,1%
468	Kazni, odškodnine, izr.dogodki	15.831	22.916	21.770	95,0	0,0%	0,0%
469	Prevrednotov. odh. (odpisi terj., izloč.OS)	67.772	19.178	18.219	95,0	0,0%	0,0%
460 do 469	ODHODKI SKUPAJ	57.241.061	54.299.126	55.877.622	102,9	100,0%	100,0%

Tabela 16. Načrtovani prihodki in odhodki doseženi po vrstah dejavnosti za leto 2014

	JAVNA SLUŽBA		TRG		Indeks	
	Realiz. I.-XII. 2013	Plan I.-XII. 2014	Realiz. I.-XII. 2013	Plan I.-XII. 2014	JAVNA SLUŽBA	TRG
1	2	3	4	5	6 = 4 / 2	7 = 5 / 3
PRIHODKI OD POSLOVANJA	49.844.526	51.078.732	4.422.786	4.532.299	102,5	102,5
FINANČNI PRIHODKI	149.705	119.764	13.284	10.627	80,0	80,0
DRUGI PRIHODKI	93.443	93.442	8.291	8.291	100,0	100,0
PREVREDNOT.POSL.PRIHODKI	50.330	50.330	4.466	4.466	100,0	100,0
CELOTNI PRIHODKI	50.138.004	51.342.269	4.448.827	4.555.683	102,4	102,4
STROŠKI MATERIALA IN STORITEV	11.926.324	11.181.834	1.058.242	992.182	93,8	93,8
STROŠKI DELA	36.315.215	38.591.164	3.222.308	3.424.257	106,3	106,3
AMORTIZACIJA	1.506.942	1.431.595	133.713	127.028	95,0	95,0
OSTALI DRUGI STROŠKI	86.547	82.220	7.680	7.296	95,0	95,0
FINANČNI ODHODKI	55	53	6	5	95,9	78,0
IZREDNI IN PREVREDN.POSL.ODH.	38.664	36.730	3.430	3.259	95,0	95,0
CELOTNI ODHODKI	49.873.747	51.323.595	4.425.379	4.554.026	102,9	102,9
PRESEŽEK PRIHODKOV	264.257	18.673	23.448	1.657	7,1	7,1

Opomba: kot sodilo za delitev stroškov smo upoštevali 8,15 % delež prihodkov doseženih na trgu v celotnih prihodkih.

Tabela 17. Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Konto	Vrsta prihodkov in stroškov	Realiz. I.-XII. 2013	Plan I.-XII. 2014	Indeks Pl.14 / Real.13
1		3	4	5 = 4/3
I. SKUPAJ PRIHODKI		53.409.887	53.446.119	100,1
1. PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE		49.001.008	48.828.196	99,6
del 7400	A. Prihodki iz sredstev javnih financ	42.701.542	42.492.157	99,5
del 7401	a. Prejeta sredstva iz državnega proračuna	647.131	647.131	100,0
del 7402	b. Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	177.541	177.541	100,0
	c. Prejeta sredstva iz skladov socialn.zavarov.	41.876.870	41.667.486	99,5
B. Drugi prihodki za izvajanje dej.javne službe		6.299.466	6.336.039	100,6
del 7130	Prih.od prodaje storitev iz naslova izvaj.javne službe	103.907	103.907	100,0
del 7102	Prejete obresti	19.978	19.978	100,0
del 7141	Drugi tekoči prih.iz naslova izvaj.javne službe	6.095.537	6.132.110	100,6
72	Kapitalski prihodki	3.680	3.680	100,0
730+731	Prejete donacije	76.364	76.364	100,0
2. PRIHODKI OD PRODAJE STORITEV NA TRGU		4.408.879	4.617.923	104,7
del 7130	Prih.od prodaje storitev na trgu	4.180.867	4.389.910	105,0
del 7102	Prejete obresti	142.530	142.530	100,0
del 7103	Prih.od najemnin, zakupnin idr.prih.od premož.	85.483	85.483	100,0
del 7141	Drugi tekoči prih., ki ne izhajajo iz izvaj.javne službe	0	0	0,0
II. SKUPAJ ODHODKI		54.123.499	56.014.269	103,5
1. Odhodki za izvajanje javne službe		49.878.321	51.604.876	103,5
A. Plače in drugi izdatki zaposlenim		31.638.188	33.373.569	105,5
del 4000	Plače in dodatki	26.712.168	28.849.141	108,0
del 4001	Regres in letni dopust	944.923	543.331	57,5
del 4002	Povračila in nadomestila (prehrana, prevoz)	1.885.652	1.885.652	100,0
del 4003	Sredstva za delovno uspešnost	317.311	317.311	100,0
del 4004	Sredstva za nadurno delo	1.435.324	1.435.324	100,0
del 4009	Drugi izdatki zaposlenim	342.810	342.810	100,0
B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost		4.872.731	5.150.445	105,7
del 4010	Prisp.za pokojn.in invalid.zavarov.	2.489.294	2.725.777	109,5
del 4011	Prisp.za zdravstv.zavarov.	2.028.429	2.221.130	109,5
del 4012	Prisp.za zaposlovanje	17.743	19.429	109,5
del 4013	Prisp.za porodniško varstvo	28.606	31.324	109,5
del 4015	Premije kolek.dod.pokoj.zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	308.659	152.786	49,5
C. Izdatki za blago in storitve za izvaj.javne službe		11.331.975	10.947.780	96,6
del 4020	Pisarniški in splošni material in storitve (tudi str.čišč., računaln.stor., lab.preiskav, zavarov...)	2.870.031	2.769.580	96,5
del 4021	Posebni material in storitve	3.460.255	3.339.146	96,5
del 4022	Energija, voda, komun.stor. in komunikacije	1.061.962	1.024.793	96,5
del 4023	Prevozni stroški in storitve	45.714	44.114	96,5
del 4024	Izdatki za službena potovanja	186.331	179.809	96,5

Nadaljevanje tabele 17.

Konto	Vrsta prihodkov in stroškov	Realiz. I.-XII.2013	Plan I.-XII. 2014	Indeks Pl.14 / Real.13
	1	3	4	5 = 4/3
del 4025	Tekoče vzdrževanje	1.155.067	1.114.640	96,5
del 4026	Najemnine in zakupnine	62.638	60.446	96,5
del 4027	Kazni in odškodnine	5.159	4.978	96,5
del 4028	Davek na izplačane plače	0	0	
del 4029	Drugi operat.odhodki (avtor.hon.,sejnine,podj.pogodbe članar.zdr., izobraž., obresti)	2.484.818	2.410.273	97,0
	J. Investicijski odhodki	2.035.427	1.865.162	91,6
4200	Nakup zgradb in prostorov	0	0	
4201	Nakup prevoznih sredstev	36.880	23.000	62,4
4202	Nakup opreme	1.037.439	1.244.120	119,9
4203	Nakup drugih osnovnih sredstev	15.507	15.507	100,0
4204	Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	551.452	206.100	37,4
4205	Investic.vzdržev. in obnove	88.509	94.600	106,9
4207	Nakup nematerialnega premoženja	305.641	281.835	92,2
	2. Odhodki iz naslova prodaje storitev na trgu	4.245.178	4.409.393	103,9
del 400	A. Plače in dr.izd.zaposl.iz naslova prodaje na trgu	2.807.308	2.975.746	106,0
del 401	B. Prispevki delodaj.za soc.varn.iz nasl.prod.na trgu	432.365	458.307	106,0
del 402	C. Izdatki za blago in storitve iz nasl.prod.na trgu	1.005.505	975.340	97,0
	III./1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI			
	III./2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	713.612	2.300.230	322,3
	Št.mesecev poslovanja	12	12	

Tabela 18. Načrtovane glavne postavke iz bilance stanja na dan 31.12.2014

SREDSTVA	Stanje 31.12.2013	Plan 31.12.2014	Indeks 2014/2013	OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV	Stanje 31.12.2013	Plan 31.12.2014	Indeks 2014/2013
A. DOLGOROČNA SRESTVA	23.840.881	24.247.538	101,7	D. KRATKOROČNE OBVEZNOSTI	6.809.126	5.900.875	86,7
Neopredmetena dolgoročna sredstva	73.012	148.392	203,2	Kratkoročne obvezn. za prejete predujme	0	0	0,0
Nepremičnine	20.213.696	20.464.130	101,2	Kratkoročne obveznosti do zaposlenih	2.875.316	2.806.308	97,6
Oprema in druga opred.osnovna sredstva	3.544.065	3.627.131	102,3	Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev	1.636.394	1.597.121	97,6
Dolgoročne kapitalske naložbe	0	0	0,0	Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja	1.206.579	891.591	73,9
Dolgoročno dana posojila in depoziti	7.938	6.738	84,9	Kratkor. obvez. do upor. enot. kont. načrta	217.948	217.948	100,0
Dolgoročne terjatve iz poslovanja	2.170	1.147	52,9	Kratkoročno prejeti krediti	0	0	0,0
				Kratkoročne obveznosti iz financiranja	3.757	3.832	102,0
				Pasivne časovne razmejitve	869.132	384.075	44,2
B. KRATKOROČNA SREDSTVA	10.949.467	9.770.080	89,2	E. LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	27.987.142	28.116.743	100,5
Denarna sredstva v blagajni	2.092	1.883	90,0	Dolgoročne pasivne časovne razmejitve	42.342	43.612	103,0
Denarna sredstva	2.888.707	2.825.155	97,8	Dolgoročne rezervacije	66.110	66.110	100,0
Kratkoročne terjatve do kupcev	1.036.052	1.023.619	98,8	Obveznosti za neopredmetena	0		
Dani predujmi in varščine	0	0	0,0	Dolgoročna in opredmetena osn. sredstva	25.973.673	26.081.673	100,4
Kratk. terj. do uporab. enot. kont. načrta	2.337.054	2.369.773	101,4	Obveznosti za dolgoroč. finančne naložbe	0	0	0,0
Kratkoročne finančne naložbe	4.511.231	3.383.423	75,0	Presežek prihodkov nad odhodki	1.905.017	1.925.347	101,1
Kratkoročne terjatve iz financiranja	27.017	18.912	70,0		0	0	
Druge terjatve	147.314	147.314	100,0				
Aktivne časovne razmejitve	0	0	0,0				
C. ZALOGE	5.920	0	0,0				
SKUPAJ AKTIVA	34.796.268	34.017.618	97,8	SKUPAJ PASIVA	34.796.268	34.017.618	97,8

Tabela 19. Finančni kazalniki – plan 2014

Kazalniki	Realizacija 2013	Plan 2014	Indeks 14/13
1	2	3	4 = 3/2
1. KAZALNIKI GOSPODARNOSTI			
1.1. CELOTNA GOSPODARNOST (SRS 29.33.b) (prihodki / odhodki)	1,0053	1,0004	99,5
1.2. GOSPODARNOST POSLOVANJA (SRS 29.33.a) (prihodki od poslov. / odhodki od poslov.)	1,0019	0,9975	99,6
2. KAZALNIKI DONOSNOSTI			
2.1. DONOSNOST LASTNIH VIROV (SRS 29.34.c) (presežek prihodkov / lastni viri)	0,0103	0,0007	7,0
2.2. DONOSNOST OBVEZN. DO VIROV SREDSTEV (SRS 29.34.b) (presežek prihodkov / obvezn. do virov sredstev)	0,0083	0,0006	7,2
2.3. CELOTNA DONOSNOST (presežek prihodkov / prihodki)	0,0053	0,0004	6,9
3. KAZALNIKI OBRAČANJA SREDSTEV			
3.1. HITROST OBRAČANJA VSEH SREDSTEV (prihodki / sredstva)	1,5688	1,6432	104,7
4. KAZALNIKI STANJA INVESTIRANJA			
4.1. ST. OSNOVNOSTI INVESTIRANJA (SRS 29.30.a) (osnovna sredstva / sredstva)	0,685	0,7126	104,0
4.2. ST. DOLGOROČN. INVESTIRANJA (SRS 29.30.č) (osn.sred.+dolg.fin.nal.+dolg.terjatve / sredstva)	0,685	0,7128	104,0
5. KAZALNIKI SESTAVE SREDSTEV			
5.1. STOPNJA ODPISANOSTI OSN. SREDSTEV (popravek vrednosti / nabavna vrednost)	0,578	0,591	102,2
5.2. KOEF. POKRITOSTI OSN. SRED. (SRS 29.31.a) (lastni viri / osn.sredstva)	1,170	1,155	98,8
6. KAZALN. SESTAVE OBV. DO VIROV SRED.			
6.1. KAZALNIK SAMOFINANCIRANJA (SRS 29.29.a) (lastni viri / obvezn.do virov sredstev)	0,801	0,8233	102,8
6.2. KAZALNIK ZADOLŽENOSTI (tuji viri / obvezn.do virov sredstev)	0,196	0,1735	88,6
6.3. ST. DOLGOROČNOSTI FINANC. (SRS 29.29.č) (lastni viri+dolg.obv.+dolg.rezerv. / obv.do virov sred.)	0,804	0,8265	102,8
7. KAZALNIKI KRATKOROČNE LIKVIDNOSTI			
7.1. HITRI KOEFICIENT (SRS 29.31.d) (denarna sredstva / kratk.obvezn.+PČR)	0,425	0,4791	112,8
7.2. POSPEŠENI KOEFICIENT (SRS 29.31.e) (kratk.sredstva+AČR / kratk.obvezn.+PČR)	1,608	1,6557	103,0
7.3. KRATKOROČNI KOEFICIENT (SRS 29.31.f) (kratk.sred.+AČR+dolg.terjatve / kratk.obvezn.+PČR)	1,608	1,6559	103,0
8. KAZALNIKI DOLGOROČNE LIKVIDNOSTI			
8.1. KAZALNIK POKRITJA I.STOPNJE (lastni viri / osn.sred.+dolg.fin.nal.)	1,1695	1,1551	98,8
8.2. KAZALNIK POKRITJA II.STOPNJE (lastni viri+dolg.rez.+dolg.obv. / osn.sred.+dolg.fin.nal.)	1,1740	1,1596	98,8
8.3. KAZALNIK POKRITJA III.STOPNJE (lastni viri+dolg.rez.+dolg.obv. / osn.sred.+dolg.fin.nal.+dolg.terj.)	1,1739	1,1596	98,8

PLAN NABAVE OSNOVNIH SREDSTEV TER PLAN INVESTICIJ IN INVESTICIJSKO VZDRŽEVALNIH DEL NA OBJEKTIH ZD LJUBLJANA

Tabela 20. Plan nabave osnovnih sredstev za leto 2014

Enota	APARATI, DI POHIŠTVO	STROJNA IN PROGRAMSKA RAČUNALNIŠKA OPREMA	SKUPAJ PLAN NABAVE OSN. SREDSTEV
1	2	3	4 = 2+3
BEŽIGRAD	134.960	28.598	163.558
CENTER	255.605	48.052	303.657
MOSTE-POLJE	176.160	46.888	223.048
ŠIŠKA	82.930	28.388	111.318
VIČ-RUDNIK	180.020	34.281	214.301
ŠENTVID	27.670	14.368	42.038
SNMP	73.290	3.725	77.015
UPRAVA	10.050	14.375	24.425
ZDL	21.600	390.540	412.140
SKUPAJ ZDL	962.285	609.215	1.571.500

Skupna planirana vrednost sredstev v letu 2014 za nabavo strojne in programske računalniške opreme ter aparatov, opredmetenega drobnega inventarja in pohištva znaša 1.571.500 evrov.

Vrednost planiranih sredstev za nabavo aparatov, opredmetenega drobnega inventarja in pohištva znaša 962.285 evrov. Plan nabave pohištvene opreme znaša 121.200 evrov. Vrednost planiranih sredstev za strojno in programsko računalniško opremo znaša 609.215 evrov.

Večje nabave v letu 2014 so razvidne iz tabele v nadaljevanju.

Tabela 21. Plan nabave osnovnih sredstev za leto 2014 – večje nabave

Zap. št.	IME OSNOVNEGA SREDSTVA	Cena za kos z DDV[€]	ZD Ljubljana - SKUPAJ ZDL		ZD Ljubljana – SKUPAJ enota
			Količina A	Vrednost[€] A	
	1. APARATI				
	SPLOŠNA IN SPECIALISTIČNE AMBULANTE				
1	APARAT ZA 24-URNO MERJENJE KRVNEGA TLAKA	1.500	1	1.500	V(1xA),
2	APARAT ZA PRANJE NOČNIH POSOD - BLATEX	4.500	1	4.500	SNMP(1xA),
3	ASPIRATOR	1.250	2	2.500	C(1xA), V(1xA),
4	ASPIRATOR ZA NMP	1.800	1	1.800	SNMP(1xA),
5	AUDIOMETER INDIVIDUALNI	3.000	1	3.000	C(1xA),
6	AUDIOMETER SKUPINSKI	5.000	1	5.000	Št(1xA),
7	EKG - AVTOMATSKI, 12 kanalni	4.500	2	9.000	M(1xA), V(1xA),
8	EKG Z DEFIBRILATORJEM - PRENOSNI LP15	30.000	1	30.000	SNMP(1xA),
9	EKG ZA NMP	7.500	2	15.000	SNMP(2xA),
10	EKG 12-KANALNI KARDIOLOŠKI	7.500	1	7.500	C(1xA),
11	KISIKOVA JEKLENKA 10 L S PRIKLJUČKI	1.050	1	1.050	SNMP(1xA),
12	KOLO ERGOMETER	5.800	1	5.800	C(1xA),
13	LUČ - REFLEKTOR NAMIZNI - Riester	800	1	800	C(1xA),
14	LUČ - REFLEKTOR STENSKI brez LUPE - Riester/Mach	1.200	7	8.400	C(6xA), V(1xA),
15	POLNILEC SCHILLER STENSKI	3.000	1	3.000	SNMP(1xA),
16	STERILIZATOR CENTRALNI ZA ZD BEŽIGRAD	80.000	1	80.000	B(1xA),
17	TEHTNICA OSEBNA elektronska z višinomerom	700	2	1.400	Š(2xA),
18	VARILNIK ZA STERILIZACIJO	5.000	1	5.000	M(1xA),
19	VOZIČEK LEŽEČI ZA PREVOZ PACIENTOV Z OGRAJO	1.200	2	2.400	C(1xA), V(1xA),
20	VOZIČEK TRANSPORTNI STRECHER H69	1.800	1	1.800	SNMP(1xA),
21	VOZIČEK ZA REANIMACIJO	3.000	2	6.000	V(2xA),
	GINEKOLOGIJA				
22	CTG - CARDIOTOKOGRAF	8.500	1	8.500	M(1xA),
23	KOLPOSKOP	9.000	1	9.000	C(1xA),

Nadaljevanje tabele 21.

Zap. št.	IME OSNOVNEGA SREDSTVA	Cena za kos z DDV[€]	ZD Ljubljana - SKUPAJ ZDL		ZD Ljubljana – SKUPAJ enota
			Količina A	Vrednost[€] A	
24	MIZA GINEKOLOŠKA	7.500	1	7.500	C(1xA),
25	ULTRAZVOČNI DIAG. APARAT, ginek.	60.000	1	60.000	M(1xA),
	OKULISTIKA				
26	ELEKTRIČNI KERATOREFRAKTOMETER	12.000	1	12.000	B(1xA), V(1xB),
27	I-CARE	4.000	1	4.000	C(1xA),
28	NEKONTAKTNI TONOMETER	10.000	1	10.000	V(1xA),
29	OČESNI LASER	26.000	1	26.000	V(1xA),
30	OFTALMOSKOP DIREKTNI	1.500	1	1.500	C(1xA),
31	PAHIMETER	6.000	2	12.000	B(1xA), C(1xA),
32	PERIMETER ZA MEDICINO DELA	14.000	1	14.000	Š(1xA),
33	SINOPTOFOR	13.000	1	13.000	C(1xA),
	RTG				
34	DIAGNOSTIČNA POSTAJA (RTG, PULMOLOGIJA)	18.000	1	18.000	C(1xA, 1xB),
	LABORATORIJ				
35	ANALIZATOR URINSKEGA SEDIMENTA Z BIOKEMIJSKO ANALIZO URINA	63.000	1	63.000	C(1xA),
36	HLADILNA OMARA Z ZAPISOM	5.000	2	10.000	V(1xA), Š(1xA),
37	STOL NAMENSKI ZA ODVZEM KRVNIH VZORCEV	2.300	1	2.300	V(1xA),
	FIZIOTERAPIJA				
38	APARAT ZA ELEKTROSTIMULACIJO	1.400	3	4.200	B(1xA), M(1xA), V(1xA),
39	APARAT ZA LASERSKO TERAPIJO	15.000	1	15.000	V(1xA),
40	APARAT ZA RAZTEZANJE VRATNE HRBTENICE - SEDEČ	4.500	1	4.500	M(1xA),
41	ARTROMOT - POMOČ PRI RAZGIBAVANJU RAMENSKEGA SKLEPA	11.500	1	11.500	C(1xA),
42	LUČ BIOPTRON S SVETLOBNIMI FILTRI	2.000	1	2.000	Št(1xA),
43	MEDIO DYN - DIADINATOR (IF DYN)	1.900	1	1.900	M(1xA),
44	MIZA TERAPEVTSKA ELEKTRIČNA	1.000	1	1.000	Št(1xA),
	ZOBOZDRAVSTVO				
45	ADORO/CERAMAGE KOMPLET S POLIMERIZATORJEM	3.000	1	3.000	Š(1xA),
46	APARAT PROPHYFLEX ZA ODSTRANJEVANJE ZOB. KAMNA	900	6	5.400	B(4xA), V(1xA), Š(1xA),
47	APARAT ZA EL.IMPULZNO VARJENJE KOVINSKIH KONSTRUKCIJ	6.000	1	6.000	Š(1xA),
48	APARAT ZA KORENINSKI PREGLED ZOB (apexlocator)	1.000	4	4.000	B(1xA), C(1xA), V(1xA), Š(1xA),
49	APARAT ZA MEŠANJE ALGINATA	550	4	2.200	Š(4xA),
50	APARAT ZA MEŠANJE AMALGAMA kot npr. SILAMAT	600	7	4.200	B(2xA), C(2xA), Š(3xA),
51	APARAT ZA MEŠANJE ODTISNIH SILIKONSKIH MATERIALOV kot npr. PENTAMIX	1.000	3	3.000	C(3xA),
52	APARAT ZA STROJNO ŠIRJENJE KANALOV	1.250	5	6.250	C(1xA), Š(4xA),
53	ARTIKULATOR ARTEX	850	2	1.700	M(2xA),
54	BIČ - CEV ZA NS LUX + MIKROMOTOR	1.750	1	1.750	Št(1xA),
55	IVOMAT	2.300	1	2.300	Št(1xA),
56	KOMPRESOR ZA 1 ZOB. APARAT	2.300	1	2.300	M(1xA),
57	LUČ NAMIZNA ZA ZOBOTEHNIČNO MIZO	750	9	6.750	V(9xA),
58	LUČKA ZA HITRO FIKSACIJO ZT	650	3	1.950	V(1xA), Š(2xA),
59	MIKROMOTOR TEHNIČNI	1.500	3	4.500	V(3xA),
60	NS - SONICFLEX LUX (aparati za odst.zob.kamna)	1.000	9	9.000	M(1xA), V(2xA), Š(4xA), ZDL(2xA),
61	NS LUX - KOLENČNIK MODER	550	9	4.950	B(1xA), C(1xA), M(1xA), Š(2xA, 2xB), ZDL(4xA),
62	NS LUX - KOLENČNIK RDEČ	850	8	6.800	B(2xA), M(1xA), V(1xA), Š(2xB), ZDL(4xA),
63	NS LUX - ROČNIK MODER	450	3	1.350	B(1xA), V(1xA), Š(1xA, 1xB),

Nadaljevanje tabele 21.

Zap. št.	IME OSNOVNEGA SREDSTVA	Cena za kos z DDV[€]	ZD Ljubljana - SKUPAJ ZDL		ZD Ljubljana – SKUPAJ enota
			Količina A	Vrednost[€] A	
64	NS LUX - TURBINA	750	10	7.500	B(2xA), M(3xA), V(1xA), Š(4xA, 1xB),
65	NS LUX - TURBINA Z MALO GLAVO	750	1	750	Š(1xA),
66	OBREZOVALEC MAVCA	2.500	1	2.500	Št(1xA),
67	PARNI ČISTILEC	1.100	2	2.200	M(1xA), V(1xA),
68	PEČ ŽARILNA	2.000	1	2.000	Št(1xA),
69	PESKALNIK ZOBOTEHNIČNI	2.900	1	2.900	M(1xA),
70	POLIMERIZACIJSKA LUČ	900	14	12.600	B(2xA), C(3xA), V(2xA), Š(3xA), ZDL(4xA),
71	POLIRNI APARAT ZA ZLITINE - ELTROPOL	2.500	1	2.500	M(1xA),
72	STERILIZATOR KAVO KLAV, FARO	3.500	2	7.000	Št(2xA),
73	STOL ZA ASISTENTA	800	4	3.200	B(1xA), M(1xA), Š(2xA),
74	STOL ZA TERAPEVTA	1.200	8	9.600	B(1xA), C(5xA), M(1xA), V(1xA),
75	SVETLOBNI POLIMERIZATOR ZA ZT	3.000	1	3.000	V(1xA),
76	TEHTNICA ELEKTR. ZA ŽLAH. KOVINO	1.000	1	1.000	B(1xA),
77	TERMOKAVTER - ELEKTROTOM - el.nož	800	6	4.800	B(1xA), M(1xA), Š(4xA),
78	TIHI ASISTENT	1.000	3	3.000	C(2xA), Š(1xA),
79	ULTRAZVOČNI ČISTILEC S PRIBOROM	1.250	6	7.500	C(2xA), M(1xA), V(2xA), Š(1xA),
80	ULTRAZVOČNI ČISTILEC ZOBNIH KANALOV	1.500	2	3.000	B(1xA), V(1xA),
81	ZAMENJAVA OBLAZINJENJA NA ZOB. STOLU	1.100	7	7.700	B(1xA), C(1xA), M(1xA), Št(1xA), V(2xA), Š(1xA),
82	ZOBOZDRAVSTVENI APARAT (vključno s stolom za terapevta in stolom za asistenta)	20.000	1	20.000	B(2xB), C(1xA), Št(1xB), Š(1xB),
	NEMEDICINSKA OSNOVNA SREDSTVA				
83	AVTO OSEBNI	11.500	2	23.000	C(1xA), M(1xA),
84	FOTOKOPIRNI STROJ	1.500	1	1.500	C(1xA),
85	FOTOKOPIRNI STROJ SORTIRKA	4.500	2	9.000	B(1xA), M(1xA),
86	KLIMA NAPRAVA	2.000	13	26.000	C(4xA, 2xB), M(8xA), V(1xA),
	3. POHIŠTVO				
1	OMARA KARTOTEČNA	350	33	11.550	C(15xA), M(2xA), V(10xA), Š(6xA),
2	OMARA KARTOTEČNA PO MERI	600	27	16.200	B(4xA), C(7xA), M(2xA), V(3xA), Š(11xA),
3	POHIŠTVENA OPREMA ZA GINEKOLOGIJO VIČ	6.000	1	6.000	V(1xA),
4	POHIŠTVENA OPREMA ZA PROSTORE ADMINISTRACIJE SNMP	10.000	1	10.000	SNMP(1xA),
5	POHIŠTVENA OPREMA ZA PROSTORE DSO SOTOČJE	10.000	1	10.000	M(1xA),
6	POHIŠTVENA OPREMA ZA PROSTORE ZOBNE AMBULANTE NA OŠ M.VRHOVNIK	3.100	1	3.100	C(1xA),
7	POHIŠTVENA OPREMA ZA PROSTORE ZOBNE AMBULANTE NA OŠ P.VORANC	3.500	1	3.500	C(1xA),
8	POHIŠTVENA OPREMA ZA PROSTORE ZOBNE TEHNIKE ZD VIČ	6.000	1	6.000	V(1xA),
9	POHIŠTVENA OPREMA ZA SPLOŠNO AMBULANTO V ZD VIČ-RUDNIK	5.000	1	5.000	V(1xA),
10	POHIŠTVENA OPREMA ZA SPLOŠNO ORDINACIJO IN PATRONAŽNO SLUŽBO ZD RUDNIK	20.000	1	20.000	V(1xA),
11	POHIŠTVENA OPREMA ZA ZDRAVSTVENO VARSTVO ODRASLIH ZD MOSTE	4.000	1	4.000	M(1xA),
12	STOL LESEN Z NASLONOM za pacienta	90	16	1.440	C(9xA), M(5xA), SNMP(2xA),
13	STOL PISARNIŠKI BREZ NASLONA ZA ROKE na kolesih	200	9	1.800	B(5xA), Št(4xA),
14	STOL PISARNIŠKI Z NASLONOM ZA ROKE na kolesih	200	31	6.200	C(7xA), M(2xA), Št(2xA), V(6xA), Š(5xA), SNMP(4xA), U(5xA),

Tabela 22. Plan nabave računalniške opreme za leto 2014

I. STROJNA OPREMA	Kosov	Vrednost v EUR
	A	A
ČITALEC KARTIC ZDR.ZAV.	115	17.365
LCD TV	3	600
MULTIFUNKCIJSKA NAPRAVA (FOTOKOPIRNI STROJ, PRINTER, SCENER)	7	4.900
PRENOSNIK	6	4.200
PROJEKTOR	3	2.400
RAČUNALNIK	366	188.490
RAČUNALNIK TABLIČNI	1	800
ROUTER SWITCH	2	1.400
SKENER ROČNI	1	150
STREŽNIK ESX	3	40.260
STREŽNIK LABORATORIJ POC	1	5.000
SWITCH OPTIČNI (16-port)	2	12.000
TISKALNIK BRIZGALNI BARVNI	3	450
ZASLON LCD	31	3.720
ZUNANJI TRDI DISK	1	100
SKUPAJ: I. STROJNA OPREMA V EUR		281.835

II. PROGRAMSKA OPREMA	Kosov	Vrednost v EUR
	A	A
DOPOLNITEV PROGRAMA IRIS	1	130.000
EVIDENCA DELOVNEGA ČASA	1	60.000
LICENCA WINDOWS 8	60	10.680
PODALJŠANJE ANTIVIRUSNEGA PROGRAMA	1	5.000
PODPORA VMWARE	1	10.000
PROGRAMSKA OPREMA PACS/RIS	1	70.000
PROGRAMSKA OPREMA ZA EKG HOLTER	1	1.200
TIVOLI STORAGE MANAGER	1	500
VZPOSTAVITEV CENTRALNEGA NADZORA NAD HLADILNIMI OMARAMI	1	40.000
SKUPAJ: II. PROGRAMSKA OPREMA V EUR		327.380

SKUPAJ: STROJNA IN PROGRAMSKA OPREMA V EUR		609.215
---	--	----------------

Tabela 23. Plan investicij in investicijsko vzdrževalnih del na objektih ZD Ljubljana za 2014

ZD BEŽIGRAD
INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD Črnuče: ureditev prostora za smeti	2.500		
2.	ZD Črnuče: nadstrešek za sl. vozila, delna predelava	2.000		
	Skupaj investicijsko vzdrževanje ZD Bežigrad	4.500		

INVESTICIJE V OBJEKTE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD Bežigrad: Statična sanacija in prenova prostorov II. nadstropja		980.000	Celotno investicijo financira MOL. Oprema prostorov - ocena 150.000 financira MOL
2.	ZD Bežigrad: Izvedba celotne zunanje ureditve južnega dela funkcionalnega zemljišča - ureditev parcelne meje z novo uvozno rampo za stanovalce, postavitve nadstreška za shranjevanje odpadkov in kolesarnice		350.000	Celotno investicijo financira MOL ali Lekarna Ljubljana
3.	ZD Bežigrad: Obnova fasade z izvedbo ustrezne toplotne izolacije in zamenjava oken v II. nadstropju		220.000	Celotno investicijo financira MOL. Predlog za EU sredstva. Analiza energetske učinkovitosti predvideva skupaj 538.000 €
4.	ZD Bežigrad: PZI projekt energetske sanacije fasade	10.000		
	Skupaj investicije ZD Bežigrad:	10.000	1.550.000	

TEKOČE VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD Bežigrad, ZD Črnuče: drobna vzdrževalna dela	2.000		
2.	Slikopleskarska dela	7.750		
3.	ZD Bežigrad: servis diesel agregata	1.000		
4.	ZD Črnuče: servis diesel agregata	1.000		
5.	ZD Bežigrad: servisiranje klima naprav - split	1.800		
6.	ZD Črnuče: servisiranje klima naprav - split	500		
7.	servisiranje klimatskih naprav (hl. agregat, klimat)	4.500		
	Skupaj tekoče vzdrževanje ZD Center	18.550		

ZD CENTER
INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD Center: WC in garderobe v kleti (Sanitarije K65, K64)	4.000		
2.	ZD Center: Okulistika - predelava prostorov z direktnim vhodom v merilno sobo	3.000		
3.	ZD Center: Posodobitev vhoda v ZD Center: nov napis na fasadi	2.000		
	Skupaj investicijsko vzdrževanje ZD Center	9.000		

Nadaljevanje tabele 23.

INVESTICIJE V OBJEKTE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD Center: Obnova dvigal - vgradnja nove avtomatike	16.000		
2.	ZD Center: Priprava projektne dokumentacije za prenovu prostorov III. nadstropja			
3.	ZD Center: Priprava projektne dokumentacije za prenovu prostorovi pritličja - Zdravstveno varstvo otrok, vhodna avla			
	Skupaj investicije ZD Center	16.000		

TEKOČE VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	Izvedba tekočih vzdrževalnih del zaklonskega v ZD Center	6.200		
2.	ZD Center: Barvanje požarnega stopnišča	5.000		
3.	ZD Center: Čiščenje grafitov	1.000		
4.	ZD Center: termostatski ventili in glave v pritličju trakt B: ZVPO, ZVŠOM, PNMP, RA in 1. nadstropju trakta B	3.500		
5.	ZD Center: delna sanacija parketa v telovadnici	800		
6.	ZD Center: Slikopleskarska dela: v celoti pritličje trakt B in klet trakt A, vključno s hišniškim prostorom	6.000		
7.	Kotnikova: Beljenje prostorov	3.700		
8.	ZD Center: Ostala drobna vzdrževalna dela	1.000		
9.	Servisiranje diesel agregata	1.700		
10.	Servisiranje klima naprav - split enot	1.500		
11.	Servisiranje centralno klimatskih naprav in konvektorjev	5.000		
12.	ZD Aškerčeva: beljenje celotnega stopnišča, čakalnice in ordinacij v prvem nadstropju, izvedba montažne pregrade v kleti	5.000		
	Skupaj tekoče vzdrževanje ZD Center	40.400		

ZD MOSTE POLJE

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD Moste: nevrofizioterapija - obnova - iz plana 2013	8.000		Pohištvena oprema 2.000 €
2.	ZD Moste: Adaptacija zobne ordinacije (Korenini Kavšek) - dokončati dela iz 2013	2.500		
3.	ZD Moste: Zdravstveno varstvo odraslih - pregradna stena v čakalnici in ref. ambulanta - iz plana 2013	15.500		Pohištvena oprema 4.000 €
4.	ZD Polje: sanacija kanalizacije v kleti	8.500		
5.	ZP Jarše: Filter za vodo	1.000		
6.	ZD Moste: klima naprave (LTH)	3.600		
7.	ZD Fužine: predelava sprejemnega pulta + nadzor urina	1.500		pohištvena oprema 1.200 €
8.	ZD Polje: laboratorij-sisten čakalne vrste +el. ključavnica	1.000		
9.	ZD Polje: Zamenjava plinskega kotla za ogrevanje, vključno topl.postaja, priprava TV, avtomatika			
10.	ZD Moste: sanacija toplotne postaje			
	Skupaj investicijsko vzdrževanje ZD Moste Polje	41.600		

Nadaljevanje tabele 23.

INVESTICIJE V OBJEKTE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD Polje: Izvedba zunanje ureditve (končan denacionalizacijski postopek), pridobitev gradbenega dovoljenja		370.000	Celotno investicijo financira MOL.
2.	ZD Fužine: Preureditev podstrešja v prostore za arhiviranje			
	Skupaj investicije ZD Moste Polje	0	370.000	

TEKOČE VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD Moste: Popravilo opornega zidu - škarpe	2.000		
2.	ZD Moste: CDZ - sanacija strehe - nova strešna okna	2.000		
3.	ZD Moste - Polje: drobna vzdrževalna dela	3.000		
4.	ZD Polje: sanacija nastopnega podesta pred vhodom, sanacija stopnic, slikopleskarska dela - ograja	2.200		
5.	ZD Moste - Polje: Slikopleskarska dela	2.750		
6.	Meritve strelododov	2.500		
7.	ZD Moste: servis diesel agregata	1.000		
8.	ZD Polje: servis diesel agregata	1.000		
9.	ZD Fužine: servis diesel agregata	1.000		
10.	ZD Fužine: pleskanje požarnega stopnišča	1.000		
11.	ZD Moste: servisiranje klima naprav - split	1.800		
12.	ZD Polje: servisiranje klima naprav - split	500		
13.	ZP Jarše: servisiranje klima naprav - split	400		
14.	servisiranje klimatskih naprav (hl. agregat, klimat)	4.500		
	Skupaj tekoče vzdrževanje ZD Moste Polje	25.650		

ZD ŠIŠKA

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	Zamenjava oken v veznem hodniku, 1 nadstropje	10.000		
	Skupaj investicijsko vzdrževanje ZD Šiška	10.000		

INVESTICIJE V OBJEKTE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	Projektna dokumentacija za energetska sanacijo objekta	10.000		
2.	Projektna dokumentacija za obnovo toplotne postaje - stari in novi del	4.500		
	Skupaj investicije ZD Šiška	14.500		

Nadaljevanje tabele 23.

TEKOČE VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	Ureditev zunanje žičnate ograje	3.000		
2.	Popravilo špalet in venca fasade	2.000		
3.	Izvedba nove strel vodne napeljave in meritve	6.000		
4.	Slikopleskarska dela prostorov	4.800		
5.	Servis diesel agregata	1.000		
6.	Servisiranje klima naprav - split enot	500		
7.	Servisiranje centralno klimatskih naprav in konvektorjev	4.500		
	Skupaj tekoče vzdrževanje ZD Šiška	21.800		

ZD VIČ-RUDNIK

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD RUDNIK: ureditev hlajenja v sejni sobi	4.000		
2.	ZD Vič: namestitev alarma v zunanjem skladišču/ kolesarnici	1.500		
3.	ZD VIČ: Preureditev splošne amb. Grosek, Svetič	1.000		Pohištvena oprema 5.000 €
4.	ZD VIČ: ureditev sprejemnega mesta na EKG	3.000		Pohištvena oprema 1.000 €
5.	ZD VIČ: Preureditev ginekološke ordinacije ter zamenjava tlaka v sosednji zobni ordinaciji	18.000		Pohištvena oprema 6.000 €
	Skupaj investicijsko vzdrževanje ZD Vič-Rudnik	27.500		

INVESTICIJE V OBJEKTE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD RUDNIK: preureditev obstoječih prostorov v splošno ordinacijo, preselitev patronažne službe	40.000		Pohištvena oprema 20.000 €
	Skupaj investicije ZD Vič-Rudnik	40.000		

TEKOČE VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	ZD VIČ: sanacija zunanjih špalet	1.000		
2.	ZD VIČ: vzdrževanje – odprava napak na elektro omarah	2.500		
3.	ZD Vič: vgradnja termostatskih ventilov	4.000		
4.	ZD RUDNIK: sanacija zunanjih stopnic	2.000		
5.	ZD RUDNIK: zamenjava kritine kolesarnice	2.000		
6.	ZD RUDNIK: popravilo finalnega tlaka na več lokacijah	1.000		
7.	ZD Rudnik: Slikopleskarska dela	1.850		
8.	ZD Vič: Slikopleskarska dela	6.300		
9.	ZD Vič: servis diesel agregata	1.000		
10.	ZD Rudnik: servis diesel agregata	1.000		
11.	ZD Vič: Servis split klima naprav	3.000		
12.	ZD Rudnik: Servis split klima naprav	1.500		
13.	Servisiranje centralno klimatskih naprav in konvektorjev	3.000		
	Skupaj tekoče vzdrževanje ZD Vič-Rudnik	30.150		

Nadaljevanje tabele 23.

ZD ŠENTVID

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

z.št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
	Skupaj investicijsko vzdrževanje ZD Šentvid	0		

INVESTICIJE V OBJEKTE

z.št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	Zamenjava hladilnega agregata	20.000		
	Skupaj investicije ZD Šentvid	20.000		

TEKOČE VZDRŽEVANJE

z.št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	Servis klima split naprav in konvektorjev	3.000		
2.	Servis diesel agregata	1.200		
3.	Servis klimatskih naprav	800		
4.	Sanacija stropa nadstreška	2.000		
5.	Odstranitev stare peči na premog	3.500		
6.	Menjava elektronske ključavnice - spirometrija	800		
7.	Beljenje prostorov	3.000		
8.	Mizarska popravila kartotečnih omar	3.000		
	Skupaj tekoče vzdrževanje ZD Šentvid	17.300		

UPRAVA

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

z.št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	Obnova Čajne kuhinje II.nadstropje			Pohištvena oprema 1.500 €
	Skupaj investicijsko vzdrževanje Uprava	0		

SNMP

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

z.št.	Opis	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL	OPOMBE
1.	Preureditev prostora administracije - dodatna delovna mesta (pohištvena opreme, elektroinstalacije)	2.000		pohištvena oprema 10.000 €
	Skupaj investicijsko vzdrževanje SNMP	2.000		

Tabela 24. Rekapitulacija planiranih vrednosti investicijskega vzdrževanja in investicij v objekte za leto 2014

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE OBJEKTOV	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL
ZD BEŽIGRAD	4.500	
ZD CENTER	9.000	
ZD MOSTE - POLJE	41.600	
ZD ŠIŠKA	10.000	
ZD VIČ - RUDNIK	27.500	
ZD ŠENTVID	0	
UPRAVA		
SNMP	2.000	
Skupaj:	94.600	

INVESTICIJE V OBJEKTE	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL
ZD BEŽIGRAD	10.000	1.550.000
ZD CENTER	16.000	
ZD MOSTE POLJE		370.000
ZD ŠIŠKA	14.500	
ZD VIČ- RUDNIK	40.000	
ZD ŠENTVID	20.000	
UPRAVA		
SNMP		
Skupaj:	100.500	1.920.000

TEKOČE VZDRŽEVANJE OBJEKTOV	Plan 2014	Plan 2014 - financira MOL
ZD BEŽIGRAD	18.550	
ZD CENTER	40.400	
ZD MOSTE POLJE	25.650	
ZD ŠIŠKA	21.800	
ZD VIČ – RUDNIK	30.150	
ZD ŠENTVID	17.300	
UPRAVA		
SNMP		
Skupaj:	153.850	

OSTALI POSLOVNI DEL

DELOVNI IN KADROVSKI NORMATIVI

DOVOLJENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH

CILJNI DELOVNI NORMATIVI PO NOSILCIH

IZOBRAŽEVANJE

SPECIALIZACIJE

Tabela 25. Delovni in kadrovski normativi glede na pogodbo ZD Ljubljana – ZZS

OSNOVNA ZDRAVSTVENA DEJAVNOST (brez pavšalov)

302 001 SPLOŠNA AMBULANTA (101 001)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št.K iz obiskov - skup.	27.488	2.570.678	387.306	314.188	675.655	534.642	192.416	466.471
št.K - preventiva		85.747	14.660	6.043	26.894	20.565	2.157	15.428
št.K - kurativa		2.484.931	372.646	308.145	648.761	514.077	190.259	451.043
št.nosilcev tima iz ur		93,52	14,09	11,43	24,58	19,45	7,00	16,97
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	93,52	14,09	11,43	24,58	19,45	7,00	16,97
dipl. med. sestra	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
medicinski tehnik	1,10	102,87	15,50	12,57	27,04	21,40	7,70	18,67
SKUPAJ	2,10	196,39	29,59	24,00	51,62	40,85	14,70	35,64

302 001 E0279 REFERENČNA AMBULANTA DRUŽINSKE MEDICINE (101 001 0279)

Prikazan je dodaten kader za referenčne ambulante.

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. referenčnih ambulant		42,68	5,00	6,80	10,00	7,00	5,88	8,00
dipl. med. sestra	0,50	21,34	2,50	3,40	5,00	3,50	2,94	4,00
adm.tehn.delavci	0,12	5,12	0,60	0,82	1,20	0,84	0,71	0,96

327 009 DISPANZER ZA OTROKE - KURATIVA (101 159)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. K iz obiskov	27.705	510.880	98.353	44.051	117.746	85.054	17.177	148.499
št.nosilcev tima iz ur		18,44	3,55	1,59	4,25	3,07	0,62	5,36
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	18,44	3,55	1,59	4,25	3,07	0,62	5,36
dipl. med. sestra	0,70	12,91	2,49	1,11	2,98	2,15	0,43	3,75
medicinski tehnik	0,65	11,99	2,31	1,03	2,76	2,00	0,40	3,48
SKUPAJ	2,35	43,33	8,34	3,74	9,99	7,21	1,46	12,60

Nadaljevanje tabele 25.

327 011 DISPANZER ZA OTROKE - PREVENTIVA (101 160)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. K iz obiskov	47.706	293.869	55.339	24.330	78.715	44.367	18.128	72.990
št.nosilcev tima iz ur		6,16	1,16	0,51	1,65	0,93	0,38	1,53
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	6,16	1,16	0,51	1,65	0,93	0,38	1,53
dipl. med. sestra	2,00	12,32	2,32	1,02	3,30	1,86	0,76	3,06
medicinski tehnik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SKUPAJ	3,00	18,48	3,48	1,53	4,95	2,79	1,14	4,59
SKUPAJ DISP. ZA OTROKE		24,60	4,71	2,10	5,90	4,00	1,00	6,89

327 009 DISPANZER ZA ŠOLARJE - KURATIVA (101 159)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. K iz obiskov	27.705	509.495	96.968	82.561	139.633	62.059	26.320	101.954
št.nosilcev tima iz ur		18,39	3,50	2,98	5,04	2,24	0,95	3,68
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	18,39	3,50	2,98	5,04	2,24	0,95	3,68
dipl. med. sestra	0,70	12,87	2,45	2,09	3,53	1,57	0,67	2,58
medicinski tehnik	0,65	11,95	2,28	1,94	3,28	1,46	0,62	2,39
SKUPAJ	2,35	43,22	8,23	7,00	11,84	5,26	2,23	8,65

327 011 DISPANZER ZA ŠOLARJE - PREVENTIVA (101 160)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. K iz obiskov	47.706	282.897	48.660	62.972	45.798	36.257	19.082	70.128
št.nosilcev tima iz ur		5,93	1,02	1,32	0,96	0,76	0,40	1,47
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	5,93	1,02	1,32	0,96	0,76	0,40	1,47
dipl. med. sestra	2,00	11,86	2,04	2,64	1,92	1,52	0,80	2,94
medicinski tehnik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SKUPAJ	3,00	17,79	3,06	3,96	2,88	2,28	1,20	4,41
SKUPAJ DISP. ZA ŠOLARJE		24,32	4,52	4,30	6,00	3,00	1,35	5,15

Nadaljevanje tabele 25.

327 009 DISPANZER ZA OTROKE IN ŠOLARJE - KURATIVA (101 159)							
št. K iz obiskov	1.020.375	195.320	126.612	257.379	147.114	43.497	250.453
št.nosilcev tima iz ur	36,83	7,05	4,57	9,29	5,31	1,57	9,04
327 011 DISPANZER ZA OTROKE IN ŠOLARJE - PREVENTIVA (101 160)							
št. K iz obiskov	576.766	103.999	87.302	124.513	80.623	37.211	143.118
št.nosilcev tima iz ur	12,09	2,18	1,83	2,61	1,69	0,78	3,00
SKUPAJ DISP. ZA OTR. IN ŠOL.	48,92	9,23	6,40	11,90	7,00	2,35	12,04

SKUPAJ 302 001 + 327 009 + 327 011 (101 001 + 101 159 + 101 160)

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. K iz obiskov	4.167.818	686.625	528.102	1.057.547	762.378	273.124	860.043
št.obiskov							
št.nosilcev tima iz ur	142,44	23,32	17,83	36,48	26,45	9,35	29,01
	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	142,44	23,32	17,83	36,48	26,45	9,35	29,01
dipl. med. sestra	49,96	9,30	6,86	11,72	7,10	2,66	12,33
dipl.med.sestra za ref.amb.	21,22	2,50	3,40	5,00	3,50	2,94	4,00
medicinski tehnik	126,81	20,08	15,54	33,08	24,85	8,72	24,54
adm.tehn.del. za ref.amb.	5,12	0,60	0,82	1,20	0,84	0,71	0,96
SKUPAJ	345,67	55,80	44,45	87,48	62,73	24,38	70,84

DIAGNOSTIČNI LABORATORIJ

za spl.amb., otr. in šol.disp.

	ZDL
št. točk	598.248
št.laborat.del. iz ur	47,01

ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI

za spl.amb., otr. in šol.disp.

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št.adm.tehn.del. iz ur	55,87	9,22	7,04	14,23	10,24	3,63	11,52

Nadaljevanje tabele 25.

306 007 DISPANZER ZA ŽENSKE (101 004)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. K iz obiskov-skupaj	29.194	321.134	53.717	41.747	84.663	55.469	27.150	58.388
št.K-preventiva		15.131	2.783	1.762	3.578	2.981	1.314	2.749
št.K-kurativa		306.003	50.934	40.021	81.085	52.488	25.836	55.639
št.nosilcev tima iz ur		11,00	1,84	1,43	2,90	1,90	0,93	2,00
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
ginekolog	1,00	11,00	1,84	1,43	2,90	1,90	0,93	2,00
dipl. med. sestra	0,50	5,50	0,92	0,72	1,45	0,95	0,47	1,00
medicinski tehnik	1,00	11,00	1,84	1,43	2,90	1,90	0,93	2,00
SKUPAJ	2,50	27,50	4,60	3,58	7,25	4,75	2,33	5,00

507 028 FIZIOTERAPIJA (101 005)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. uteži	568,19	21.329,85	3.551,19	3.551,19	5.113,71	3.431,87	2.272,76	3.409,14
plan št. primerov	329	12.351	2.056	2.056	2.961	1.987	1.316	1.974
št.nosilcev tima iz ur		37,54	6,25	6,25	9,00	6,04	4,00	6,00
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
fizioterapevt	1,00	37,54	6,25	6,25	9,00	6,04	4,00	6,00

512 033 KLINIČNI PSIHOLOG (101 113)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE			VIČ
št. točk	21.942	87.768	21.942	21.942	21.942			21.942
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur		št.del.iz ur
spec.klin.psih.	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00			1,00
medicinski tehnik	0,30	1,20	0,30	0,30	0,30			0,30
SKUPAJ		5,20	1,30	1,30	1,30			1,30

Nadaljevanje tabele 25.

512 032 DISPANZER ZA MENTALNO ZDRAVJE (101 112)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	VIČ
št. točk	21.522	258.264	32.283	150.654	21.522	21.522	32.283
	norm.	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
psiholog		1,00		1,00			
spec.pedag.		3,00	0,50	2,00			0,50
dipl.def. - logoped		8,00	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00
SKUPAJ nosilci	1,00	12,00	1,50	7,00	1,00	1,00	1,50
medicinski tehnik	0,30	3,60	0,45	2,10	0,30	0,30	0,45
SKUPAJ		15,60	1,95	9,10	1,30	1,30	1,95

SKUPAJ KLIN. PSIH. + DISP. ZA MENT. ZDRAVJE:

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	VIČ
št. točk		346.032	54.225	172.596	43.464	21.522	54.225
št.del.iz ur		20,80	3,25	10,40	2,60	1,30	3,25

510 029 PATRONAŽNA SLUŽBA (101 007)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. točk	16.457	1.412.011	362.054	123.428	304.455	230.398	136.593	255.084
št.nosilcev tima iz ur		85,80	22,00	7,50	18,50	14,00	8,30	15,50
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
dipl. med. sestra	1,00	85,80	22,00	7,50	18,50	14,00	8,30	15,50

544 034 NEGA NA DOMU (101 051)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. točk	12.726	346.784	12.726	57.267	120.897	76.356	0	79.538
št.nosilcev tima iz ur		27,25	1,00	4,50	9,50	6,00	0,00	6,25
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
medicinski tehnik	1,00	27,25	1,00	4,50	9,50	6,00	0,00	6,25

Nadaljevanje tabele 25.

SKUPAJ PATRONAŽA IN NEGA NA DOMU

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA		VIČ
št. točk	1.758.794	374.780	180.695	425.352	306.754	136.593	334.621
št.nosilcev tima iz ur	113,05	23,00	12,00	28,00	20,00	8,30	21,75

302 004 ANTIKOAGULANTNA AMBULANTA (101 123)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. točk	52.045	114.499	18.216	15.614	18.216	23.420	10.409	28.625
št.nosilcev tima iz ur		2,20	0,35	0,30	0,35	0,45	0,20	0,55
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	2,20	0,35	0,30	0,35	0,45	0,20	0,55
medicinski tehnik	1,00	2,20	0,35	0,30	0,35	0,45	0,20	0,55
SKUPAJ	2,00	4,40	0,70	0,60	0,70	0,90	0,40	1,10

346 025 E0230 DELAVNICA "ZDRAVO HUJŠANJE" (101 016 0230)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		25	4	3	7	4	2	5
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. medic. sestra	0,0227	0,57	0,09	0,07	0,16	0,09	0,05	0,11
dipl. fizioterapevt	0,0120	0,30	0,05	0,04	0,08	0,05	0,02	0,06
SKUPAJ	0,0347	0,87	0,14	0,10	0,24	0,14	0,07	0,17

346 025 E0231 DELAVNICA "ZDRAVA PREHRANA" (101 016 0231)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		42	6	6	11	8	3	8
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. medic. sestra	0,0130	0,55	0,08	0,08	0,14	0,10	0,04	0,10

346 025 E0232 DELAVNICA "TELESNA DEJAVNOST - GIBANJE" (101 016 0232)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		42	7	5	11	8	3	8
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. fizioterapevt	0,0120	0,50	0,08	0,06	0,13	0,10	0,04	0,10

Nadaljevanje tabele 25.

346 025 E0233 DELAVNICA "DA, OPUŠČAM KAJENJE" (101 016 0233)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		7	1	1	2	1	1	1
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. medic. sestra	0,0187	0,13	0,02	0,02	0,04	0,02	0,02	0,02

346 025 E0235 INDIVIDUALNO SVETOVANJE "DA, OPUŠČAM KAJENJE" (101 016 0235)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		60	9	8	16	12	4	11
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. medic. sestra	0,0015	0,09	0,01	0,01	0,02	0,02	0,01	0,02

346 025 E0237 KRAJŠA DELAVNICA "ŽIVLJENSKI SLOG" (101 016 0237)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		177	26	23	49	35	12	32
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. medic. sestra	0,0033	0,58	0,09	0,08	0,16	0,12	0,04	0,11
dipl. fizioterapevt	0,0007	0,12	0,02	0,02	0,03	0,02	0,01	0,02
SKUPAJ	0,0040	0,71	0,10	0,09	0,20	0,14	0,05	0,13

346 025 E0238 KRAJŠA DELAVNICA "TEST HOJE 1X" (101 016 0238)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		105	16	13	29	21	7	19
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. medic. sestra	0,0040	0,42	0,06	0,05	0,12	0,08	0,03	0,08
dipl. fizioterapevt	0,0027	0,28	0,04	0,04	0,08	0,06	0,02	0,05
SKUPAJ	0,0067	0,70	0,11	0,09	0,19	0,14	0,05	0,13

346 025 E0239 KRAJŠA DELAVNICA "DEJAVNIKI TVEGANJA" (101 016 0239)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		154	23	20	42	30	11	28
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. medic. sestra	0,0027	0,42	0,06	0,05	0,11	0,08	0,03	0,08

Nadaljevanje tabele 25.

346 025 E0522 PODPORA PRI SPOPRIJEMANJU Z DEPRESIJO

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. delavnic		8	1	1	2	2	1	1
	norm.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
univ. dipl. psih.	0,0010	0,01	0,001	0,001	0,002	0,002	0,001	0,001
dipl. medic. sestra	0,0067	0,05	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
SKUPAJ	0,0077	0,06	0,01	0,01	0,02	0,02	0,01	0,01

SKUPAJ ZDRAVSTVENO VZGOJNE DELAVNICE

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
univ. dipl. psih.		0,01	0,001	0,001	0,002	0,002	0,001	0,001
dipl. medic. sestra		2,75	0,42	0,37	0,77	0,53	0,21	0,52
dipl. fizioterapevt		1,21	0,19	0,15	0,33	0,23	0,09	0,23
SKUPAJ		3,97	0,61	0,51	1,10	0,75	0,30	0,75

SPECIALISTIČNA AMBULANTNA DEJAVNOST

211 220 KARDIOLOGIJA (201 097)

	norm.	ZDL	CENTER
št. točk	48.053	81.690	81.690
št.obiskov	1.660	2.822	2.822
št. prvih pregledov	975	1.658	1.658
št. kontrolnih pregledov	335	570	570
št.nosilcev tima iz ur		1,70	1,70
		št.del.iz ur	št.del.iz ur
kardiolog	1,00	1,70	1,70
dipl. med. sestra	1,00	1,70	1,70
medicinski tehnik	0,50	0,85	0,85
SKUPAJ	2,50	4,25	4,25

229 239 PULMOLOGIJA Z RTG (201 026)

	norm.	ZDL	ŠIŠKA	VIČ
št. točk	61.964	123.928	61.964	61.964
št.obiskov	3.815	7.630	3.815	3.815
št. prvih pregledov	1.218	2.435	1.218	1.218
št. kontrolnih pregledov	1.592	3.183	1.592	1.592
št.nosilcev tima iz ur		2,00	1,00	1,00

Nadaljevanje tabele 25.

		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
pulmolog	1,00	2,00	1,00	1,00
dipl. med. sestra	1,00	2,00	1,00	1,00
RTG inž.	1,00	2,00	1,00	1,00
medicinski tehnik	0,30	0,60	0,30	0,30
SKUPAJ	3,30	6,60	3,30	3,30

222 232 OTORINOLARINGOLOGIJA (201 033)

	norm.	ZDL	CENTER
št. točk	37.959	75.918	75.918
št.obiskov	2.891	5.782	5.782
št. prvih pregledov	1.112	2.224	2.224
št. kontrolnih pregledov	1.108	2.215	2.215
št.nosilcev tima iz ur		2,00	2,00

		št.del.iz ur	št.del.iz ur
otorinolaringolog	1,00	2,00	2,00
medicinski tehnik	1,00	2,00	2,00
SKUPAJ	2,00	4,00	4,00

220 229 OKULISTIKA (201 034)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	VIČ
št. točk	52.222	265.288	82.511	130.555	52.222
št.obiskov	4.887	24.828	7.722	12.219	4.887
št. prvih pregledov	3.039	15.436	4.801	7.596	3.039
št. kontrolnih pregledov	1.509	7.664	2.384	3.772	1.509
št.nosilcev tima iz ur		5,08	1,58	2,50	1,00

		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
okulist	1,00	5,08	1,58	2,50	1,00
dipl. med. sestra	0,40	2,03	0,63	1,00	0,40
medicinski tehnik	1,00	5,08	1,58	2,50	1,00
SKUPAJ	2,40	12,19	3,79	6,00	2,40

Nadaljevanje tabele 25.

224 242 PEDOPSIHIATRIJA (201 058)

	norm.	ZDL	ŠIŠKA
št. točk	33.000	33.000	33.000
št.obiskov	1.093	1.093	1.093
št. prvih pregledov	83	83	83
št. kontrolnih pregledov	987	987	987
št.nosilcev tima iz ur		1,00	1,00
		št.del.iz ur	št.del.iz ur
pedopsihiater	1,00	1,00	1,00
dipl. med. sestra	1,00	1,00	1,00
SKUPAJ	2,00	2,00	2,00

231 247 RENTGEN - RTG (201 105)

	norm.	ZDL	CENTER	VIČ
št. točk	86.685	144.764	110.090	34.674
št.nosilcev tima iz ur		1,67	1,27	0,40
		št.del.	št.del.	št.del.
zdr.specialist	1,00	1,67	1,27	0,40
RTG ing.	3,40	5,68	4,32	1,36
SKUPAJ	4,40	7,35	5,59	1,76

231 246 ULTRAZVOK - UZ (201 104)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	VIČ
št. točk	49.370	156.997	21.723	71.093	0	24.685	39.496
št.nosilcev tima iz ur		3,18	0,44	1,44	0,00	0,50	0,80
		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	3,18	0,44	1,44		0,50	0,80
dipl. med. sestra	1,00	3,18	0,44	1,44		0,50	0,80
SKUPAJ	2,00	6,36	0,88	2,88		1,00	1,60

249 216 DIABETOLOGIJA (201 052)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. točk	54.416	168.690	59.858	21.766	24.487	32.650	8.162	21.766
št.obiskov	5.004	15.513	5.505	2.002	2.252	3.003	751	2.002
št. prvih pregledov	224	694	246	90	101	134	34	90
št. kontrolnih pregledov	4.040	12.525	4.444	1.616	1.818	2.424	606	1.616
št.nosilcev tima iz ur		3,10	1,10	0,40	0,45	0,60	0,15	0,40

Nadaljevanje tabele 25.

		št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
diabetolog	1,00	3,10	1,10	0,40	0,45	0,60	0,15	0,40
dipl. med. sestra	1,00	3,10	1,10	0,40	0,45	0,60	0,15	0,40
medicinski tehnik	1,00	3,10	1,10	0,40	0,45	0,60	0,15	0,40
SKUPAJ	3,00	9,30	3,30	1,20	1,35	1,80	0,45	1,20

204 207 FIZIATRIJA (201 046)

	norm.	ZDL	CENTER
št. točk	37.959	18.980	18.980
št.obiskov	4.226	2.113	2.113
št. prvih pregledov	2.580	1.290	1.290
št. kontrolnih pregledov	2.148	1.074	1.074
št.nosilcev tima iz ur		0,50	0,50
		št.del.iz ur	št.del.iz ur
fizioter	1,00	0,50	0,50
medicinski tehnik	1,00	0,50	0,50
SKUPAJ	2,00	1,00	1,00

231 211 MAMOGRAFIJA (201 090)

	norm.	ZDL	CENTER
št. točk	54.416	67.476	67.476
št.nosilcev tima iz ur		1,24	1,24
		št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	1,24	1,24
dipl. med. sestra	0,50	0,62	0,62
RTG inž.	0,50	0,62	0,62
medicinski tehnik	1,00	1,24	1,24
SKUPAJ	3,00	3,72	3,72

511 031 E0436 MAMOGRAFSKO SLIKANJE DORA

	norm.	ZDL	CENTER
št. primerov	12.000	8.000	8.000
RTG inž. in adm.teh.del.	7,19	4,79	4,79

206 210 BOLEZNI DOJK (201 062)

	norm.	ZDL	CENTER
št. točk	41.690	90.050	90.050
št.obiskov	8.273	17.870	17.870
št. prvih pregledov	2.949	6.369	6.369
št. kontrolnih pregledov	4.481	9.679	9.679
št.nosilcev tima iz ur		2,16	2,16

Nadaljevanje tabele 25.

		št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	2,16	2,16
dipl. med. sestra	1,00	2,16	2,16
SKUPAJ	2,00	4,32	4,32

**SKUPAJ DEJAVNOSTI, KI STORITVE OBRAČUNAVAJO V TOČKAH, UTEŽEH IN PRIMERIH
(BREZ PAVŠALOV IN DEŽURNE SLUŽBE)**

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. točk	3.446.105	611.312	1.036.522	511.518	503.995	155.165	627.593
št. uteži v fizioterapiji	21.330	3.551	3.551	5.114	3.432	2.273	3.409
št. primerov v DORI	8.000	0	8.000	0	0	0	0
št.nosilcev tima iz ur:							
- samo zdr.spec.	25,83	3,47	13,51	0,80	3,55	0,35	4,15
- s fizioter., patr., nego, MHO	190,72	35,22	38,06	39,80	30,59	12,65	34,40
	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdr.spec.	25,83	3,47	13,51	0,80	3,55	0,35	4,15
kl.psih,psih.,logop. v MHO	16,00	2,50	8,00	2,00	1,00	0,00	2,50
RTG inž. v RTG dej.	5,68	0,00	4,32	0,00	0,00	0,00	1,36
RTG inž. v pulmol.	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
RTG inž. v mamografiji	0,62	0,00	0,62	0,00	0,00	0,00	0,00
RTG inž. in adm.teh.del. za DORO	4,79	0,00	4,79	0,00	0,00	0,00	0,00
fizioterapevt	37,54	6,25	6,25	9,00	6,04	4,00	6,00
dipl.med.sestra v patronaži	85,80	22,00	7,50	18,50	14,00	8,30	15,50
medic.teh. v negi na domu	27,25	1,00	4,50	9,50	6,00	0,00	6,25
dipl. med. sestra	15,79	2,17	7,32	0,45	3,10	0,15	2,60
medicinski tehnik	20,37	3,78	10,19	1,40	1,65	0,35	3,00
SKUPAJ	241,67	41,17	67,00	41,65	36,34	13,15	42,36

DIAGNOSTIČNI LABORATORIJ

za dejavnosti, ki storitve obračunavajo v točkah

	ZDL
št. točk	88.708
št.laborat.del. iz ur	7,20

ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI

za dejavnosti, ki storitve obračunavajo v točkah in utežeh

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št.adm.tehn.del. iz ur	38,62	6,61	10,95	6,51	5,75	2,03	6,76

Nadaljevanje tabele 25.

PAVŠALI

302 002 SPLOŠNA AMBULANTA V SOCIALNEM ZAVODU (101 053)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	VIČ
št.K iz obiskov	27.488	175.923	18.142	38.208	34.635	27.213	57.725
št.nosilcev tima iz ur		6,40	0,66	1,39	1,26	0,99	2,10
št. postelj v DSO s kor.opred.		1.938	200	421	382	300	636
	norm.	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
zdravnik specialist	1,00	6,40	0,66	1,39	1,26	0,99	2,10
medicinski tehnik	1,10	7,04	0,73	1,53	1,39	1,09	2,31
SKUPAJ	2,10	13,44	1,39	2,92	2,65	2,08	4,41

302 003 CENTER ZA ZDRAVLJENJE ODVISNOSTI (101 057)

št. timov za pog.	3,82	ZDL	CENTER
št.nosilcev tima iz ur		3,97	3,97
	norm.	št.del. iz ur	št.del. iz ur
zdr.specialist (spl.)	1,04	3,97	3,97
psihiater	0,30	1,15	1,15
psiholog	0,30	1,15	1,15
dipl. medic. sestra	1,16	4,43	4,43
SKUPAJ	2,80	10,70	10,70

346 025 E0010 ZDRAVSTVENA VZGOJA (101 016)

		ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št.nosilcev tima iz ur		8,00	1,44	1,21	1,73	1,12	0,52	1,98
		št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
dipl. medic. sestra	1,00	8,00	1,44	1,21	1,73	1,12	0,52	1,98

327 014 RAZVOJNE AMBULANTE (101 048)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	VIČ
št.nosilcev tima iz ur		5,10	1,00	0,70	1,20	1,00	1,20
		št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
zdravnik specialist	1,00	5,10	1,00	0,70	1,20	1,00	1,20
nevrofizioterapevt	2,00	10,20	2,00	1,40	2,40	2,00	2,40
govor.							
terap.=logoped	0,50	2,55	0,50	0,35	0,60	0,50	0,60
dipl.del.terapevt /							
viš.	0,50	2,55	0,50	0,35	0,60	0,50	0,60
dipl. medic. sestra	1,00	5,10	1,00	0,70	1,20	1,00	1,20
SKUPAJ		25,50	5,00	3,50	6,00	5,00	6,00

Nadaljevanje tabele 25.

302 005 OBSOJENCI IN PRIPORNIKI - SPLOŠNA AMBULANTA (101 135)

	norm.	ZDL	CENTER
št.nosilcev tima iz ur		1,59	1,59
		št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdravnik specialist	1,00	1,59	1,59
dipl. med. sestra	0,00	0,00	0,00
medicinski tehnik	1,10	1,75	1,75
SKUPAJ	2,10	3,34	3,34

302 006 OBSOJENCI IN PRIPORNIKI - ZDRAVLJENJE ODVISNOSTI OD PREPOVEDANIH DROG (101 138)

		ZDL	CENTER
št.nosilcev tima iz ur		0,38	0,38
		št.del. iz ur	št.del. iz ur
zdr.specialist (spl.)	norm. 1,04	0,38	0,38
psihiater	0,30	0,11	0,11
psiholog	0,30	0,11	0,11
dipl. medic. sestra	1,16	0,44	0,44

306 008 OBSOJENCI IN PRIPORNIKI - DISPANZER ZA ŽENSKE (101 139)

		ZDL	CENTER
št.nosilcev tima iz ur		0,075	0,075
		št.del.iz ur	št.del.iz ur
ginekolog	1,00	0,075	0,075
dipl. med. sestra	0,50	0,038	0,038
medicinski tehnik	1,00	0,075	0,075
SKUPAJ	2,50	0,188	0,188

230 243 OBSOJENCI IN PRIPORNIKI - PSIHIATRIJA (201 137)

		ZDL	CENTER
št.nosilcev tima iz ur		0,76	0,76
		št.del.iz ur	št.del.iz ur
psihiater	1,00	0,76	0,76
dipl. med. sestra	0,00	0,00	0,00
medicinski tehnik	1,00	0,76	0,76
SKUPAJ	2,00	1,52	1,52

Nadaljevanje tabele 25.

**SKUPAJ DEJAVNOSTI, KI SE OBRAČUNAVAJO V PAVŠALU
(BREZ DEŽURSTVA)**

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.	št.del.
	iz ur	iz ur	iz ur.	iz ur	iz ur	iz ur	iz ur
zdravnik specialist	17,52	1,66	8,11	2,46	1,99	0,00	3,30
psiholog	1,26	0,00	1,26	0,00	0,00	0,00	0,00
psihater	2,02	0,00	2,02	0,00	0,00	0,00	0,00
nevrofizioterapevt	10,20	2,00	1,40	2,40	2,00	0,00	2,40
govor.							
terap.=logoped	2,55	0,50	0,35	0,60	0,50	0,00	0,60
dipl.del.terapevt /							
viš.	2,55	0,50	0,35	0,60	0,50	0,00	0,60
dipl. medic. sestra	18,01	2,44	6,82	2,93	2,12	0,52	3,18
medicinski tehnik	9,62	0,73	4,11	1,39	1,09	0,00	2,31
SKUPAJ	63,73	7,83	24,42	10,38	8,20	0,52	12,39

DIAGNOSTIČNI LABORATORIJ

za dejavnosti, ki se obračunavajo v pavšalu

	ZDL
št.točk	58.768
št.laborat.del. iz ur	4,62

ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI

za dejavnosti, ki se obračunavajo v pavšalu

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št.adm.tehn.del. iz ur	10,41	1,22	4,18	1,64	1,29	0,08	1,99

DEŽURSTVO

338 022 NMP - DEŽURSTVO (SNMP + PNMP) (101 133)

ZDL (SNMP + PNMP)

št.nosilcev tima iz ur		10,60
	norm.	št.del. iz ur
zdravnik specialist 2	2,65	10,60
dipl. zdravstvenik 2	2,65	10,60
SKUPAJ		21,20

338 020 NMP - PHE (101 131)

ZDL

	norm.	št.del. iz ur
zdravnik specialist	5,56	22,24

ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI V NMP

ZDL

št.adm.tehn.del. iz ur	6,64
------------------------	------

Nadaljevanje tabele 25.

ZOBOZDRAVSTVENA DEJAVNOST

404 101 + 404 102 ZOBOZDRAVSTVO ZA ODRASLE (102 008 + 102 009)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. točk SKUPAJ	47.339	2.565.774	284.034	498.480	591.738	473.390	118.348	599.785
- od tega ordinacije	34.027	1.844.263	204.162	358.304	425.338	340.270	85.068	431.122
št.nosilcev tima iz ur		54,20	6,00	10,53	12,50	10,00	2,50	12,67
		št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
zobozdravnik	1,00	54,20	6,00	10,53	12,50	10,00	2,50	12,67
zdravstveni tehnik	1,00	54,20	6,00	10,53	12,50	10,00	2,50	12,67
SKUPAJ	2,00	108,40	12,00	21,06	25,00	20,00	5,00	25,34

404 103 + 404 104 MLADINSKO ZOBOZDRAVSTVO (102 010 + 102 011)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. točk SKUPAJ	32.060	1.220.524	240.450	288.540	288.540	137.858	64.120	201.016
- od tega ordinacije	30.146	1.147.658	226.095	271.314	271.314	129.628	60.292	189.015
št.nosilcev tima iz ur		38,07	7,50	9,00	9,00	4,30	2,00	6,27
		št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
zobozdravnik	1,00	38,07	7,50	9,00	9,00	4,30	2,00	6,27
zdravstveni tehnik	1,00	38,07	7,50	9,00	9,00	4,30	2,00	6,27
SKUPAJ	2,00	76,14	15,00	18,00	18,00	8,60	4,00	12,54

401 110 ORTODONTIJA (102 012)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	VIČ
št. točk SKUPAJ	62.275	425.338	124.550	62.275	62.275	54.802	121.436
- od tega ordinacije	37.255	254.452	74.510	37.255	37.255	32.784	72.647
št.nosilcev tima iz ur		6,83	2,00	1,00	1,00	0,88	1,95
		št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
ortodont	1,00	6,83	2,00	1,00	1,00	0,88	1,95
zdravstveni tehnik	1,00	6,83	2,00	1,00	1,00	0,88	1,95
SKUPAJ	2,00	13,66	4,00	2,00	2,00	1,76	3,90

Nadaljevanje tabele 25.

402 111 PEDONTOLOGIJA (102 013)

	norm.	ZDL	MOSTE	ŠIŠKA
št. točk SKUPAJ	35.065	70.130	23.494	46.636
- od tega ordinacije	33.007	66.014	22.115	43.899
št.nosilcev tima iz ur		2,00	0,67	1,33
		št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
zobozdr. spec.	1,00	2,00	0,67	1,33
zdravstveni tehnik	1,00	2,00	0,67	1,33
SKUPAJ	2,00	4,00	1,34	2,66

405 113 STOMATOLOŠKO-PROTETIČNA DEJAVNOST (102 014)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	ŠIŠKA
št. točk SKUPAJ	70.346	70.346	35.173	35.173
- od tega ordinacije	37.255	37.255	18.628	18.628
št.nosilcev tima iz ur		1,00	0,50	0,50
		št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
zobozdr. spec.				
protet.	1,00	1,00	0,50	0,50
zdravstveni tehnik	1,00	1,00	0,50	0,50
SKUPAJ	2,00	2,00	1,00	1,00

406 114 ZDRAVLJENJE ZOB IN USTNE VOTLINE (102 017)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	MOSTE
št. točk SKUPAJ	45.565	136.695	68.348	68.348
- od tega ordinacije	43.508	130.524	65.262	65.262
št.nosilcev tima iz ur		3,00	1,50	1,50
		št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
zobozdr. spec.	1,00	3,00	1,50	1,50
zdravstveni tehnik	1,50	4,50	2,25	2,25
SKUPAJ	2,50	7,50	3,75	3,75

Nadaljevanje tabele 25.

ZOBOZDRAVSTVO SKUPAJ (BREZ PAVŠALOV IN DEŽURNE SLUŽBE)

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št. točk SKUPAJ	4.488.807	752.555	849.295	1.034.394	747.859	182.468	922.238
št.nosilcev tima iz ur	105,10	17,50	20,53	24,67	17,01	4,50	20,89

ORDINACIJE

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT. TOČK	3.480.166	588.657	666.873	821.283	565.209	145.360	692.785
ŠT.DEL. IZ UR	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zdr.spec.	12,83	4,00	1,00	3,17	2,71	0,00	1,95
zobozdravnik	92,27	13,50	19,53	21,50	14,30	4,50	18,94
zdravstveni tehnik	106,60	18,25	20,53	25,42	17,01	4,50	20,89
SKUPAJ	211,70	35,75	41,06	50,09	34,02	9,00	41,78

ZOBOTEHNIČNI LABORATORIJ

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT. TOČK							
zobotehniki-višji	197.659	64.568	24.213	24.213	37.449	0	47.215
zobotehniki-srednji	726.169	85.209	141.641	168.990	131.474	33.477	165.379
SKUPAJ	923.828	149.777	165.854	193.203	168.923	33.477	212.595
ŠT.DEL. IZ UR	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur	št.del.iz ur
zobotehniki-višji	8,83	3,00	1,00	1,00	1,88	0,00	1,95
zobotehniki-srednji	31,41	3,90	6,17	7,37	5,56	1,45	6,96
SKUPAJ	40,24	6,90	7,17	8,37	7,44	1,45	8,91

ZOBNI RTG

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT. TOČK	84.816	14.123	16.568	19.909	13.727	3.632	16.858
ŠT.DEL. IZ UR							
inž. radiologije	5,26	0,88	1,03	1,23	0,85	0,23	1,04

**ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI
za dejavnosti zobozdravstva**

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT.DEL. IZ UR							
adm.tehn.del.	39,42	6,68	7,55	9,15	6,48	1,64	7,93

Nadaljevanje tabele 25.

PAVŠALI V ZOBOZDRAVSTVU

402 111 PEDONTOLOGIJA - PAVŠAL (102 013)

	norm.	ZDL	MOSTE	ŠIŠKA
št.del.iz ur	2,06	4,12	1,38	2,74
št.nosilcev tima iz ur		2,00	0,67	1,33
		št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
zobozdr. spec.	1,00	2,00	0,67	1,33
zdravstveni tehnik	1,00	2,00	0,67	1,33
SKUPAJ	2,00	4,00	1,34	2,66

446 125 E0010 ZOBOZDRAVSTVENA VZGOJA (102 016)

	norm.	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
št.nosilcev tima iz ur		11,88	2,34	1,47	2,52	1,67	0,91	2,97
št. ur	1.500	17.820	3.510	2.205	3.780	2.505	1.365	4.455
		št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur	št.del. iz ur
dipl. med. sestra	1,00	11,88	2,34	1,47	2,52	1,67	0,91	2,97

404 108 OBSOJENCI IN PRIPORNIKI - ZOBOZDRAVNIK ZA ODRASLE (102 140)

		ZDL	CENTER
št.nosilcev tima iz ur		0,260	0,260
		št.del. iz ur	št.del. iz ur
zobozdravnik	1,00	0,26	0,26
zdravstveni tehnik	1,00	0,26	0,26
SKUPAJ	2,00	0,52	0,52

**SKUPAJ PAVŠALI V ZOBOZDRAVSTVU
(BREZ DEŽURNE SLUŽBE)**

PAVŠALI -ORDINACIJE

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT.DEL. IZ UR							
zobozdr. spec.	2,00	0,00	0,00	0,67	1,33	0,00	0,00
zobozdravnik	0,26	0,00	0,26	0,00	0,00	0,00	0,00
dipl. med. sestra	11,88	2,34	1,47	2,52	1,67	0,91	2,97
zdravstveni tehnik	2,26	0,00	0,26	0,67	1,33	0,00	0,00
SKUPAJ	16,40	2,34	1,99	3,86	4,33	0,91	2,97

Nadaljevanje tabele 25.

PAVŠALI - ZOBOTEHNIČNI LABORATORIJ

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT.DEL. IZ UR							
zobotehnik - srednji	0,33	0,00	0,13	0,07	0,13	0,00	0,00

PAVŠALI - ZOBNI RTG

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT.DEL. IZ UR							
inž. radiologije	0,11	0,00	0,01	0,03	0,07	0,00	0,00
VSE SKUPAJ	16,84	2,34	2,13	3,96	4,53	0,91	2,97

ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI

za pavšale v zobozdravstvu

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT.DEL. IZ UR							
adm.tehn.del.	2,54	0,35	0,32	0,60	0,69	0,14	0,45

DEŽURSTVO V ZOBOZDRAVSTVU

438 115 DEŽURNA SLUŽBA V ZOBOZDRAVSTVU
(102 015)

ZDRAVSTVENI DELAVCI

v zobozdravstveni dežurni službi

št. timov za pog. 1,80

	norm.	ZDL	CENTER
ŠT.DEL. IZ UR			
zobozdravniki	0,29	0,52	0,52
zdravstveni tehniki	0,29	0,52	0,52
SKUPAJ	0,58	1,04	1,04

ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI

v zobozdravstveni dežurni službi

	ZDL	CENTER
ŠT.DEL. IZ UR		
adm.tehn.del.	0,11	0,11

Nadaljevanje tabele 25.

REKAPITULACIJA

1. ZDR. DELAVCI (BREZ LAB., ZOBOTEH., ZOBNEGA RTG.)

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ	SNMP+PNMP
ŠT. KOLIČNIKOV, TOČK, UTEŽI OZ. PRIMEROV								
spl.amb., otr.disp., šol. disp.	4.167.818	686.625	528.102	1.057.547	762.378	273.124	860.043	
disp.za ženske	321.134	53.717	41.747	84.663	55.469	27.150	58.388	
spl.dejav. v točkah	3.446.105	611.312	1.036.304	511.518	503.995	155.165	627.593	
fizioterapija v št. uteži	21.330	3.551	3.551	5.114	3.432	2.273	3.409	
DORA v št. primerov	8.000	0	8.000	0	0	0	0	
zobozdravstvo - ordinacije	3.480.166	588.657	666.873	821.283	565.209	145.360	692.785	
ŠT. DEL. IZ UR								
spl.amb., otr.disp., šol. disp.	345,06	55,80	44,45	87,48	62,73	24,38	70,84	
disp.za ženske	27,50	4,60	3,58	7,25	4,75	2,33	5,00	
spl.dejav. v točkah, utežeh, primerih	241,67	41,17	67,00	41,65	36,34	13,15	42,36	
zdravstveno vzgojne delavnice	3,97	0,61	0,51	1,10	0,75	0,30	0,75	
spl.dejav. - pavšali	63,73	7,83	24,42	10,38	8,20	0,52	12,39	
spl.dejav. - NMP - dežurstvo	21,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,20
spl.dejav. - NMP - PHE	22,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,24
zobozdravstvo - ordinacije	211,70	35,75	41,06	50,09	34,02	9,00	41,78	
zobozdravstvo - pavšali	16,40	2,79	2,99	3,49	4,00	0,66	2,47	
zobozdravstvo - dežurstvo	1,04	0,00	1,04	0,00	0,00	0,00	0,00	
SKUPAJ	955,13	148,10	184,05	201,80	151,12	50,58	176,09	43,44

2. DIAGNOSTIČNI LABORATORIJ

	ZDL
ŠT. TOČK	
spl.amb., otr.disp., šol. disp.	598.248
disp.za ženske	20.999
spl.dejav. v točkah	88.706
spl. dejav. - pavšali	58.029
SKUPAJ	766.723
ŠT. DEL. IZ UR	
spl.amb., otr.disp., šol. disp.	47,01
disp.za ženske	1,65
spl.dejav. v točkah	7,20
spl. dejav. - pavšali	4,62
SKUPAJ	60,47

3. ZOBOTEHNIČNI LABORATORIJ

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT. TOČK							
zobozdravstvo	923.828	149.777	165.854	193.203	168.923	33.477	212.595
ŠT. DEL. IZ UR							
zobozdravstvo	40,24	6,90	7,17	8,37	7,44	1,45	8,91
zobozdr.-pavšali	0,33	0,00	0,13	0,07	0,13	0,00	0,00
SKUPAJ	40,57	6,90	7,30	8,43	7,58	1,45	8,91

Nadaljevanje tabele 25.

4. ZOBNI RTG

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ
ŠT. TOČK							
zobozdravstvo	84.816	14.123	16.568	19.909	13.727	3.632	16.858
ŠT. DEL. IZ UR							
zobozdravstvo	5,26	0,88	1,03	1,23	0,85	0,23	1,04
zobozdr.-pavšali	0,11	0,00	0,01	0,03	0,07	0,00	0,00
SKUPAJ	5,37	0,88	1,04	1,27	0,92	0,23	1,04

5. ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ	SNMP+PNMP
ŠT. DEL. IZ UR								
spl.amb., otr.disp., šol. disp.	55,87	9,22	7,04	14,23	10,24	3,63	11,52	
disp.za ženske	4,40	0,74	0,57	1,16	0,76	0,37	0,80	
spl.dejav. v točkah	38,62	6,61	10,95	6,51	5,75	2,03	6,76	
spl.dejav. - pavšali	10,41	1,22	4,18	1,64	1,29	0,08	1,99	
spl.dejav. - dežurstvo	6,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,64
zobozdravstvo	39,42	6,68	7,55	9,15	6,48	1,64	7,93	
zobozdravstvo - pavšali	2,54	0,35	0,32	0,60	0,69	0,14	0,45	
zobozdravstvo - dežurstvo	0,11	0,00	0,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
SKUPAJ	158,01	24,82	30,72	33,30	25,21	7,89	29,43	6,64
Od tega:								
- vod. in adm. v enoti 32%	50,56	7,94	9,83	10,65	8,07	2,52	9,42	2,12
- snažilke izven ZDL 30%	47,40	7,44	9,22	9,99	7,56	2,37	8,83	1,99
- UPRAVA 38%	60,05	9,43	11,67	12,65	9,58	3,00	11,18	2,52

SKUPAJ DELAVCI IZ UR PO POGODBI Z ZZZS

	ZDL	BEŽIGRAD	CENTER	MOSTE	ŠIŠKA	ŠENTVID	VIČ	SNMP+PNMP
zdravstveni delavci	955,13	148,10	184,05	201,80	151,12	50,58	176,09	43,44
diagnostični laboratorij	60,32							
zobotehnični laboratorij	40,57	6,90	7,30	8,43	7,58	1,45	8,91	
zobni RTG	5,37	0,88	1,04	1,27	0,92	0,23	1,04	
adm. v enoti	50,56	7,94	9,83	10,65	8,07	2,52	9,42	2,12
SKUPAJ	1.112,10	163,81	202,22	222,16	167,68	54,78	195,46	45,56
UPRAVA	60,05							
SKUPAJ ZDL PO POG. Z ZZZS	1.172,14							
adm.teh.del. izven ZDL	47,40							

Tabela 26. Dovoljeno število zaposlenih delavcev v ZD Ljubljana

	ZDL SKUPAJ	Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Šentvid	Vič	SNMP+ PNMP	UPRAVA
I. Priznani kadri po pogodbi z ZZZS - spl. in spec. dej.									
1. Spl.,otr.,šol.amb. brez lab.	345,67	55,80	44,45	87,48	62,73	24,38	70,84		
2. Spl.dej.v točkah brez lab.	241,67	41,17	67,00	41,65	36,34	13,15	42,36		
3. Disp.za ženske brez lab.	27,50	4,60	3,58	7,25	4,75	2,33	5,00		
4. Zdravstveno vzgojne delavnice	3,97	0,61	0,51	1,10	0,75	0,30	0,75		
5. Pavšali, spl.var. brez lab.	63,73	7,83	24,42	10,38	8,20	0,52	12,39		
6. Vod. in adm.teh. del. v enoti, UPRAVA	76,52	5,69	7,28	7,53	5,78	1,96	6,74		41,54
I. SKUPAJ DEL. IZ UR	759,06	115,70	147,24	155,39	118,55	42,63	138,08		41,54
II. Priznani kadri po pogodbi z ZZZS - zobozdr. dej.									
1. Točke - zobozdravstvo	257,19	43,53	49,25	59,69	42,31	10,68	51,74		
2. Pavšali, zobozdravstvo	16,84	2,34	2,13	3,96	4,53	0,91	2,97		
3. Vod. in adm.teh. del. v enoti, UPRAVA	29,45	2,25	2,55	3,12	2,29	0,57	2,68		15,99
4. Dežurstvo, zobozdrav.	1,04		1,04						
II. SKUPAJ DEL. IZ UR	304,53	48,11	54,98	66,77	49,14	12,15	57,39		15,99
I. + II. SKUPAJ DEL. IZ UR	1.063,59	163,81	202,22	222,16	167,69	54,78	195,46		57,53
III. NMP - DEŽURSTVO, NMP - PHE									
1. NMP - DEŽURSTVO	21,20							21,20	
2. NMP - PHE	22,24							22,24	
3. Vod. in adm.teh. del. v enoti, UPRAVA	4,65							2,12	2,52
III. SKUPAJ NMP	48,09							45,56	2,52
IV. DIAGNOSTIČNI LABORATORIJ									
1. Priz. po pog. z ZZZS - spl. in spec. dej.	60,47								
2. Izven pog. z ZZZS - medicina dela	4,03								
IV. SKUPAJ DEL. IZ UR	64,50								

Nadaljevanje tabele 26.

	ZDL SKUPAJ	Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Šentvid	Vič	SNMP+ PNMP	UPRAVA
V. Kadri izven pogodbe z ZZS - samoplačniška cepljenja, spričevala in potrdila									
1. Zdravnik specialist	1,00	0,16	0,13	0,26	0,19	0,07	0,21		
2. Medicinski tehnik	1,00	0,16	0,13	0,26	0,19	0,07	0,21		
Vod. in adm. v enoti (32%), UPRAVA	0,21	0,02	0,01	0,02	0,02	0,01	0,02		0,12
V. SKUPAJ DEL. IZ UR	2,21	0,34	0,26	0,53	0,39	0,15	0,43		0,12
	ZDL SKUPAJ	Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Šentvid	Vič	SNMP+ PNMP	UPRAVA
VI. Kadri izven pogodbe z ZZS - zobozdr. dej.									
1. Zobozdr. za odrasle-zobozdravnik	9,00	1,00	0,50	3,00	2,00	1,50	1,00		
2. Zobozdr. za odrasle-zdr.tehnik	9,00	1,00	0,50	3,00	2,00	1,50	1,00		
3. Zobozdr. za odrasle-zobotehnik	4,50	0,50	0,25	1,50	1,00	0,75	0,50		
4. Zobozdr. za odrasle-zobni RTG	0,45	0,05	0,03	0,15	0,10	0,08	0,05		
Vod. in adm. v enoti (32%), UPRAVA	2,45	0,12	0,06	0,37	0,25	0,19	0,12		1,33
VI. SKUPAJ DEL. IZ UR	25,40	2,67	1,34	8,02	5,35	4,01	2,67		1,33
	ZDL SKUPAJ	Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Šentvid	Vič	SNMP+ PNMP	UPRAVA
VII. Kadri izven pog. z ZZS - medicina dela									
Zdravniki	12,20		5,00	3,20	2,00		2,00		
Ostali delavci	25,88		10,88	8,00	3,00		4,00		
Vod. in adm. v enoti (32%), UPRAVA	4,50		0,86	0,60	0,28		0,33		2,44
VII. SKUPAJ DEL. IZ UR	42,58		16,73	11,80	5,28		6,33		2,44
SKUPAJ I.+II.+III.+V.+VI.+VII.	1.181,87	166,82	220,55	242,51	178,70	58,94	204,89	45,56	63,94
SKUPAJ IV.	64,50								
VSE SKUPAJ	1.246,37								

Nadaljevanje tabele 26.

ADMINISTRATIVNO TEHNIČNI DELAVCI

	SKUPAJ ZDL	Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Šentvid	Vič	SNMP+ PNMP	UPRAVA
IZ ZZS - osn. in spec. dej. z lab.	109,31	17,79	22,74	23,54	18,06	6,11	21,06		
a.) Vod. in adm. v enoti 32%	34,98	5,69	7,28	7,53	5,78	1,96	6,74		
b.) Adm. izven ZDL 30%	32,79	5,34	6,82	7,06	5,42	1,83	6,32		
c.) UPRAVA 38%	41,54	6,76	8,64	8,95	6,86	2,32	8,00		
IZ ZZS - zobozdr. dej.	42,07	7,03	7,98	9,75	7,17	1,77	8,37		
a.) Vod. in adm. v enoti 32%	13,46	2,25	2,55	3,12	2,29	0,57	2,68		
b.) Adm. izven ZDL 30%	12,62	2,11	2,39	2,93	2,15	0,53	2,51		
c.) UPRAVA 38%	15,99	2,67	3,03	3,71	2,72	0,67	3,18		
NMP	6,64							6,64	
a.) Vod. in adm. v enoti 32%	2,12							2,12	
b.) Adm. izven ZDL 30%	1,99							1,99	
c.) UPRAVA 38%	2,52							2,52	
Izven pog. z ZZS-smp cep.,sprič.,potrd.	0,31	0,05	0,04	0,08	0,06	0,02	0,06		
a.) Vod. in adm. v enoti 32%	0,10	0,02	0,01	0,02	0,02	0,01	0,02		
b.) Adm. izven ZDL 30%	0,09	0,01	0,01	0,02	0,02	0,01	0,02		
c.) UPRAVA 38%	0,12	0,02	0,01	0,03	0,02	0,01	0,02		
Izven pog. z ZZS-zobozdr. dej.	3,50	0,39	0,19	1,17	0,78	0,58	0,39		
a.) Vod. in adm. v enoti 32%	1,12	0,12	0,06	0,37	0,25	0,19	0,12		
b.) Adm. izven ZDL 30%	1,05	0,12	0,06	0,35	0,23	0,18	0,12		
c.) UPRAVA 38%	1,33	0,15	0,07	0,44	0,30	0,22	0,15		
Izven pog. z ZZS - medic. dela	6,43		2,68	1,87	0,86		1,02		
a.) Vod. in adm. v enoti 32%	2,06		0,86	0,60	0,28		0,33		
b.) Adm. izven ZDL 30%	1,93		0,80	0,56	0,26		0,31		
c.) UPRAVA 38%	2,44		1,02	0,71	0,33		0,39		
SKUPAJ DEL. IZ UR:	168,26	25,25	33,63	36,41	26,93	8,49	30,90	6,64	

Nadaljevanje tabele 26.

	SKUPAJ	Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Šentvid	Vič	SNMP+ PNMP	UPRAVA
a.) VOD. IN ADM. V ENOTI									
Iz ZZZS - spl. in spec. dej. z lab.	34,98	5,69	7,28	7,53	5,78	1,96	6,74		
Iz ZZZS - zobozdr. dej.	13,46	2,25	2,55	3,12	2,29	0,57	2,68		
Iz NMP	2,12							2,12	
Izven pog. z ZZZS - smp.cep.,sprič.,potrd.	0,10	0,02	0,01	0,02	0,02	0,01	0,02		
Izven pog. z ZZZS - zobozdr. dej.	1,12	0,12	0,06	0,37	0,25	0,19	0,12		
Izven pog. z ZZZS - medicina dela	2,06		0,86	0,60	0,28		0,33		
SKUPAJ DEL. IZ UR:	53,84	8,08	10,76	11,65	8,62	2,72	9,89	2,12	
b.) Adm. izven ZDL									
Iz ZZZS - spl. in spec. dej. z lab.	32,79	5,34	6,82	7,06	5,42	1,83	6,32		
Iz ZZZS - zobozdr. dej.	12,62	2,11	2,39	2,93	2,15	0,53	2,51		
Iz NMP	1,99							1,99	
Izven pog. z ZZZS - smp.cep.,sprič.,potrd.	0,09	0,01	0,01	0,02	0,02	0,01	0,02		
Izven pog. z ZZZS - zobozdr. dej.	1,05	0,12	0,06	0,35	0,23	0,18	0,12		
Izven pog. z ZZZS - medicina dela	1,93		0,80	0,56	0,26		0,31		
SKUPAJ DEL. IZ UR:	50,48	7,58	10,09	10,92	8,08	2,55	9,27	1,99	
c.) UPRAVA									
Iz ZZZS - spl. in spec. dej. z lab.	41,54	6,76	8,64	8,95	6,86	2,32	8,00		
Iz ZZZS - zobozdr. dej.	15,99	2,67	3,03	3,71	2,72	0,67	3,18		
Iz NMP	2,52							2,52	
Izven pog. z ZZZS - smp.cep.,sprič.,potrd.	0,12	0,02	0,01	0,03	0,02	0,01	0,02		
Izven pog. z ZZZS - zobozdr. dej.	1,33	0,15	0,07	0,44	0,30	0,22	0,15		
Izven pog. z ZZZS - medicina dela	2,44		1,02	0,71	0,33		0,39		
SKUPAJ DEL. IZ UR:	63,94	9,60	12,78	13,84	10,23	3,23	11,74	2,52	

Tabela 27. Plan v Centru medicine dela, prometa in šrpota do 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014

Kadri	Normativ	CENTER		MOSTE		ŠIŠKA		VIČ		ZDL	
		Št.zap.	Plan	Št.zap.	Plan	Št.zap.	Plan	Št.zap.	Plan	Št.zap.	Plan
Nosilci - zdravniki specialisti	21.942	5,00	109.710	3,20	70.214	2,00	43.884	2,00	43.884	12,20	267.692
Diplomirane medic. sestre	14.310	4,00	57.240	3,00	42.930	2,00	28.620	2,00	28.620	11,00	157.410
Srednje medic. sestre	11.066	5,88	65.013	5,00	55.330	1,00	11.066	2,00	22.132	13,88	153.541
Nezdravstveni delavci	11.066	1,00	11.066							1,00	11.066
Skupaj		15,88	243.029	11,20	168.474	5,00	83.570	6,00	94.636	38,08	589.709

Tabela 28. Plan po dejavnostih – po pogodbi z ZZS od 1. 1. 2014 dalje

OE, pog. z ZZS	BEŽIGRAD		CENTER		MOSTE		ŠIŠKA		ŠENTVID		VIČ		ZDL	
Dejavnost	št.nosilc.	obseg progr.	št.nosilc.	obseg progr.	št.nosilc.	obseg progr.	št.nosilc.	obseg progr.	št.nosilc.	obseg progr.	št.nosilc.	obseg progr.	št.nosilc.	obseg progr.
KOLIČNIKI														
302 001 Spl. ambul. - sk.	14,09	387.306	11,43	314.188	24,58	675.655	19,45	534.642	7,00	192.416	16,97	466.471	93,52	2.570.678
302 001 Spl. ambul. - prev.		14.660		6.043		26.894		20.565		2.157		15.428		85.747
302 001 Spl. ambul. - kurat.		372.646		308.145		648.761		514.077		190.259		451.043		2.484.931
327 009 Otr. disp. - kurat.	3,55	98.353	1,59	44.051	4,25	117.746	3,07	85.054	0,62	17.177	5,36	148.499	18,44	510.880
327 011 Otr. disp. - prev.	1,16	55.339	0,51	24.330	1,65	78.715	0,93	44.367	0,38	18.128	1,53	72.990	6,16	293.869
327 009 Šol. disp. - kurat.	3,50	96.968	2,98	82.561	5,04	139.633	2,24	62.059	0,95	26.320	3,68	101.954	18,39	509.495
327 011 Šol. disp. - prev.	1,02	48.660	1,32	62.972	0,96	45.798	0,76	36.257	0,40	19.082	1,47	70.128	5,93	282.897
306 007 Disp. za ženske - sk.	1,84	53.717	1,43	41.747	2,90	84.663	1,90	55.469	0,93	27.150	2,00	58.388	11,00	321.134
306 007 Disp. za ženske - prev.		2.783		1.726		3.578		2.981		1.314		2.749		15.131
306 007 Disp. za ženske - kurat.		50.934		40.021		81.085		52.488		25.836		55.639		306.003
UTEŽI														
507 028 Fizioterapija	6,25	3.551	6,25	3.551	9,00	5.114	6,04	3.432	4,00	2.273	6,00	3.409	37,54	21.330
TOČKE														
510 029 Patronaža	22,00	362.054	7,50	123.428	18,50	304.455	14,00	230.398	8,30	136.593	15,50	255.084	85,80	1.412.011
544 034 Nega na domu	1,00	12.726	4,50	57.267	9,50	120.897	6,00	76.356			6,25	79.538	27,25	346.784
SK. PATR. + NEGA	23,00	374.780	12,00	180.695	28,00	425.352	20,00	306.754	8,30	136.593	21,75	334.621	113,05	1.758.794
512 032 Disp. za ment. zdravje	1,50	32.283	7,00	150.654	1,00	21.522	1,00	21.522			1,50	32.283	12,00	258.264
512 033 Klinični psiholog	1,00	21.942	1,00	21.942	1,00	21.942					1,00	21.942	4,00	87.768
SK. KL.PSIH.+DISP.ZA MEN.ZDR.	2,50	54.225	8,00	172.596	2,00	43.464	1,00	21.522			2,50	54.225	16,00	346.032
302 004 Antikoag. amb.	0,35	18.216	0,30	15.614	0,35	18.216	0,45	23.420	0,20	10.409	0,55	28.625	2,20	114.499
SK. TOČKE V OSN.DEJ.	25,85	447.221	20,30	368.904	30,35	487.031	21,45	351.696	8,50	147.002	24,80	417.471	131,25	2.219.325
211 220 Kardiologija			1,70	81.690									1,70	81.690
229 239 Pulmologija							1,00	61.964			1,00	61.964	2,00	123.928
222 232 ORL			2,00	75.918									2,00	75.918
220 229 Okulistika	1,58	82.511	2,50	130.555							1,00	52.222	5,08	265.288
224 242 Pedopsihiat.							1,00	33.000					1,00	33.000
231 247 Rentgen - RTG			1,27	110.090							0,40	34.674	1,67	144.764
231 246 Ultrazvok - UZ	0,44	21.723	1,44	71.093	0,00	0	0,50	24.685			0,80	39.496	3,18	156.996
231 211 Mamografija			1,24	67.476									1,24	67.476
206 210 Bolezni dojk			2,16	90.050									2,16	90.050
204 207 Fiziatrija			0,50	18.980									0,50	18.980
249 216 Diabetologija	1,10	59.858	0,40	21.766	0,45	24.487	0,60	32.650	0,15	8.162	0,40	21.766	3,10	168.690
SK. SPEC. TOČKE	3,12	164.091	13,21	667.618	0,45	24.487	3,10	152.299	0,15	8.162	3,60	210.122	23,63	1.226.780
PRIMERI														
511 031 E0436 Mamografsko slikanje DORA				8.000										8.000
TOČKE														
ZOBOZDR.														
404 101 + 404 102 Zob. za odrasle	6,00	284.034	10,53	498.480	12,50	591.738	10,00	473.390	2,50	118.348	12,67	599.785	54,20	2.565.774
404 103 + 404 104 Mlad. zob.	7,50	240.450	9,00	288.540	9,00	288.540	4,30	137.858	2,00	64.120	6,27	201.016	38,07	1.220.524
401 110 Ortodontija	2,00	124.550	1,00	62.275	1,00	62.275	0,88	54.802			1,95	121.436	6,83	425.338
402 111 Pedontologija					0,67	23.494	1,33	46.636					2,00	70.130
405 113 Stom. protet.	0,50	35.173					0,50	35.173					1,00	70.346
406 114 Zdravlj. zob in ustne votl.	1,50	68.348			1,50	68.348							3,00	136.695
SKUPAJ TOČKE ZOB.	17,50	752.555	20,53	849.295	24,67	1.034.394	17,01	747.859	4,50	182.468	20,89	922.238	105,10	4.488.807
Medicina dela														

Tabela 29. Ciljni delovni normativi po nosilcih v ZD Ljubljana

SPLOŠNA AMBULANTA				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	% doseg.	POMEMBNO:
K iz glavarine	29.378	2.448		Normativ K iz glavarine v spl., otr. in šol.disp. glede na možne opred.
K iz obiskov	13.000	1.083	*	* Z realiz. 13.000 K iz obiskov je zagotovljeno 96% sredstev.
K iz obiskov / efekturo	9,1			Normativ K iz obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)
K - plan prev.	individualno po zdravnikih		90%	Plan prev.= 15 % opred.v starosti: M 35-65 in Ž 45-70 let+druž.obrem.
prvi : ponovni prev.preg.			50% :50%	Med opravljenimi preventivnimi pregledi je lahko največ 50% ponovnih.
stroški laboratorija v EUR	13.900	1.158		Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL+zunanje lab.preisk. (brez LZM)
zdravila	ciljni N			Ciljna vrednost porabe zdravil je določena na osnovi št. opredeljenih
cilj.vred.pogojne enote v EUR	39,68			za posam. izvajalca X ciljna vrednost pogojne enote v EUR.
odklanjanje pacientov	2.424 + 10% = 2.666 K iz glav.**			Odklanj.pac.: ko izvajalec za 10 % preseže povp.št. K iz glav. v svoji dejavnosti v OE. Podatek ZZS na 3 mes. objavi na svoji spletni strani.
				**Podatek na stanje 30.11.2013.
*ZZS poravna 96% celotne vrednosti programa (celoten program je 27.488 K iz obiskov), korigirane z indeksom doseganja količnikov iz glavarine, če izvajalec opravi vsaj 13.000 količnikov iz obiskov na leto. Preostala sredstva do polne vrednosti programa pa ZZS zagotov izvajalcu, če opravi dogovorjeni program preventivne. Program preventivne je realiziran, če je izvajalec dosegel 90 % pogodbeno dogovorjenega obsega programa preventivne.				
REFERENČNE AMBULANTE:				POMEMBNO:
Določila glede preventivne za referenčne ambulante ne veljajo.				1. Spremljanje realizacije: vsak izvajalec mora redno spremljati svojo realizacijo.
Dodaten znesek za stroške laboratorija: 10.290 EUR.				2. Podatki o št. opredeljenih in K iz glavarine so izdelani dvakrat letno (po stanju 28.2.in 31.8.) - na razpolago so pri predstojniku enote.
Skupen znesek za stroške laboratorija: 13.900 EUR + 10.290 EUR = 24.190 EUR.				3. Izpisi porabe zdravil: izpisi predpisanih receptov po izvajalcih (ki jih pošilja ZZS) so pri predstojniku enote.
OTROŠKI DISPANZER KURATIVA + PREVENTIVA				
OTR. DISP. - SK. KUR.+ PREV.	letni norm.	meseč./12	LAB.STR.	POMEMBNO:
K iz glavarine	22.394	1.866		1. Spremljanje realizacije: vsak izvajalec mora redno spremljati svojo realizacijo.
K iz obiskov -kurat	9.745	812	8.814	2. Podatki o št. opredeljenih in K iz glavarine so izdelani dvakrat letno (po stanju 28.2.in 31.8.) - na razpolago so pri predstojniku enote.
K iz obiskov -prev.	11.946	995	3.173	3. Normativ K iz obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)
Sk. K iz obiskov	21.691	1.808	11.987	4. Izpisi porabe zdravil: izpisi predpisanih receptov po izvajalcih (ki jih pošilja ZZS), so pri predstojniku enote.
K iz obiskov / efekturo	15,2			5. Odklanj.pac.: ko izvajalec za 10 % preseže povp.št. K iz glav. v svoji dejavnosti v OE. Podatek ZZS na 3 mes. objavi na svoji spletni strani.
odklanjanje pacientov	1.780 + 10% = 1.958 K iz glav.*			*Podatek na stanje 30.11.2013.
OTROŠKI DISPANZER - KURATIVA				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	% doseg.	POMEMBNO:
K iz glavarine	29.875	2.490		Normativ K za glav. v spl.,otr. in šol.disp. glede na možne opred.
K iz obiskov	13.000	1.083	*	* Z realiz. 13.000 K iz obiskov je zagotovljeno 96% sredstev.
stroški laboratorija v EUR	11.758	980		Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL+zunanje lab.preisk. (brez LZM)
zdravila	ciljni N			Ciljna vrednost porabe zdravil je določena na osnovi št. opredeljenih
cilj.vred.pogojne enote v EUR	39,68			za posam. izvajalca X ciljna vrednost pogojne enote v EUR.
*ZZS poravna 96% celotne vrednosti programa (celoten program je 27.705 K iz obiskov), korigirane z indeksom doseganja količnikov iz glavarine, če izvajalec opravi vsaj 13.000 količnikov iz obiskov na leto. Preostala sredstva do polne vrednosti programa pa ZZS zagotov izvajalcu, če opravi dogovorjeni program preventivne. Program preventivne je realiziran, če je izvajalec dosegel 90 % pogodbeno dogovorjenega obsega programa preventivne.				
OTROŠKI DISPANZER - PREVENTIVA				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	% doseg.	POMEMBNO:
plan preventivne	47.706	3.976	90%	Plan preventivne: na podlagi realizacije storitev v preteklem letu.
stroški laboratorija v EUR	12.672	1.056		90 % realizacija je pogoj za plačilo kurat. progr. do polne vrednosti.
zdravila	ciljni N			Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL+zunanje lab.preisk. (brez LZM)
cilj.vred.pogojne enote v EUR	39,68			

Nadaljevanje tabele 29.

ŠOLSKI DISPANZER KURATIVA + PREVENTIVA						
ŠOL. DISP. - SK. KUR.+PREV.	letni norm.	meseč./12	LAB.STR.			
K iz glavarine	22.591	1.883				
K iz obiskov -kur.	9.830	819	8.891			
K iz obiskov -prev.	11.632	969	3.090			
Sk. K iz obiskov	21.462	1.789	11.981			
K iz obiskov / efekt.uro	15,0					
odklanjanje pacientov	1.761 + 10% = 1.937 K iz glav.*					
ŠOLSKI DISPANZER - KURATIVA						
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	% doseg.			
K iz glavarine	29.875	2.490				
K iz obiskov	13.000	1.083	*			
stroški laboratorija v EUR	11.758	980				
zdravila	ciljni N					
cilj.vred.pogoje enote v EUR	39,68					
*ZZS poravna 96% celotne vrednosti programa (celoten program je 27.705 K iz obiskov), korigirane z indeksom doseganja količnikov iz glavarine, če izvajalec opravi vsaj 13.000 količnikov iz obiskov na leto. Preostala sredstva do polne vrednosti programa pa ZZS zagotov izvajalcu, če opravi dogovorjeni program preventive. Program preventive je realiziran, če je izvajalec dosegel 90 % pogodbeno dogovorjenega obsega programa preventive.						
ŠOLSKI DISPANZER - PREVENTIVA						
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	% doseg.			
plan preventive	47.706	3.976	90%			
stroški laboratorija v EUR	12.672	1.056				
zdravila	ciljni N					
cilj.vred.pogoje enote v EUR	39,68					
*ZZS poravna 92% celotne vrednosti programa (celoten program je 29.194 K iz obiskov), korigirane z indeksom doseganja količnikov iz glavarine, če izvajalec opravi vsaj 15.000 količnikov iz obiskov na leto. Preostala sredstva do polne vrednosti programa pa ZZS zagotov izvajalcu, če opravi dogovorjeni program preventive. Program preventive je realiziran, če je izvajalec dosegel 70 % pogodbeno dogovorjenega obsega programa preventive.						
DISPANZER ZA ŽENSKE						
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	% doseg.			
K iz glavarine	27.663	2.305				
K iz obiskov	15.000	1.250	*			
K iz obiskov / efekt.uro	10,5					
plan preventive-povp.	1.376	115	70%			
stroški laboratorija v EUR	7.381	615				
zdravila	ciljni N					
cilj.vred.pogoje enote v EUR	24,84					
odklanjanje pacientov	1.910 + 10% = 2.101 K iz glav.**					
POMEMBNO: 1. Spremljanje realizacije: vsak izvajalec mora redno spremljati svojo realizacijo. 2. Podatki o št. opredeljenih in K iz glavarine so izdelani dvakrat letno (po stanju 28.2.in 31.8.) - na razpolago so pri predstojniku enote. 3. Normativ K iz obiskov / efekt.uro (letni fond efekt.ur=1.430) 4. Izpisi porabe zdravil: izpisi predpisanih receptov po izvajalcih (ki jih pošilja ZZS), so pri predstojniku enote. 5. Odklanj.pac.: ko izvajalec za 10 % preseže povp.št. K iz glav. v svoji dejavnosti v OE. Podatek ZZS na 3 mes. objavi na svoji spletni strani. *Podatek na stanje 30.11.2013.						
POMEMBNO: Normativ K za glav. v spl.,otr.in šol.disp. glede na možne opred. * Z realiz. 13.000 K iz obiskov je zagotovljeno 96% sredstev. Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL+zunanje lab.preisk. (brez LZM) Ciljna vrednost porabe zdravil je določena na osnovi št. opredeljenih pacientov za posam. izvajalca X ciljna vrednost pogoje enote v EUR.						
POMEMBNO: Plan preventive: na podlagi realizacije storitev v preteklem letu. 90 % realizacija je pogoj za plačilo kurat. progr. do polne vrednosti. Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL+zunanje lab.preisk. (brez LZM)						
POMEMBNO: Normativ K iz glavarine glede na možne opredeljene. * Z realiz. 15.000 K iz obiskov je zagot. 92% sredstev. Normativ K iz obiskov / efekt.uro (letni fond efekt.ur=1.430) 1/3 opred. žensk v starosti od 20-64 let. Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL+zunanje lab.preisk. (brez LZM) Ciljna vrednost porabe zdravil je določena na osnovi št. opredeljenih za posam. izvajalca X ciljna vrednost pogoje enote v EUR. Odklanj.pac.: ko izvajalec za 10 % preseže povp.št. K iz glav. v svoji dejavnosti v OE. Podatek ZZS na 3 mes. objavi na svoji spletni strani. **Podatek na stanje 30.11.2013.						

Nadaljevanje tabele 29.

FIZIOTERAPIJA					
delovni norm.	letni norm.	meseč./12			
št. uteži	568,19	47,35			
plan št. primerov	329	27			

POMEMBNO:

Program fizioterapije načrtujemo tudi v številu primerov.

En delovni nalog je en primer.

Minimalno število primerov na tim je 286.

KLINIČNI PSIHOLOG IN DISPANZER ZA MENTALNO ZDRAVJE					
kader	letni norm.	meseč./12			
klinični psiholog	21.942	1.829			
psiholog	21.522	1.794			
spec.pedag.	21.522	1.794			
dipl.def. - logoped	21.522	1.794			

PATRONAŽNA SLUŽBA IN NEGA NA DOMU					
PATRONAŽNA SLUŽBA			NEGA NA DOMU		
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	delovni norm.	letni norm.	meseč./12
št. točk	16.457	1.371	št. točk	12.726	1.061
* prerazporeditev norm.	338	28	* prerazpored. norm.	338	28
za vodenje patr. dejav.			za vodenje patr. dej.		
korigiran norm.	16.795	1.400	korigiran norm.	13.064	1.089
OPOMBA:					
* Letni delovni normativ za patronažne med.sestre je povečan za 338 točk zaradi zmanjšanja letnega delovn. normativa vodjem patronažnih služb za čas vodenja, ki je v odvisnosti od števila patronažnih med.sester v posamezni enoti ZDL.					
POMEMBNO:					
Spremljanje realizacije: vsak izvajalec mora redno spremljati svojo realizacijo.					

ANTIKOAGULANTNA AMBULANTA					
delovni norm.	letni norm.	meseč./12			
št. točk	52.045	4.337			

KARDIOLOGIJA					
delovni norm.	letni norm.	meseč./12			
št. točk	48.053	4.004			
plan obiskov	1.660	138			
št. obiskov / efekturo	1,2				
plan prvih pregledov	975	81			
plan kontrolnih pregledov	335	28			
stroški laboratorija v EUR	10.684	890			
zdravila - ciljni N v EUR	47.762				

POMEMBNO:

Plan obiskov se določi na osnovi razmerja med planom točk in količnikom med realiziranim št. točk in realiziranim št. obiskov v zadnjih treh letih.

Če ni dosežen plan točk in je dosežen plan obiskov, je zagot. plačilo planiranega št.točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se za obračun upošt. indeks doseganja plana točk.

Normativ št.obiskov / efekturo (letni fond efekt.ur=1.430)

Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL + zunanje lab.preiskave.

Ciljno vrednost porabe zdravil določi ZZS.

Nadaljevanje tabele 29.

			PULMOLOGIJA Z RTG			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:		
št. točk - ordinacija	45.508	3.792		Plan obiskov se določi na osnovi razmerja med planom točk in količnikom med realiziranim št. točk in realiziranim št. obiskov v zadnjih treh letih.		
št. točk - RTG inž.	16.457	1.371		Če ni dosežen plan točk in je dosežen plan obiskov, je zagot. plačilo		
plan obiskov	3.815	318		planiranega št.točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se za obračun upošt. indeks doseganja plana točk.		
št. obiskov / efekturo	2,7			Normativ št.obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)		
plan prvih pregledov	1.218	102		Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL + zunanje lab.preiskave.		
plan kontrolnih pregledov	1.592	133		Ciljno vrednost porabe zdravil določijo ZZSZ.		
stroški laboratorija v EUR	6.714	559				
zdravila - ciljni N v EUR	47.762					

			OTORINOLARINGOLOGIJA			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:		
št. točk	37.959	3.163		Plan obiskov se določi na osnovi razmerja med planom točk in količnikom med realiziranim št. točk in realiziranim št. obiskov v zadnjih treh letih.		
plan obiskov	2.891	241		Če ni dosežen plan točk in je dosežen plan obiskov, je zagot. plačilo		
št. obiskov / efekturo	2,0			planiranega št.točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se za obračun upošt. indeks doseganja plana točk.		
plan prvih pregledov	1.112	93		Normativ št.obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)		
plan kontrolnih pregledov	1.108	92		Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL + zunanje lab.preiskave.		
stroški laboratorija v EUR	1.375	115		Ciljno vrednost porabe zdravil določijo ZZSZ.		
zdravila - ciljni N v EUR	11.366					

			OKULISTIKA			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:		
št. točk	52.222	4.352		Plan obiskov se določi na osnovi razmerja med planom točk in količnikom med realiziranim št. točk in realiziranim št. obiskov v zadnjih treh letih.		
plan obiskov	4.887	407		Če ni dosežen plan točk in je dosežen plan obiskov, je zagot. plačilo		
št. obiskov / efekturo	3,4			planiranega št.točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se za obračun upošt. indeks doseganja plana točk.		
plan prvih pregledov	3.039	253		Normativ št.obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)		
plan kontrolnih pregledov	1.509	126		Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL + zunanje lab.preiskave.		
stroški laboratorija v EUR	1.375	115		Ciljno vrednost porabe zdravil določijo ZZSZ.		
zdravila - ciljni N v EUR	17.968					

			PEDOPSIHIATRIJA			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:		
št. točk	33.000	2.750		Plan obiskov se določi na osnovi razmerja med planom točk in količnikom med realiziranim št. točk in realiziranim št. obiskov v zadnjih treh letih.		
plan obiskov	1.093	91		Če ni dosežen plan točk in je dosežen plan obiskov, je zagot. plačilo		
št. obiskov / efekturo	0,8			planiranega št.točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se za obračun upošt. indeks doseganja plana točk.		
plan prvih pregledov	83	7		Normativ št.obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)		
plan kontrolnih pregledov	987	82		Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL + zunanje lab.preiskave.		
stroški laboratorija v EUR	501	42				

Nadaljevanje tabele 29.

			RENTGEN			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12				
št. točk - skupaj	86.685	7.224				
št.točk - zdr.spec.	27.302	2.275				
št.toč - RTG inž.	17.466	1.456				
			ULTRAZVOK			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12				
št. točk	49.370	4.114				
			DIABETOLOGIJA			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	POMEMBNO:			
št. točk	54.416	4.535	Plan obiskov se določi na osnovi razmerja med planom točk in količnikom med realiziranim št. točk in realiziranim št. obiskov v zadnjih treh letih.			
plan obiskov	5.004	417	Če ni dosežen plan točk in je dosežen plan obiskov, je zagot. plačilo planiranega št.točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se za obračun upošt. indeks doseganja plana točk.			
št. obiskov / efekturo	3,5		Normativ št.obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)			
plan prvih pregledov	224	19	Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL + zunanje lab.preiskave.			
plan kontrolnih pregledov	4.040	337	Ciljno vrednost porabe zdravil določi ZZS.			
stroški laboratorija v EUR	26.701	2.225				
zdravila - ciljni N v EUR	135.046					
			FIZIATRIJA			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	POMEMBNO:			
št. točk	37.959	3.163	Plan obiskov se določi na osnovi razmerja med planom točk in količnikom med realiziranim št. točk in realiziranim št. obiskov v zadnjih treh letih.			
plan obiskov	4.226	352	Če ni dosežen plan točk in je dosežen plan obiskov, je zagot. plačilo planiranega št.točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se za obračun upošt. indeks doseganja plana točk.			
št. obiskov / efekturo	3,0		Normativ št.obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)			
plan prvih pregledov	2.580	215	Stroški lab.vključujejo: diagn.lab.v ZDL + zunanje lab.preiskave.			
plan kontrolnih pregledov	2.148	179	Ciljno vrednost porabe zdravil določi ZZS.			
stroški laboratorija v EUR	1.375	115				
zdravila - ciljni N v EUR	2.577					
			MAMOGRAFIJA			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12				
št. točk - skupaj	54.416	4.535				
št. točk - ordinacija	37.959	3.163				
št. točk - RTG inž.	16.457	1.371				
			BOLEZNI DOJK			
delovni norm.	letni norm.	meseč./12	POMEMBNO:			
št. točk	41.690	3.474	Plan obiskov se določi na osnovi razmerja med planom točk in količnikom med realiziranim št. točk in realiziranim št. obiskov v zadnjih treh letih.			
plan obiskov	8.273	689	Če ni dosežen plan točk in je dosežen plan obiskov, je zagot. plačilo planiranega št.točk, če je realizirano vsaj 85 % plana točk. Če ni dosežen plan obiskov, se za obračun upošt. indeks doseganja plana točk.			
št. obiskov / efekturo	5,8		Normativ št.obiskov / efekturo (letni fond efektur=1.430)			
plan prvih pregledov	2.949	246				
plan kontrolnih pregledov	4.481	373				

Nadaljevanje tabele 29.

MEDICINA DELA, PROMETA IN ŠPORTA				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:
št. točk	47.318	3.943		Normativ za: zdr.spec.+dipl.MS+SMS
ZOBOZDRAVSTVO ZA ODRASLE				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:
št. točk - ordinacija	34.027	2.836		
zdravila - ciljni N v EUR	673			Ciljna vrednost porabe zdravil je za vse zobozdravnike enaka.
glavarina	1.525 pacientov			
odklanjanje pacientov	1.525 + 10% = 1.678*			Odklanjanje pacientov: ko za 10 % preseže povprečje OE
				- podatke objavlja ZZSZ vsake 3 mes.
				*Podatek na stanje 30.11.2013.
MLADINSKO ZOBOZDRAVSTVO				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:
št. točk - ordinacija	30.146	2.512		
zdravila - ciljni N v EUR	673			Ciljna vrednost porabe zdravil je za vse zobozdravnike enaka.
glavarina	1.070 pacientov			
odklanjanje pacientov	1.070 + 10% = 1.177*			Odklanjanje pacientov: ko za 10 % preseže povprečje OE
				- podatke objavlja ZZSZ vsake 3 mes.
				*Podatek na stanje 30.11.2013.
ORTODONTIJA				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:
št. točk - ordinacija	37.255	3.105		
zdravila - ciljni N v EUR	673			Ciljna vrednost porabe zdravil je za vse zobozdravnike enaka.
PEDONTOLOGIJA				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:
št. točk - ordinacija	33.007	2.751		Polovica programa je financirana v pavšalu.
zdravila - ciljni N v EUR	673			Ciljna vrednost porabe zdravil je za vse zobozdravnike enaka.
ZOBNA PROTETIKA				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:
št. točk - ordinacija	37.255	3.105		
zdravila - ciljni N v EUR	673			Ciljna vrednost porabe zdravil je za vse zobozdravnike enaka.
ZOBOTEHNIKI				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		
zobotehnik - višji	16.142	1.345		
zobotehnik - srednji	14.800	1.233		
USTNE IN ZOBNE BOLEZNI				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		POMEMBNO:
št. točk - ordinacija	43.508	3.626		
zdravila - ciljni N v EUR	673			Ciljna vrednost porabe zdravil je za vse zobozdravnike enaka.
ZOBNI RTG				
delovni norm.	letni norm.	meseč./12		
št. točk - RTG inž.	16.142	1.345		

Tabela 30. Plan sredstev za izobraževanje v letu 2014

Skupine delavcev	Letni znesek na delavca	BEŽIGRAD		CENTER		MOSTE		ŠIŠKA		ŠENTVID		VIČ		SNMP		UPRAVA		ZDL	
		št.del.	vrednost	št.del.	vrednost	št.del.	vrednost	št.del.	vrednost	št.del.	vrednost	št.del.	vrednost	št.del.	vrednost	št.del.	vrednost	št.del.	vrednost
Zdravniki in zobozdravniki	402,00	61	24.522,00	82	32.964,00	83	33.366,00	71	28.542,00	19	7.638,00	71	28.542,00	28	13.463,00	1	402,00	416	169.439,00
Zaposleni v zdravstveni negi:																			
Visoka izobrazba	268,00	45	12.060,00	37	9.916,00	48	12.864,00	33	8.844,00	19	5.092,00	44	11.792,00	7	2.244,00	2	536,00	235	63.348,00
Srednja izobrazba	134,00	52	6.968,00	80	10.720,00	102	13.668,00	69	9.246,00	20	2.680,00	74	9.916,00	17	2.725,00	0	0,00	414	55.923,00
Ostali delavci:																			
Delavci z visoko izobrazbo	268,00	14	3.752,00	35	9.380,00	19	5.092,00	10	2.680,00	2	536,00	19	5.092,00	1	321,00	29	7.772,00	129	34.625,00
Delavci z višjo izobrazbo	179,00	2	358,00	4	716,00	4	716,00	9	1.611,00	5	895,00	4	716,00	0	0,00	8	1.432,00	36	6.444,00
Delavci s srednjo izobrazbo	125,00	19	2.375,00	23	2.875,00	24	3.000,00	19	2.375,00	8	1.000,00	22	2.750,00	0	0,00	21	2.625,00	136	17.000,00
Delavci v IV. tarifni skupini	36,00	2	72,00	3	108,00	5	180,00	3	108,00	1	36,00	5	180,00	0	0,00	0	0,00	19	684,00
Delavci v III. tarifni skupini	27,00	4	108,00	2	54,00	5	135,00	2	54,00	2	54,00	2	54,00	0	0,00	0	0,00	17	459,00
Delavci v II. tarifni skupini	18,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	65,00	0	0,00	3	65,00
SKUPAJ		199	50.215,00	266	66.733,00	290	69.021,00	216	53.460,00	76	17.931,00	241	59.042,00	56	18.818,00	61	12.767,00	1.405	347.987,00

Opombe: V planu sredstev za izobraževanje niso upoštevana nadomestila plač v času izobraževanja in sredstva za specializacije.

V vseh enotah je letni planirani znesek na delavca iz posamezne skupine enak, razen v SNMP, kjer je ta znesek višji, kot v drugih enotah.

Tabela 31. Plan izobraževanja v letu 2014

I. SPECIALIZACIJE										
1.a specializacije po novem pravilniku o specializacijah - zdravniki, ki so zaposleni v ZDL-za potrebe ljubljanske regije)										
		Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Vič	Šentv.	SNMP	Upr.	ZDL skupaj
družinska medicina	NČ		3							3
	DČ	5	10	4	8	8	2			37
pediatrija	DČ	4	2	1	1	2				10
urgentna medicina	NČ							1		1
	DČ							7		7
Skupaj		9	15	5	9	10	2	8		58
1.b ostale specializacije										
		Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Vič	Šentv.	SNMP	Upr.	ZDL skupaj
klinična psihologija	NČ		1	1		1				3
medicinska biokemija	NČ		1			1				2
klinična logopedija	NČ					1				1
Skupaj			2	1		3				6
2. potrebe ZDL, posredovane Zdravniški zbornici Slovenije v septembru 2013 - na osnovi predvidenih upokojitev v										
										ZDL skupaj
pediatrija										20
urgentna medicina										2
družinska medicina										19
ginekologija in porodništvo										3
MDPŠ										3
otroška in mladinska psihiatrija										1
Interna medicina										3
otorinolaringologija										1
Skupaj										52
III. ŠTUDIJ OB DELU ZA PRIDOBITEV VIŠJE STROKOVNE IZOBRAZBE										
Izobraževanje - v teku		Bežigrad	Center	Moste	Šiška	Vič	Šentv.	SNMP	Upr.	ZDL skupaj
Zdravstvena fakulteta - smer zdr.nega	3. letnik			1				3		4
	2. letnik					1				1
	1. letnik		1							1
Skupaj		0	1	1	0	1	0	3		6
Druga Bolonjska stopnja (FF, VŠZD, EF)		1	1	2				1		5
Doktorat					1					1

VI. KADROVSKI NAČRT

1. Obrazložitev kadrovskega načrta ZD Ljubljana za leto 2014

Zakon o izvrševanju proračunov RS za leti 2014 in 2015 (v nadaljevanju ZIPRS1415) v drugem odstavku 51. člena nalaga predstojnikom neposrednega proračuna države, da posrednim uporabnikom proračuna iz svoje pristojnosti posredujejo izhodišča na način, da se bo skupno število zaposlenih pri posrednih uporabnikih proračuna iz njegove pristojnosti v obdobju januar 2014 – januar 2015 znižalo za 1%.

Glede na 51. člen ZIPRS1415 je Vlada RS sprejela Uredbo o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2014 in 2015 (UL RS, št. 12/2014 z dne 14.2.2014, v nadaljevanju Uredba). Glede na metodologijo Uredbe je Ministrstvo za zdravje, ki je pripravilo izhodišča za zdravstvene domove, obrazec Kadri (v nadaljevanju Tabela 33), ki je priloga programa dela in finančnega načrta, dopolnilo z obrazcem, ki ga zahteva Uredba (v nadaljevanju Tabela 32). MOL je poslala izhodišče za pripravo Kadrovskega načrta in sicer poleg obrazca, ki je sestavni del Uredbe (prikazano v Tabeli 32), še poseben obrazec (prikazan v Tabeli 34) v katerega se prikaže število delovnih mest v skladu z veljavno sistemizacijo Zdravstvenega doma Ljubljana.

Prikazane tabele v nadaljevanju (glej Tabela so izpolnjene v skladu s pripravljenimi navodili, različnimi metodologijami, iz česar sledi, da se v končnih številkah med seboj razlikujejo. Ne glede na rezultate tabel ZDL načrtuje v obdobju od 1.1.2014 do 1.1.2015 zmanjševanje števila zaposlenih za 1%, to je 14 zaposlenih. Zaradi organizacijskih potreb lahko pride tudi do notranjih prerazporeditev zaposlenih in tudi do novih sistemiziranih delovnih mest, kar pa ne bo vplivalo na načrtovano zmanjševanje zaposlenih v tem obdobju.

1.1. Kadrovski načrt ZD Ljubljana za leto 2014 po metodologiji Uredbe

V realizacijo se štejejo zaposleni za nedoločen in določen čas (glej Tabelo 32), pri čemer se zaposleni za krajši delovni čas preračunavajo na število zaposlenih za polni delovni čas, kar pa ne velja za zaposlene s krajšim delovnim časom, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter zaposlene, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu. Leti se ne preračunavajo na polni delovni čas, so pa upoštevani v realizaciji. Število teh zaposlenih je prikazano v tretji vrstici (glej Tabelo 32). V peti vrstici (glej Tabelo 32) je število zaposlenih, ki sodelujejo pri opravljanju storitev za trg, v sedmi vrstici (glej Tabelo 32) pa število zaposlenih, ki se financirajo iz nejavnih sredstev za opravljanje javne službe (prostovoljno zdravstveno zavarovanje). V deveti vrstici (glej Tabelo 32) je prikazano število zdravnikov specializantov in pripravnikov skupaj, leti pa na zmanjševanje števila zaposlenih ne vplivajo.

Na zaposlovanje zdravnikov specializantov ZD Ljubljana nima vpliva in jih je mora zaposlovati za čas opravljanja specializacije, saj jim delodajalca določi Zdravniška zbornica Slovenije. Prav tako moramo v ZD Ljubljana zaposlovati zobozdravnike pripravnike za čas opravljanja pripravništva in pripravnike za pridobitev zdravstvenih poklicev na drugih področjih.

V realizacijo se ne štejejo zaposleni za določen čas, ki nadomeščajo začasno odsotne zaposlene na bolniški odsotnosti nad 30 dni in porodniškem dopustu, sredstva za nadomestila njihove plače se ne zagotavljajo iz sredstev uporabnika proračuna oziroma sredstev ZD Ljubljana.

Iz zgoraj navedenega sledi, da je število zaposlenih na dan 1.1.2013 (glej Tabelo 32) 1.355,50, na dan 1.1.2014 pa 1.360,50 zaposlenih ter dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih na dan 1.1.2015 zmanjšano za 1%, to je 1.346,50. Pri zmanjševanju smo upoštevali odhode in upokojitve zaposlenih v letu 2014, ki se jih ne bo nadomeščalo.

1.2. Spremljanje kadrov ZDL za leto 2014 po metodologiji Ministrstva za zdravje

Podatki o številu vseh zaposlenih v Zdravstvenem domu Ljubljana (glej Tabelo 33), kažejo 1.424 zaposlenih na dan 31.12.2013, vključno s predvidenim zmanjšanjem 1% zaposlenih na dan 31.12.2014, kar pomeni 1.410 zaposlenih. Zaposleni so za leto 2014 prikazani s celim številom, ločeno za polni in krajši delovni čas. Od skupaj predvidenega števila zaposlenih na dan 31.12.2014 je posebej prikazano število pripravnikov in specializantov, katerih strošek dela ne gre v breme javnega zdravstvenega zavoda ter število zaposlenih za določen čas, za čas nadomeščanja bolniških odsotnosti nad 30 dni in porodniškega dopusta zaposlenih za nedoločen čas. V vseh stolpcih so prikazani tudi zaposleni, ki so na porodniškem dopustu in na bolniški odsotnosti nad 30 dni.

Pri zmanjševanju zaposlenih smo upoštevali odhode in upokojitve zaposlenih v letu 2014, ki se ne bodo nadomeščali.

1.3. Struktura zaposlenih ZD Ljubljana po izobrazbi v letu 2014 po metodologiji Mestne občine Ljubljana

Prikazana struktura zaposlenih v ZD Ljubljana po izobrazbi in v skladu z veljavno sistemizacijo po delovnih mestih (glej Tabelo 34), pri čemer je potrebno opozoriti, da ZD Ljubljana nima natančno določenega števila delovnih mest (na primer: na delovna mesta za zdravnike specializante ne moremo določiti, ker jim delodajalca določa Zdravniška zbornica Slovenije in ZD Ljubljana na zaposlitve nima vpliva). Prikazani so tudi pripravniki, zaposleni za določen čas. Poleg tega so prikazani zaposleni na dan 1.1.2014, razporejeni po delovnih mestih, pri čemer ni upoštevano, da nekateri opravljajo delo za krajši delovni čas. Kot v tabeli po metodologiji Ministrstva za zdravje (glej Tabelo 33) so tudi v prikazani tabeli (glej Tabelo 34) poleg odsotnih zaposlenih, ki so na daljši bolniški odsotnosti in porodniškem dopustu, upoštevani tudi zaposleni za določen čas, za čas nadomeščanja odsotnosti.

Tabela 32. Kadrovski načrt ZDL za leto 2014 po metodologiji Uredbe

VIR FINANCIRANJA	Število zaposlenih na 01.01.2013	Število zaposlenih na 01.01.2014	Ocenjeno število zaposlenih na 01.01.2015
1	2	3	4
1. Državni proračun			
2. Proračun občine			
3. ZZZS in ZPIZ	1.145,0	1.163,0	1.151,0
4. Sredstva EU, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna			
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev trga	66,5	66,5	64,5
6. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV prispevek,...)			
7. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	47,0	47,0	47,0
8. Sredstva za financiranje javnih del			
9. Namenska sredstva iz katerih se v celoti zagotavlja financiranje stroškov dela zaposlenih, in sicer mladih raziskovalcev, zdravnikov pripravnikov in specializantov, zdravstvenih delavcev pripravnikov in zdravstvenih sodelavcev pripravnikov ter zaposlenih na raziskovalnih projektih.	97,0	84,0	84,0
10. SKUPNO ŠTEVILO VSEH ZAPOSLENIH (od točke 1 do točke 9)	1.355,5	1.360,5	1.346,5
11. SKUPNO ŠTEVILO VSEH ZAPOSLENIH POD TOČKAMI 1,2,3 IN 6	1.145,0	1.163,0	1.151,0
12. SKUPNO ŠTEVILO VSEH ZAPOSLENIH POD TOČKAMI 4,5,7,8 IN 9	210,5	197,5	195,5

Tabela 33. Spremljanje kadrov ZDL za leto 2014 po metodologiji Ministrstva za zdravje

Struktura zaposlenih	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2013	Načrtovano število zaposlenih na dan 31. 12. 2014						Indeks
	SKUPAJ	Polni dič	Skraj. dič	Dopoln. delo ¹	SKUPAJ	Od skupaj (stolpec 4) kader, ki je financiran iz drugih virov ²	Od skupaj (stolpec 4) nadomeščanja ³	2014 / 2013
	0	1	2	3	4=1+2+3	5	6	7=4/0
I. ZDRAVNIKI IN ZDRAVSTVENA NEGA (A+B)	1.002	933	55	0	988	81	40	98,68
A. Et - Zdravniki in zobozdravniki (1+2+3)	400	364	28	0	392	80	13	98,00
1. Zdravniki (skupaj)	274	249	20	0	269	57	4	98,18
1.1. Specialist	201	183	15	0	198		4	98,51
1.2. Zdravnik brez specializacije z licenco	16	14	2	0	16			100,00
1.3. Zdravnik brez specializacije / zdravnik po opravljenem sekundariatu	5	3	1	0	4			80,00
1.4. Specializant	51	49	2	0	51	51		100,00
1.5. Pripravniki / sekundari					0			#DEL/0/
2. Zobozdravniki skupaj	128	115	8	0	123	9	9	97,62
2.1. Specialist	13	11	2	0	13			100,00
2.2. Zobozdravniki	0	0	0	0	0			#DEL/0/
2.3. Zobozdravnik brez specializacije z licenco	104	95	6	0	101		9	97,12
2.4. Specializant	0	0	0	0	0			#DEL/0/
2.5. Pripravniki	9	9	0	0	9	9		100,00
J. Zdravniški svetovalec / skupaj	0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0/
3.1. Višji svetnik					0			#DEL/0/
3.2. Svetnik					0			#DEL/0/
3.3. Primari					0			#DEL/0/
B. E3 - Zdravstvena nega (ZN) skupaj	602	569	27	0	596	1	27	99,00
1. Svetovalec v ZN	1	2	0	0	2			200,00
2. Samostojni strokovni delavec v ZN	0	0	0	0	0			#DEL/0/
3. Koordinator v ZN	0	0	0	0	0			#DEL/0/
4. Koordinator promocije zdravja in zdravstvene vzgoje	5	4	0	0	4			80,00
5. Medicinska sestra za področje 4	0	0	0	0	0			#DEL/0/
6. Profesor zdravstvene vzgoje	0	0	0	0	0			#DEL/0/
7. Diplomirana medicinska sestra	206	202	4	0	206		6	100,00
8. Diplomirana babica / SMS babica v porodnem sklopu (T. III)	4	4	0	0	4		2	100,00
9. Medicinska sestra - nacionalna poklicna kvalifikacija (VI. R.Z.D.)	0	0	0	0	0			#DEL/0/
10. Srednja medicinska sestra / babica	365	356	23	0	379		19	98,44
11. Bolničar	0	0	0	0	0			#DEL/0/
12. Pripravniki zdravstvene nega	1	1	0	0	1	1		100,00
II. E2 - Farmaceutski delavci skupaj	0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0/
1. Farmaceutski specialisti konzultanti					0			#DEL/0/
2. Farmaceutski specialisti					0			#DEL/0/
3. Farmaceuti					0			#DEL/0/
4. Inženir farmacie					0			#DEL/0/
5. Farmaceutski tehnik					0			#DEL/0/
6. Pripravniki					0			#DEL/0/
7. Ostali					0			#DEL/0/
III. E4 - Zdravstveni delavci in sodelavci skupaj	217	211	6	0	217	12	13	100,00
1. Konzultant (različna področja)	0				0			#DEL/0/
2. Analitik (različna področja)	0				0			#DEL/0/
3. Medicinski bioteknik specialist	2	2	0	0	2			100,00
4. Klinični psiholog specialist	3	3	0	0	3			100,00
5. Specializant (klinična psihologija, laboratorijska medicina)	3	4	0	0	4			133,33
6. Socialni delavec	0				0			#DEL/0/
7. Sanitarni inženir	0				0			#DEL/0/
8. Radiološki inženir	19	19			19		1	100,00
9. Psiholog	3	4			4		2	133,33
10. Pedagog / Specialni pedagog	3	1	2		3		1	100,00
11. Logoped	5	5			5			100,00
12. Fizioterapevt	45	45			45		3	100,00
13. Delovni terapevt	3	2	1		3			100,00
14. Analitik v laboratorijski medicini	4	3	0		3			75,00
15. Inženir laboratorijske biomedicine	17	17			17		1	100,00
16. Sanitarni tehnik	1	1			1			100,00
17. Zobotehnik	46	45	1		46		3	100,00
18. Laboratorijski tehnik	43	41	2		43		2	100,00
19. Voznik reševalca	0				0			#DEL/0/
20. Pripravniki	14	12			12	12		85,71
21. Ostali	6	7			7			116,67
IV. Ostali delavci iz drugih plačnih skupin⁴	2	2	0	0	2	0	0	100,00
1. Ostali	2	2			2			100,00
V. J - Nezdavstveni delavci po področjih dela skupaj⁵	113	108	5	0	113	0	1	100,00
1. Administracija (J2)	20	19	1		20		1	100,00
2. Področje informatike	9	8	1		9			100,00
3. Ekonomsko področje	27	26	1		27			100,00
4. Kadrovsko-pravno in splošno področje	8	8	0		8			100,00
5. Področje nabave	3	3	0		3			100,00
6. Področje tehničnega vzdrževanja	15	14	1		15			100,00
7. Področje prehrane	0	0	0		0			#DEL/0/
8. Oskrbovalne službe	0	0	0		0			#DEL/0/
9. Ostalo	31	30	1		31			100,00
VI. Skupaj (I. + II. + III. + IV. + V.)	1.334	1.254	66	0	1.320	73	54	98,95
VII. Preostali zaposleni s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (tisti, ki so na porodniški in na bolniški odsotnosti daljši od 30 dni)	90	83	7	0	90	9		100,00
VIII. Zaposleni preko javnih del					0			#DEL/0/
IX. SKUPAJ VSI ZAPOSLENI S SKLENJENO POGODBO O ZAPOSLOTVI (VI. + VII. + VIII.)	1.424	1.337	73	0	1.410	82	54	99,02

Tabela 34. Struktura zaposlenih ZDL po izobrazbi v letu 2014 po metodologiji Mestne občine Ljubljana

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Veljavna sistemizacija		Stanje 01.01.2014		Predvideno stanje na dan 01.01.2015	
	Zahtevana izobrazba	Št. DM	Zahtevana izobrazba	Št. zap.	Zahtevana izobrazba	Št. zap.
DIREKTOR ZDRAVSTVENEGA DOMA	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
STROKOVNI DIREKTOR/STROKOVNI VODJA	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
ZDRAVNIK BREZ SPECIALIZACIJE/ZDRAVNIK PO OPRAVLJENEM SEKUNDARIATU	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3
ZDRAVNIK BREZ SPECIALIZACIJE/ZDRAVNIK PO OPRAVLJENEM SEKUNDARIATU PPD1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
ZDRAVNIK BREZ SPECIALIZACIJE/ZDRAVNIK PO OPRAVLJENEM SEKUNDARIATU PPD 3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
ZDRAVNIK SEKUNDARIJ	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
ZDRAVNIK SPECIALIZANT II	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
ZDRAVNIK SPECIALIZANT II PPD3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
ZDRAVNIK SPECIALIZANT III	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	11	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	11	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	11
ZDRAVNIK SPECIALIZANT III PPD1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	8	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	8	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	8
ZDRAVNIK SPECIALIZANT III PPD2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
ZDRAVNIK SPECIALIZANT III PPD3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	40	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	40	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	40
ZDRAVNIK/ZOBOZDRAVNIK BREZ SPECIALIZACIJE Z LICENCO	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	67	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	67	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	64
ZDRAVNIK/ZOBOZDRAVNIK BREZ SPECIALIZACIJE Z LICENCO PPD1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
ZDRAVNIK/ZOBOZDRAVNIK BREZ SPECIALIZACIJE Z LICENCO PPD3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	63	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	63	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	63
ZOBOZDRAVNIK	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	12	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	10	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	10

Nadaljevanje tabele 34.

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Veljavna sistemizacija		Stanje 01.01.2014		Predvideno stanje na dan 01.01.2015	
	Zahtevana izobrazba	Št. DM	Zahtevana izobrazba	Št. zap.	Zahtevana izobrazba	Št. zap.
ZOBOZDRAVNIK PPD 3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
ZDRAVNIK SPECIALIST III	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	14	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	13	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	13
ZDRAVNIK SPECIALIST III PPD 1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
ZDRAVNIK SPECIALIST III PPD 3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
ZDRAVNIK SPECIALIST IV	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	42	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	42	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	40
ZDRAVNIK SPECIALIST IV PPD 1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	17	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	17	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	16
ZDRAVNIK SPECIALIST IV PPD 3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	87	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	73	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	73
ZDRAVNIK SPECIALIST V/VI	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	27	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	27	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	27
ZDRAVNIK SPECIALIST V/VI PPD1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
ZDRAVNIK SPECIALIST V/VI PPD2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	7	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4
ZDRAVNIK SPECIALIST V/VI PPD 3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	43	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	43	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	43
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA - BABICA	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	8	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	8	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	8
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA - ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	27	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	25	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	25
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA S SPECIALNIMI ZNANJI	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	132	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	132	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	132
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V AMBULANTI	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	117	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	117	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	111
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V RAZVOJNIH IN METADONSKIH AMBULANTAH	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	8	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	8	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	8

Nadaljevanje tabele 34.

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Veljavna sistemizacija		Stanje 01.01.2014		Predvideno stanje na dan 01.01.2015	
	Zahtevana izobrazba	Št. DM	Zahtevana izobrazba	Št. zap.	Zahtevana izobrazba	Št. zap.
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V SPECIALISTIČNI AMBULANTI	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	24	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	24	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	24
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V STERILIZACIJI	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	5	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	5	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	5
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V URGENTNI DEJAVNOSTI	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	17	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	17	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	17
ZOBOZDRAVSTVENI ASISTENT	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	79	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	79	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	79
DIPL. BABICA DISPANZERSKA DEJAVNOST	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	6	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	6	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	6
DIPL. MEDICINSKA SESTRA DISPANZERSKA DEJAVNOST	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	52	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	52	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	52
DIPL. MEDICINSKA SESTRA S SPECIALNIMI ZNANJI	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	36	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	36	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	36
DIPL. MEDICINSKA SESTRA V PATRONAŽNI ZDRAVSTVENI NEGI	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	86	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	84	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	84
DIPL. MEDICINSKA SESTRA V PROMOCIJI ZDRAVJA IN ZDRAVSTVENI VZGOJI	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	18	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	18	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	18
DIPL. MEDICINSKA SESTRA V RAZVOJNIH IN METADONSKIH AMBULANTAH	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
DIPL. MEDICINSKA SESTRA V SPECIALISTIČNI AMBULANTI	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	11	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	11	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	11
DIPL. MEDICINSKA SESTRA V URGENTNI DEJAVNOSTI	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	7	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	7	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	6
KOORDINATOR PROMOCIJE ZDRAVJA IN ZDRAVSTVENE VZGOJE	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5
MEDICINSKA SESTRA ZA PODROČJE OBVLADOVANJA OKUŽB	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
PROFESOR ZDRAVSTVENE VZGOJE	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
SVETOVALEC V ZDRAVSTVENI NEGI	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2

Nadaljevanje tabele 34.

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Veljavna sistemizacija		Stanje 01.01.2014		Predvideno stanje na dan 01.01.2015	
	Zahtevana izobrazba	Št. DM	Zahtevana izobrazba	Št. zap.	Zahtevana izobrazba	Št. zap.
STROKOVNI VODJA V	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5
STROKOVNI VODJA VI	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
STROKOVNI VODJA VII	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
DELOVNI INŠTRUKTOR I	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	4	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	4
LABORATORIJSKI TEHNIK II	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	9	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	9	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	9
LABORATORIJSKI TEHNIK III	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	40	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	40	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	40
SANITARNI TEHNIK III	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1
ZOBOTEHNIK II	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	20	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	20	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	35
ZOBOTEHNIK III	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	26	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	26	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	11
INŽENIR ZOBNE PROTETIKE	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3
USTNI HIGIENIK	VI/2 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	VI/2 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	VI/2 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2
ANALITIK V LABORATORIJSKI MEDICINI II	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
ANALITIK V LABORATORIJSKI MEDICINI III	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
DELOVNI TERAPEVT III (AMBULANTA)	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
DELOVNI TERAPEVT S SPECIALNIMI ZNANJI	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
FIZIOTERAPEVT III (AMBULANTA)	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	42	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	42	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	40

Nadaljevanje tabele 34.

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Veljavna sistemizacija		Stanje 01.01.2014		Predvideno stanje na dan 01.01.2015	
	Zahtevana izobrazba	Št. DM	Zahtevana izobrazba	Št. zap.	Zahtevana izobrazba	Št. zap.
FIZIOTERAPEVT S SPECIALNIMI ZNANJI	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	10	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	9	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	10
INŽENIR LABORATORIJSKE BIOMEDICINE II	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3
INŽENIR LABORATORIJSKE BIOMEDICINE III	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	18	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	18	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	18
LOGOPED II	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	5
LOGOPED III	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
PSIHOLOG - DELO Z OSEBAMI S PSIHIČNO MOTNJO	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3
PSIHOLOG II	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
RADIOLOŠKI INŽENIR II	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	6	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4
RADIOLOŠKI INŽENIR III	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	21	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	21	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	21
SPECIALIZANT KLINIČNE PSIHOLOGIJE	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3
SPECIALIZANT S PODROČJA LABORATORIJSKE MEDICINE	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
SPECIALNI PEDAGOG II	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3
SPECIALNI PEDAGOG III	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
ZDRAVSTVENI SODELAVEC II	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
KLINIČNI PSIHOLOG SPECIALIST - DELO Z OSEBAMI S PSIHIČNO MOTNJO	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3
LOGOPED I	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0

Nadaljevanje tabele 34.

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Veljavna sistemizacija		Stanje 01.01.2014		Predvideno stanje na dan 01.01.2015	
	Zahtevana izobrazba	Št. DM	Zahtevana izobrazba	Št. zap.	Zahtevana izobrazba	Št. zap.
MEDICINSKI BIOKEMIČNI SPECIALIST II	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	2
MEDICINSKI BIOKEMIČNI SPECIALIST III	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	0
SPECIALNI PEDAGOG I	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	0
EKONOMSKI REFERENT V (I)	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1
EKONOMSKI REFERENT V (II)	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	10	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	10	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	10
FINANČNO RAČUNOVODSKI DELAVEC V	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	11	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	11	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	11
PROJEKTI SODELAVEC V	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1
SKRBNIK INFORMACIJSKEGA SISTEMA V	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3
INŽENIR VI	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	0	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	0
OPERATER VI	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2
PROGRAMER APLIKACIJ VI	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	0	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	0
VIŠJI STROKOVNI SODELAVEC V SPLOŠNIH SLUŽBAH VI	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1
VODILNI INŽENIR VI	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1
KADROVSKI REFERENT VI	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	0	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	0
OPERATIVNI INŽENIR VI	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1
INŽENIR TEHNIČNIH STROK VII/2 (II)	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZBA	2

Nadaljevanje tabele 34.

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Veljavna sistemizacija		Stanje 01.01.2014		Predvideno stanje na dan 01.01.2015	
	Zahtevana izobrazba	Št. DM	Zahtevana izobrazba	Št. zap.	Zahtevana izobrazba	Št. zap.
KADROVIK VII/1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3
NOTRANJJI REVIZOR VII/2 (I)	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
NOTRANJJI REVIZOR VII/2 (II)	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
RAČUNOVODJA VII/1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
RAČUNOVODJA VII/2 (II)	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	0
SISTEMSKI ADMINISTRATOR VII/2 (I)V	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
STROKOVNI SODELAVEC (JAVNA NAROČILA, KAKOVOST, VARNO DELO) VII/1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4
STROKOVNI SODELAVEC VII/2 (I)	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
STROKOVNI SODELAVEC VII/2 (II)	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	4
STROKOVNI SODELAVEC VII/2 (III)	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
VODJA II	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
VODJA III	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3	VII/2 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	3
VODJA V	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
SVETOVALEC VIII	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
ADMINISTRATOR IV (I)	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	3	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	3	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	3
ARHIVAR V	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	1

Nadaljevanje tabele 34.

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Veljavna sistemizacija		Stanje 01.01.2014		Predvideno stanje na dan 01.01.2015	
	Zahtevana izobrazba	Št. DM	Zahtevana izobrazba	Št. zap.	Zahtevana izobrazba	Št. zap.
PISARNIŠKI REFERENT V (II)	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	9	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	9	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	9
POSLOVNI SEKRETAR V (II)	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	3
POSLOVNI SEKRETAR VI	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	4	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	4	VI/1 VIŠJA STROKOVNA IZOBRAZBA	4
POSLOVNI SEKRETAR VII/1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	2
STREŽNICA II (III)	II. OSNOVNOŠOLSKA IZOBRAZBA	3	II. OSNOVNOŠOLSKA IZOBRAZBA	3	II. OSNOVNOŠOLSKA IZOBRAZBA	3
TELEFONIST III	III. DVOLETNI PROGRAM POKLICNE	19	III. DVOLETNI PROGRAM POKLICNE	19	III. DVOLETNI PROGRAM POKLICNE	19
VOZNIK KURIR IV	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	4	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	4	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	4
VZDRŽEVALEC IV (II)	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	10	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	10	IV. TRILETNI PROGRAM POKLICNEG	10
VZDRŽEVALEC V (I)	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2	V. SREDNJA STROKOVNA IZOBRAZBA	2
VZDRŽEVALEC RAČUNALNIŠKE OPREME VII/1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1	VII/1 VISOKA STROKOVNA IZOBRAZ	1
SKUPAJ		1.476		1.421		1.407